

行政院環境保護署108年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題(非屬主協辦機關者免列)

(一) 性別議題1

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
促進公私部門決策參與之性別平等	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率：</p> <p>(一) 提升本院各部會委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二) 提升本院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	積極協調各主政單位及相關機關或團體，配合提升所屬委員會委員及主管之政府捐助基金累積超過50%之財團法人董、監事符合任一性別比例不少於三分之一之達成比率。	<p>一、本署所屬委員會辦理委員改聘(派)，及主管之政府捐助基金累積超過50%之財團法人董、監事改派時，均由人事室確認任一性別比例是否符合政策規定。對於未符合規定者，皆退還請重新檢討，並於符合規定後，再行續辦改聘(派)作業。</p> <p>二、又各單位函請相關機關或團體推薦人選時，均請其積極聯繫並協調同時推薦人選之性別衡平性，以因應實際需要彈性調整。</p>	所屬委員會委員任一性別不少於三分之一之達成率 (一)108年100% (二)109年100% (三)110年100% (四)111年100%
	<p>二、已達公部門決策參與機制中任一性別</p>	積極協調各主政單位及相關機關或團體，鼓勵	<p>一、針對本署女性比率介於1/3至40%間之委員會，</p>	<p>一、預計於2個屆期內提升3個委員會女性委員比率至40%以上。</p>

	不少於三分之一者，持續提升性別比例	所屬委員會委員及主管之政府捐助基金累積超過50%之財團法人董、監事任一性別比例已符合規定者，持續提升性別比例。	未來將研議更精進措施，以提升女性比率至40%以上為目標。 二、未來將針對本署主管之政府捐助基金累積超過50%之財團法人之董、監事女性委員比率，研議更精進措施，以提升至40%以上為目標。	二、預計於2個屆期內使本署主管之財團法人董、監事女性委員比率均達40%以上。
--	-------------------	---	---	--

1. 年度成果

本署及所屬機關委員會現行列管有案者計有34個（其中2個委員會於108年8月31日任期屆滿後廢止該設置要點）、主管公設財團法人共計3個，分別說明如下：

(1) 委員會：

本署32個委員會（其中2個委員會應業務推動情形暫停籌組），委員已全數達成任一性別不少於1/3，符合規定比率達100%，且其中有22個委員會已持續提升性別比率達40%以上。

(2) 主管公設財團法人

本署主管公設財團法人董監事任一性別比例均已達1/3並達40%以上，符合規定比率達100%。

2. 檢討策進

未來各委員會辦理委員改聘（派）時，將積極協調各單位持續提升性別比率達40%以上。

二、部會層級議題

(一) 性別議題1

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
------	-----------------	----	------

提升性別友善公廁數量，引導國人重視性別友善空間之需求。	1.108年：10座。 2.109至111年：每年15座。	為鼓勵及引導縣（市）政府重視性別友善意識，運用考核及評鑑制度，逐步提升性別友善空間。	1. 全面提升優質公廁精進計畫訂定性別友善空間指標。 2. 於公廁環境整潔檢查表新增「性別友善空間」評鑑項目。 3. 每年考核縣（市）政府執行成效。
-----------------------------	----------------------------------	--	--

1. 年度成果

關鍵績效指標 (含期程及目標值)	辦理情形
1.108年：10座。 2.109至111年：每年15座。	<p>(1) 本署為全面提升公廁環境品質，辦理「優質公廁及美質環境推動計畫（108-113年）」，結合各地方政府推動執行公廁汰舊修繕及加強友善性，提供民眾友善、安全、舒適的如廁環境。108年核定補助各地方政府修繕1,024座、新建37座，共計補助改善1,061座公廁，其中並優先補助無障礙、親子、性別友善（15座）等公廁設置共219座，已達成本計畫目標。</p> <p>(2) 在考量女性使用時間需求較高、提升女用廁間比率部分，補助改善廁間為女用1,556間、男用940間，補助間數比為1.66:1。另在考量友善高齡之提升坐式便器比率上，補助坐式計有1,056廁間、蹲式計有1,431廁間，補助坐式比率達42.46%，已略高於內政部營建署「公共建築物衛生設備設計手冊」建議之40%。</p> <p>(3) 本署除了在108年度地方政府環境清潔維護考核計畫，將新建、整修無障礙廁、性別友善或多功能友善廁所納入加分項目，為加強友善廁所推動，108年12月11日邀請各地方政府受補助執行公廁改善單位約100人，分享交流性別友善廁所設計規劃與施工管理經驗，並實地參訪臺灣大學、永和區仁愛公園、新北市民廣場之性別友善廁所，藉以引導鼓勵各地方政府響應性別友善廁所之設置，全方位提升友善環境空間及如廁文化。</p>

2. 檢討策進

- (1) 本署考量國人如廁習慣、如廁環境及環境清潔等相關因素，將邀集各地方環境保護機關研商性別友善廁所推動配套措施，後續並將進一步要求受補助地方政府執行機關配合提高改善高齡者、行動不便者及體弱者之公廁友善程度及加強宣導推廣。
- (2) 為翻轉傳統廁所觀念，友善行動不便者、親子以及跨性別者使用需求，鼓勵地方政府建置坐式馬桶、無障礙廁所、親子廁所及性別友善廁所等，並於公廁環境整潔檢查表加強蹲式

設置扶手、坐式提供消毒液或性別友善空間等項目，引導地方政府重視性別友善空間之需求及公廁環境品質提升。

(二) 性別議題2

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
促進認識環境領域中的女性楷模	1.辦理環境保護領域中女性楷模故事分享： (1) 108-109年辦理1場次 (2) 110-111年辦理1場次 2.108年至111年辦理1場次性別焦點座談	邀請女性楷模或女性團體分享其踏入環境保護領域之緣由與實際經驗、女性在此一領域之優勢劣勢、未來的工作目標及計劃。	本署為獎勵對環境保護有功人員，不定期頒發「環境保護專業獎章」，另表揚績優之環境教育推動人員或團體，每2年辦理「國家環境教育獎」，自上開獲獎人員或團體及本署簡任人員中尋找女性楷模。

1. 年度成果

關鍵績效指標 (含期程及目標值)	辦理情形
1.辦理環境保護領域中女性楷模故事分享： (1) 108-109年辦理1場次 (2) 110-111年辦理1場次	(1) 本署於108年12月9日舉辦本署108年環保領域女性楷模講座。本次活動邀請臺大環工所闕教授兼所長蓓德及本署土污基管會簡參事兼執行秘書慧貞擔任講座，分享其踏入環境保護領域之緣由與實務經驗、女性在此一領域之優勢劣勢、未來的工作目標及計劃，並由葉主任秘書俊宏主持與兩位講座之綜合座談。 (2) 座談中同仁就女性在工作上遭遇困難時會如何解決、在工作與家庭部分如何兼顧或取得平衡、進修對自我發展的幫助為何等面向踴躍提問，兩位講座一一分享其經驗與解決之道，闕教授兼所長蓓德勉勵同仁能為環境專業扮演更關鍵的角色，堅定為永續發展增值；簡參事兼執行秘書慧貞則期勉同仁的每一分努力都可以使環境變得更好，參與講座之同仁迴響良好。

2.108年至111年辦理1場次性別焦點座談	本項工作為擴大性別焦點宣傳範圍，目前109年度正推動改以「蒐集13位環境領域女性楷模故事」，藉由採訪「產、官、學」各界表現優異女性之心路歷程及實務經驗分享，進而製作特輯，提供各界瞭解及鼓勵女性於其領域中施展專才。
------------------------	--

2. 檢討策進

- (1) 本署109年將賡續辦理環保領域女性楷模講座，透過講座之實務經驗分享，作為同仁學習之典範與借鏡。
- (2) 未來完成蒐集及製作13位環境領域女性楷模故事後，將於本署網站提供各界瀏覽。

(三) 性別議題3

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略	於108年6月前辦理3場次FB粉絲頁推廣活動，包括「綠色生活」FB粉絲頁2場次及「環保集點」FB粉絲頁1場次。	運用新媒體(如FB)向男性推廣「環保標章產品」及「住宿自備盥洗用具」。	於本署「綠色生活」及「環保集點」FB粉絲頁貼文推廣「環保標章產品」及「住宿自備盥洗用具」，並辦理tag男性友人即可參加抽獎活動，以加強對男性民眾廣宣。
	1. 預計111年止，本署及地方政府辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」宣導會、廢家具修繕廠觀摩活動、再生家具成果展示會等活動，累計10場次。 2. 發布2則巨大廢棄物回收再利用相關措施及成果新聞稿。	透過辦理活動及發布新聞稿方式，宣導巨大廢棄物回收再利用相關措施及成效。	1. 辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」宣導會、廢家具修繕廠觀摩活動，並於男性參與者偏多之大型活動設攤，展示再生家具、腳踏車修繕成果及DIY、拍賣活動活動，並規劃提高男性參與者興趣的活動。 2. 於男性閱聽者偏多之新聞媒體發布「推動巨大廢棄物回收再利用」措施執行成果及舉辦相關活動訊息之新聞稿。
	每年至少進行1場政策宣導相關活動，納入不同性別接收資訊習	於本處政策宣導活動策畫時，考量不同性別行為習慣及取得資訊方式，以多元方式	推行政策宣導活動與相關會議時，能邀請性別平等相關團體，以考量不同性別取得資訊習

	慣採取多元宣導策略。	(如拍攝微電影、平面媒體宣導、網路平台宣傳等) 宣導, 藉以提高不同性別接受訊息之感受性。	慣, 納入不同性別之關懷, 藉以提高政策說服效果。
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境檢驗測定機構(環境保護相關行業)之性別比例調查, 每年執行1次。 2. 環境檢驗測定機構業者座談會或查核時為性別友善工作職場宣導, 座談會每年1場, 業者查核則適時輔導。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續透過環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊, 了解整體行業之就業情形, 進而鼓勵女性或原住民進入環境保護領域。 2. 藉目的事業主管機關之職掌, 於查核環境檢驗測定機構時協助或輔導其性別友善工作職場。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年1次進行環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊。 2. 每年1次於環境檢驗測定機構業者座談會時宣導其性別友善工作職場; 業者查核採不預警查核, 採適時宣(輔)導。
	依照各性別對土壤及地下水污染整治法相關法規課程內容認知方式調整課程辦理方式。108年起逐步檢討, 111年完成修正。	逐步對相關法規說明會後問卷內容進行分析及檢討。	將各相關法規說明會之問卷納入性別分析問題, 進而取得相關數據, 並逐步調整課程內容及辦理方式。

1. 年度成果

關鍵績效指標(含期程及目標值)	辦理情形
<ol style="list-style-type: none"> 1. 於108年6月前辦理3場次FB 粉絲頁推廣活動, 包括「綠色生活」FB 粉絲頁2場次及「環保集點」FB 粉絲頁1場次。 	<p>108年於本署「綠色生活」粉絲團與「行政院環境保護署」官方粉絲團共同發布針對男性宣傳推廣環保標章旅館、住宿自備盥洗用具及環保集點折扣之臉書貼文活動, 並結合母親節、父親節及跨年等節日, 讓粉絲參與活動時, 以 tag 男性友人為參與活動的方式, 來吸引男性注意。臉書貼文觸擊人數達7,028人(按讚人數1,250人、留言人數943人、分享次數530次)。</p>
<ol style="list-style-type: none"> 2. 預計111年止, 本署及地方政府辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」宣導會、廢家具修繕廠觀摩活動、再生家具成果展示會等活動, 累計10場次。 3. 發布2則巨大廢棄物回收再利用相關措施及成果新聞稿。 	<p>108年度全國各縣市辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」相關宣導、DIY 維修教學、再生家具展售等活動, 累計至少10場次; 發布巨大廢棄物回收再利用相關措施執行成果新聞稿累計至少10則。</p>

4. 每年至少進行1場政策宣導相關活動，納入不同性別接收資訊習慣採取多元宣導策略。	108年度完成辦理1場不塑記者會、1個系列KOL「不塑大挑戰」網路串聯活動、1場「2019臺灣創新技術博覽會」、2部3D 動畫影片、7場直播活動及4集循環經濟系列專題節目，皆鼓勵不分性別民眾參與，各項抽獎亦公平對待，各種宣傳活動無性別歧視及差別待遇。
5. 環境檢驗測定機構（環境保護相關行業）之性別比例調查，每年執行1次。 6. 環境檢驗測定機構業者座談會或查核時為性別友善工作職場宣導，座談會每年1場，業者查核則適時輔導。	1. 環境檢驗測定機構之性別比例調查，每年執行1次： 截至108年12月10日止，民間環境檢驗測定機構檢測人員，共計3,363人，其中男性2,285人占68%，女性1,078人占32%。另依從業人員之職務別進行分析如下：品保品管人員之女性比率為57.5%；檢測人員之女性比率為30%；檢驗室主管之女性比率為35.8%，與整體從業人員之比率為32%相當，顯示環境檢測就業市場裡，其性別平權的觀念逐步落實中。 2. 108年11月15日辦理108年環境檢驗測定機構業者座談會，利用中場時間播放「職業不分性別」影片，宣導環境檢測業建立性別友善觀念，鼓勵女性參與環境檢測業，吸引更多女性進入環境領域就業，環境檢驗測定機構、本署環境檢驗所業務相關單位及計畫執行相關人員共計150人出席。
7. 依照各性別對土壤及地下水污染整治法相關法規課程內容認知方式調整課程辦理方式。108年起逐步檢討，111年完成修正。	於108年完成辦理2場次善良管理人法規說明會，與會人數約達158人，刻正持續累積問卷數量，並針對內容進行分析。

2. 檢討策進

- (1) 將持續運用新媒體（如 FB）向男性推廣「環保標章產品」及「住宿自備盥洗用具」。
- (2) 可與男性參與者偏多之大型活動併同辦理展售或標售再生家具、腳踏車修繕等巨大廢棄物回收再利用活動，並規劃提高男性參與者興趣之辦理方式。
- (3) 為推廣廢棄物減量工作，將持續辦理政策多元宣導，於活動中無性別歧視及差別待遇。
- (4) 持續於辦理法規說明會中，累積性別認知問卷樣本，逐步提升相關內容代表性後，再行研擬對應修正方向。

(四) 性別議題4

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
環境荷爾蒙宣導	108年至111年，每年選定1種環境荷爾蒙物質，分眾宣導。	針對男性及女性分眾宣導，以提升不同性別的認知。	本署毒物及化學物質局相關網頁上進行男性及女性環境荷爾蒙危害之分眾宣導。

1. 年度成果

關鍵績效指標 (含期程及目標值)	辦理情形
108年至111年，每年選定1種環境荷爾蒙物質，分眾宣導。	<p>(1)108年選定物質-塑化劑。</p> <p>(2)宣導內容：製作動畫、懶人包等文宣，分別說明塑化劑對男性及女性之危害，提升民眾對自身或家人之風險意識並促其行動，以遠離環境荷爾蒙。</p> <p>(3)宣導管道：</p> <p>A. 本署毒物及化學物質局局網\科普小知識、環境荷爾蒙資訊網站、化學知識地圖網站</p> <p>B. Chem Life 粉絲專頁。</p> <p>C. 行政院公益多媒體(108.11.28-12.31)</p> <p>(A)臺灣鐵路局(播出時間：7:00-23:00)：板橋火車站、苗栗火車站、臺中火車站、彰化火車站、嘉義火車站、臺南火車站、高雄火車站。</p> <p>(B)國道高速公路服務區(播出時間：7:00-24:00)：清水服務區、南投服務區、石碇服務區、關西服務區、東山服務區、泰安服務區、西螺服務區。</p> <p>(C)民用航空局：臺中航空站(7:00-23:00)、高雄國際航空站(6:40-23:20)、金門航空站(7:30-19:30)、澎湖馬公航空站(7:00-21:00)。</p> <p>(D)衛生福利部(播出時間：8:00-17:00)：臺中醫院、嘉義醫院。</p> <p>(E)國光汽車客運臺中朝馬站(播出時間：7:00-24:00)。</p> <p>(F)臺中港旅客服務中心(播出時間：週一、六、日11:00-14:00；週三18:00-20:00)。</p> <p>(G)外交部中部辦事處(播出時間：9:00-17:00)。</p> <p>(F)日月潭風景區向山旅客服務中心(播出時間：9:00-17:00)。</p> <p>D. 強化環境荷爾蒙危害與風險溝通，辦理3場次座談會、1場次種子教師訓練及2場次大專院校菁英營，建立民眾對環境荷爾蒙之認知，並強化與不同對象之風險溝通交流。</p>

2. 檢討策進

- (1) 後續可評估與其他科普平臺合作，共同宣導以促進環境荷爾蒙議題之宣導效益。
- (2) 可評估進一步製作分眾宣導手冊之可行性。

貳、其他重要成果

一、108年推動性別平等政策綱領成果

性別平等政策綱領整體架構為總論及7篇專論，包括「一、權力、決策與影響力篇」「二、就業、經濟與福利篇」「三、教育、文化與媒體篇」「四、人身安全與司法篇」「五、健康、醫療與照顧篇」「六、人口、婚姻與家庭篇」及「七、環境、能源與科技篇」，其中

本署權責為第一篇目標（一）（三）（四）、第五篇目標（一）、第六篇目標（一）及第七篇目標（一）（二）（三）（四），108年推動情形辦理成果說明如下：

一、權力、決策與影響力篇

（一）強化性別平等之政策及治理機制

本署性別平等專案小組採高度透明之方式運作，外聘委員係參考相關主管機關建立之人才資料庫名單遴聘，委員共計8人，其中男性3人，女性5人，各占37.5%及62.5%，符合性別比例規定。

依規定每年至少召開3次會議，108年分別於5月1日、7月19日及11月8日及12月27日召開；每次會議至少有2位外聘委員出席並討論性別議題。

歷屆外聘委員名單與簡歷、本屆外聘委員人數、姓名、任期等資訊，除放置於本署內部資訊系統—人事室電子資料櫃「性別平等及性騷擾防治」專區外，另併同會議紀錄全文刊載於本署全球資訊網「政府資訊公開」—「人權性別個資內控」—「性別平等專區」項下，另放置開放民間提案資料表，開放民眾提案，使相關資訊更加公開及透明化。

（三）培力女性，活化婦女組織

本署依法公開環境影響評估相關資訊，於環評書件審查過程中落實公眾參與機制，如開發計畫範圍涉及原住民保留地區，均會邀集原住民族委員會（以下簡稱原民會）共同參與審查會議表示意見，並藉由環境資訊公開，提供在地團體互動交流之網路資源平台，同時引進相關之資源部會，以進行性別意識培力，增加原住民婦女參與之管道，落實性別主流化之在地推動。

（四）深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性

就目前本署職掌業務能以數據客觀量化的業務建立計5類共28項性別統計指標（108年新增1項），並每半年更新及發布於本署網站/環保統計/性別統計專區，各類指標說明如下：

- 1.藉由「各類環境保護人員」性別統計，以瞭解其在各業別或各面向之環保事務參與情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
- 2.透過「環保志（義）工及環保團體」性別統計，掌握目

前在環保志願服務及環保團體中女性參與程度，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。

3. 建立「環保證照與訓練」性別統計，據以瞭解女性取得專業環保人員證照及參訓情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
4. 利用公廁座數呈現性別如廁需求現況，蒐集對環保相關施政滿意度，以表達性別上之意向差異，作為政策擬訂參考，並提供本署性別預算。
5. 分析「環保署決策者與服務提供者」之性別統計差異，提供各界瞭解兩性在決策權力及參與政策之影響力。

108年新增「兩性對限制購物用塑膠袋使用意向統計分析」之性別統計分析1篇，以瞭解兩性對購物用塑膠袋使用之看法與推行政策支持度，應用106年限制購物用塑膠袋使用意向調查結果，摘取部分與性別相關之資料進行分析，作為性別主流化政策推動之參考。

本署性別統計指標有半數以上係彙整各縣（市）政府性別統計資料，包括環境保護人員、環保志（義）工與環保團體及列管公廁等，並定期更新及上網發布，建立具在地特色的性別統計資料開放平台，不僅提升政策規劃在地適切性，也落實推展資訊在地化。

而為落實政府資訊公開透明，建立參與平等，本署全球資訊網致力落實政府資訊公開透明，建立參與平等，更藉由宣傳短片、平面媒體，及說明會或業務檢討會，宣傳環保設施之營運管理施政成果資料及政策，促使落實資訊公開。本網站在107-108年瀏覽人次達780萬，平均每月瀏覽網站次數達33萬人次。

此外，本署環境資源資料開放平臺持續辦理環境資料推廣，持續擴展開放資料達1,320項與創新 OpenAPI 達903項，108年度引用下載數逾6,900萬次，提供民眾加值運用。同時，藉由宣傳短片、平面媒體、社群網站及說明會或業務檢討會，宣傳環保政策及施政成果，強化落實資訊公開。

五、人身安全與司法篇

（一）消除對婦女的暴力行為與歧視

為落實職場之性騷擾防治工作，本署營造免受性騷擾之工作及服務環境，採取適當之預防、糾正、懲處等相關措施，維護當事人權益及隱私，訂定「行政院環境保護署工作場所

性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」及「行政院環境保護署性騷擾防治申訴及調查處理要點」，除依要點規定設置專線電話、傳真、專用信箱等申訴及建言管道外，另設性騷擾防治申訴調查小組，負責處理工作場所性騷擾申訴案件，有關小組組成方式及受理申訴案件之程序等事項均於該要點明定。

另本署善用電子報之即時性及普及性，不定期宣導「性騷擾」之定義與觀念，請同仁隨時留意自身的言論、措辭和語氣，避免違背當事人意願，對其為超出公務以外的不當言論，以維護所有員工擁有性別友善、安全的工作環境。

六、健康、醫療與照顧篇

(一) 制定具性別意識與健康公平之政策

依規定中央政府中長程衛生計畫與法規，包括環境及食品安全、心理健康相關政策等皆需作性別影響評估。本署108年報院之計畫及法律案共有「優質公廁及美質環境推動計畫」「建構安全化學環境計畫」「智慧政府2.0-智慧環保一站通」「智慧環境空間資訊發展計畫」「智聯網-跨世代環境治理計畫」等5案，均完成性別影響評估。

七、環境、能源與科技篇

(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小

蒐集我國環境領域內，決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫。本署已建立並編製各類環境保護相關性別統計，並按期每半年更新資料，以建立長期追蹤資料庫，共建立5大類，合計28張統計表（108年再新增1表）：

- 1.環境保護人員：環保署、各縣市環保局人員數、廢棄物清理人員數、全國模範清潔人員數、檢驗測定機構從業人員數、資源回收受輔導個體業者人數、環境事故專業技術小組及諮詢監控中心人員數、環境事故專業技術小組及諮詢監控中心協助本署有關毒災預防管理訓練人數。
- 2.環保志（義）工及環保團體：環保志（義）工人數、水環境巡守隊員人數、環保財團法人基金會董事、監察人數。
- 3.環保證照與訓練：環境保護專責人員合格證書核發人數及訓練人數。
- 4.環保相關環境與感受：公廁座數、便器個數及類別、對目前「資源回收」所提供的整體滿意度、地方環保機關處理公害陳情案件滿意度、0800資源回收專線進線人數、

性別影響評估計畫法定預算數。

- 5.環保署決策者與服務提供者：環保署決策者之性別統計概況、環保署服務提供者之性別統計概況。

在擴建環境領域的性別專業人才與民間團體之資料庫，充實女性學者專家比例方面。本署推薦公共工程委員會專家學者建議名單資料庫，環保類別人選為66人，其中女性9人(13.64%)，男性57人(86.36%)，女性比率較107年稍微下降0.87%，本署仍將持續踴躍推薦女性專家學者人選，以充實女性專家學者比率。

為確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，本署於103年5月修正「本署召開記者會事項確認表」、「本署舉辦活動事項確認表」及「本署新聞稿發布事項確認表」納入相關文字，提醒各單位於發布新聞稿時，避免並確認新聞資料內容無性別刻板印象和論述。本署108年發布443篇新聞稿，新聞資料內容均未有性別刻板印象和論述。

而本署為吸引女性進入環保就業職場，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，本署積極推動下列措施：

- 1.於本署及所屬機關分設有7處哺（集）乳室相關設施，提供同仁及來署洽公人員（含媒體記者及民眾）使用，經統計108年計有1,092人次使用。另，本署獲得臺北市政府衛生局認證為優良哺（集）乳室。
- 2.落實性別工作平等法規定，積極鼓勵員工依其需要申請生理假（計有75人次）、流產假（計有0人次）、產前假（計有39人次）、陪產假（計有24人次）、娩假（計有8人次）、家庭照顧假等假別（計有105人次）；另員工如有撫育3歲以下子女之需求者，均依規定同意其申請育嬰留職停薪（計有8人）。
- 3.為符合人性管理理念，本署實施彈性出勤刷卡電腦管理制度，星期一至星期五核心上班時間為上午9時至下午5時，彈性上、下班時間分別為「上午8時至9時」及「下午5時至6時」，期使本署員工均得在規定的彈性範圍內，自行調整上、下班時間，兼顧照顧家庭之需求。又個人如有懷孕、具身心障礙情形、有照顧幼兒或年長者等特別需求者，得專案簽陳主任秘書以上長官核准，調整彈性上下班時間為「上午7時30分至9時30分，下午4時30分至6時30分」。

- 4.提供本署員工多樣之托兒選擇，與托育機構完成簽約合作手續，期本署男女同仁得以無後顧之憂的安心上班。
- 5.職缺對外公開甄選時，徵才條件皆不限性別，保障任一性別之求職者皆有平等就業之機會與權利。
- 6.透過環保業者座談會或相關教育訓練宣道性別平等概念，並鼓勵女性進入相關產業就業，108年度辦理4場次應回收廢棄物回收處理業從業人員教育訓練，向全國應回收廢棄物回收處理業宣導性別平等概念，並鼓勵女性進入資源回收相關產業就業，參加人數248人。期間完成調查應回收廢棄物回收處理業之女性員工比率，業者僱用7,016名員工中，女性員工為34.2%，男性為65.8%。
- 7.截至108年12月止，民間環境檢驗測定機構檢測人員，共計3,363人，其中男性2,285人占68%，女性1,078人占32%。其中品保品管人員之女性比率為57.5%；檢測人員之女性比率為30%；檢驗室主管之女性比率為35.8%，與整體從業人員之比率為32%相當。本所持續鼓勵環境檢測業者建立友善的兩性平權工作環境，兩性工作不設限，權利義務相等，並晉陞具能力之女性為主管職務。
- 8.辦理108年環境檢驗測定機構業者座談會時，利用中場時間播放「職業不分性別」影片，宣導環境檢測業建立性別友善觀念，鼓勵女性參與環境檢測業，吸引更多女性進入環境領域就業，環境檢驗測定機構、本所業務相關單位及計畫執行相關人員共計150人出席。
- 9.病媒防治業專業技術人員108年共計1,487人，其中女性177人，男性1,310人。女性工作人員108年較107年增加12人，本署毒物及化學物質局於辦理教育訓練時均已將性別平等概念納入，並持續宣導業者鼓勵女性投入。
同時，本署透過終身學習系統，推動具性別敏感度學習與宣導，減少性別落差，辦理學習訓練課程有：

1.實體訓練課程

- (1)本署108年辦理「性別共和國-從性別角色到性別身分的探討」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)概念訓練班」、「新制性別影響影評估教育訓練」及「本署108年環保領域女性楷模講座」、「如何兼顧工作及家庭照顧」等訓練課程。
- (2)另本署訂有「行政院環境保護署108年訓練進修計畫」，

將內部各單位職員性別主流化參訓比率列入重要評分標準。

- (3)108年辦理性別主流化相關課程共5場次，合計209人次參加，藉由訓練機制，促進同仁對 CEDAW 公約、性別議題之認識及瞭解。
- (4)本署環訓所108年4月1日辦理「性別主流化與性騷擾防治」內部教育訓練課程，邀請東吳大學健康暨諮商中心姚主任淑文擔任講座，課程時間2小時，共計24人（男性6人，女性18人）參訓。
- (5)本署環檢所108年6月12日辦理性別主流化宣導講座《女性領導的過去與未來-從幾部影片解構女性領導的性平價值》，邀請講師就4部電影《關鍵少數》、《翻轉性福 JOY》、《她的幸福壽司夢》、《救救菜英文》分別講述女性的專業、創意、毅力與包容，並宣導性別主流化概念與建立同仁性別意識，參加人數37人。
- (6)依不同層級人員及訓練內容，規劃基礎班及進階班二類課程。基礎班訓練對象為本署及所屬機關人員、中階主管培育訓練班及中高階主管與社區志工代表等，課程內容含「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」等，包括 CEDAW 第34號一般性建議及第37號一般性建議相關議題；進階班訓練對象為本署及所屬機關人員，課程內容為「性別戶外學習-穿越錫口松山女力」，以提升參訓人員性別意識，消弭性別歧視並營造性別友善的環境及培養其性別主流化執行能力。
- (7)108年度辦理「中階主管培育訓練班」、「中高階主管訓練班」、「環保小學堂推廣計畫訓練班」、「社區環境調查及改造計畫訓練班」及「人權暨性別平等訓練班」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)概念訓練班」等相關性別主流化課程計7班期，共292人次參訓，男性有141人次、女性有151人次。

2. 影片學習課程

為促進性別平權，提升同仁學習動機與興趣，並打開其性別視野，108年度辦理性別主流化相關影片學習課程共7場次，分別於本署臺北、桃園、臺中及高雄等4個辦公地區舉行，每場次全程參與活動者核給公務人員

終身學習時數。

3.訓練課程規劃

另依不同層級人員規劃不同訓練內容，隨班於中高階主管人員訓練班辦理「CEDAW 迷你工作坊—性別平等可以這樣想（融入環保業務規劃，分組探討如何改善或避免性別歧視）」；於本署中階人員訓練班辦理「消除對婦女一切形式歧視公約實際案例及分組討論—運用CEDAW 於研擬計畫、法案及環保業務推動」；本署及所屬機關新進人員辦理「性騷擾及性侵害防治（含『性騷擾』與『性侵害』基本概念與定義、案例分析與研討）」等訓練課程，以提升參訓人員性別意識。

4.職員性別主流化訓練參訓率

108年本署及所屬機關職員總數821人（107年起依各機關公務員性別主流化訓練計畫，實施對象除公務人員外，亦包含政務人員及依法聘任、聘用及僱用人員），曾參加性別主流化相關訓練課程人數計有799人，參訓率為97.3%，其中男性職員總數433人，女性職員總數366人。

本署在培育在環境領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖方面，辦理情形如下：

1. 「社區環境調查及改造計畫」，每年會辦理不同課程，對當年度執行社區人員辦理訓練，以加強其環境教育知識，108年辦理北、中、南3區「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數258人（其中男性117人，女性141人）。
2. 108年本署舉辦水環境保育相關活動，包括10場優良巡守隊座談會、3場重點河川污染整治民間討論會議、14場次培力增能訓練及生態監測實作、5場次種子教師訓練級示範教學、5場次交流研討會議等，其中男性參與人數共計719人，占56%，女性565人，占44%，顯示參與培訓之女性人數趨於與男性齊平。

而本署在推動女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制（委員會）內，應不低於三分之一比例方面，辦理情形如下：

1. 本署現行列管有案之委員會共計32個（其中2個委員會應業務推動情形暫停籌組），均已達成委員任一性別比

例1/3，達成率100%，其中更有22個委員會委員任一性別比率達40%以上。

2.另本署政府捐助基金累計超過50%之財團法人部分，「財團法人環境資源研究發展基金會」、「財團法人環境與發展基金會」及「財團法人環境權保障基金會」董事及監察人（監事）任一性別比例經核均符合規定。

3.未來賡續推動之積極改善措施

(1)本署所屬委員會辦理委員改聘時，均由本署人事室確認其委員任一性別比例超過1/3之情形，倘未符合規定者，皆退還請重新檢討，於符合規定後，再行續辦改聘作業，並鼓勵任一性別比率已達1/3者，持續朝達40%以上為目標。

(2)本署所屬委員會辦理改聘時，外聘委員建議名單均有註明性別，俾陳署長參考圈選，以達任一性別比例超過1/3目標；又各單位函請相關機關或團體推薦委員人選時，均積極聯繫並請其同時推薦男、女性各1人，以因應實際需要彈性調整。

(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足

1.針對環境領域的政策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，並建議研究成果資料庫，本署建置「環保專案成果報告資訊系統」，持續登錄各單位委辦計畫成果，截至108年度環保專案成果報告公開民眾查詢累計公開件數達9,261件，107年至108年累計瀏覽達29萬人次，下載逾26萬2,000次。

2.受本署補助環境教育相關活動或計畫補助單位須填報「本署補助辦理環境教育相關活動性別平等檢核表」，並納入性別及複分類統計，旨在提醒活動辦理單位落實性別平等，滿足不同性別與弱勢處境者的基本需求，108年共完成146件。

3.針對公廁等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。

本署為了解民眾對於公廁維護成果的滿意度，辦理「優質公廁及美質環境民眾滿意度調查」，著重民眾對於公廁的印象，就硬體設備、清潔維護、推廣宣導、整體滿意度面向進行調查，本次調查2,540份，包括1,218位男性(48%)及1,322位女性(52%)，本次調查受訪民眾以

女性為多，且顯示女性對於公廁的標準應比男性較高，應更注重相關硬體改善及清潔維護工作。有關公廁整體滿意度統計分析結果，在使用過公廁的民眾中，高達85%感到滿意（10.9%非常滿意，74.1%還算滿意），僅有13.4%認為不滿意（12.2%不太滿意，1.2%非常不滿意），1.7%未回答，而在性別方面，男性使用者對公廁的整體滿意度（87.3%）高於女性（82.6%），另年齡方面，以60-69歲公廁使用者的整體滿意度最高（89.1%），50-59歲者滿意度達82.7%，將參考民眾問卷調查之意見評價，研訂後續相關改善措施。

4. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，並提出因應策略，本署辦理情形如下：

- (1) 本署持續更新維護空氣污染應變相關資訊系統，追蹤空氣污染事件之應變處理情形，以落實空氣污染應變相關法規及策略，提升應變能量。
- (2) 本署於108年9月9日訂定「空氣污染突發事故緊急應變措施計畫及警告通知作業辦法」，規定公私場所提報空氣污染事故措施計畫及重大空氣污染突發事故致空氣品質惡化，直轄市、縣（市）主管機關警告發布方式之相關規定，並規範公私場所提報空氣污染事故措施計畫內容須包含周界2公里範圍內村（里）之學校、醫療或社會福利機構等敏感受體資訊，以預防未來可能發生事故時，作為向周遭敏感受體發布警告之依據。
- (3) 「毒性化學物質災害防救業務計畫」（修正版）已於107年5月25日奉行政院核定，並將各類災害避難弱勢族群之災害防救對策納入計畫中與納入演練課題，並要求地方政府據以執行。
- (4) 考量各類弱勢族群於毒災發生時，應特別考量其需求特殊性，故要求地方政府應優先辦理遷入臨時收容所並對特殊族群安置於符合需求之社福機構，以及進行相關心理輔導。
- (5) 每年不定期辦理毒化物運作業者聯防組訓、環境專業技術小組整訓、駐地署撥儀器設備訓練、工業區危害模擬研析及疏散避難作業進階訓練等，掌握各類風險

脆弱性，並研擬對應策略。108度辦理相關防災訓練課程之參訓人數合計共6,171人，女性參與為2,086人次（占34%）。

5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略方面，本署已依「國家因應氣候變遷行動綱領」政策方向，提出「國家氣候變遷調適行動方案(107-111年)」，並於108年9月9日經行政院核定，該行動方案涵蓋能力建構、土地利用、維生基礎設施、水資源、海洋及海岸、能源供給及產業、農業生產及生物多樣性與災害等八大領域調適策略。其中原住民族委員會已研擬推動「部落防災、安居交流座談會、原鄉地區傳統遺址及生態資源維護計畫」，透過防災交流座談會，廣納部落族人對其生活環境及自主權需求建議，並提供原住民族地區自然資源共同管理平台及肩負原保地新植造林及撫育管理及部落社區服務等任務，落實國土資源永續利用及國土減災之最大效益，後續將定期檢討執行情形及解女性參與情況，滾動調整推動方向。
6. 補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技，經統計本署108年共計補助民眾購買電動自行車5,511輛、電動輔助自行車1,927輛及電動機車6萬313輛，其中女性購買比例為52.6%，顯示電動二輪車已普遍符合女性使用需求。

（三）女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流

本署已依「國家氣候變遷調適行動方案(107-111年)」，推動相關行動方案。目前農地資源空間規劃、原住民族群等調適能力議題，已納入土地利用領域之「推動氣候變遷下農地資源空間規劃之農地調適策略計畫」及能力建構領域「部落防災、安居交流座談會、原鄉地區傳統遺址及生態資源維護計畫」陸續推動，後續將定期檢討執行情形，滾動式調整推動方向。

（四）結合民間力量，提高治理效能

本署為落實環境資訊的公開透明機制，對各種污染資訊，貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開，辦理情形如下：

1. 108年各監督委員會會議紀錄皆公布於本署網站，以落實環境資訊公開。

2. 為結合民間力量，提高治理效能，並落實環境資訊的公開透明機制，依據環境影響評估審查結論及委員會決議，針對六輕相關計畫等4項重大開發案件，成立環境影響評估監督委員會（小組），各委員會（小組）外聘民間委員人數皆達50%以上，以有效檢視民間意見，且單一性別委員人數比率，除六輕案外其餘均達1/3以上。針對前開4項重大開發案件，按季召開監督委員會議，於108年召開12場次監督委員會議（中科及樹谷監督委員會業於108年8月廢止設置要點），相關會議紀錄及資料皆公布於本署網站，落實環境資訊公開。
3. 除六輕案外，其餘監督委員會皆符合1/3比例原則。針對六輕計畫案，本署於108年7月14日聘期屆滿前完成改聘作業，本次除於8位專家學者中遴選4位女性專家學者委員，並請機關及民間團體優先推薦女性委員，提升女性參與機會，擴大參與管道。本屆六輕監督委員會共21人，女性委員9人，已符合1/3比例原則。
4. 將各污染源的列管事業基本資料及排放申報等資料，透過本署「列管污染源資料查詢系統」（網址：<http://prtr.epa.gov.tw>）以單一入口網站開放全民查閱，並於108年4月起提供行動版網站；108年7月起擴增多項裁處資訊。目前已持有全國8萬5,000餘家列管污染源基本資料，逾393萬筆各列管申報排放資料，並依各業管單位更新頻率，公開公眾查閱，每月平均約2.1萬查詢人次，108年度累計瀏覽達124.7萬人次，落實政府資訊公開，實踐社區環境知情權。
5. 108年辦理法律、法規命令制（訂）定、修正之研商會共計57場，其中邀請婦女團體參與之場次計44場，已提供婦女團體參與環境決策的管道。
6. 辦理「社區環境調查及改造計畫」，每年會設計不同課程，對當年度執行社區人員辦理訓練，以加強其環境教育知識，108年辦理北、中、南3區「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數258人（其中男性117人，女性141人）。
7. 推動成立「水環境巡守隊」，藉建構綿密網絡，主動舉發水環境污染，擴大民眾參與水環境守護及監督等工作。截至108年底止，全國已成立448隊水環境巡守隊，隊員

計12,011人，其中男性巡守隊員 6,301人，女性巡守隊員 5,710人，男女比例約為5.2：4.8。水環境巡守隊巡檢時數總計197,470小時，共通報處理35,671件環境髒亂點及污染案件。

8. 為全面提升公廁環境品質，辦理「優質公廁及美質環境推動計畫108-113年）」，結合各地方政府推動公廁汰舊修繕及加強友善性，提供民眾友善、安全、舒適的如廁環境。108年核定補助各地方政府修繕1,024座、新建37座，共計補助改善1,061座公廁，其中並優先補助無障礙、親子、性別友善（15座）等公廁設置共219座。另為強化性別友善事務推廣，本署已於108年度地方政府環境清潔維護考核計畫，將新建、整修無障礙、性別友善或多功能友善廁所納入評（加）分項目，已加強友善廁所推動；另於108年12月11日邀請各地方政府受補助執行公廁改善單位約100人辦理研習會，分享交流性別友善廁所設計規劃與施工管理經驗，並實地參訪臺灣大學、永和區仁愛公園、新北市民廣場之性別友善廁所，藉以引導鼓勵各地方政府響應性別友善廁所之設置，全方位提升友善環境空間及如廁文化（如附件）。
9. 108年度辦理2場次低碳永續家園辦公室與種子人員培訓課程、1場次因應氣候變遷工作檢討交流會議及1場次推動低碳永續家園及環境清潔維護績優成果展示暨頒獎活動，參加總人數389人（其中女性196人、比例約占50.39%）。
10. 與社區合作推動節能減碳與環境教育，同時進行性別意識的培力，辦理超過4場次低碳種子人員培訓課程，參加總人數224人（其中女性93人、比例約占41.5%）。
11. 108年辦理北、中、南3區「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數258人（其中男性117人，女性141人）。
12. 加強女性參與毒災防災與民間合作與對話，提高參與法規研修及應變組織建構與運作實務檢討等決策過程。108年度化學品、法規、民生議題、毒災網頁防救、應變防救及其他諮詢案件210位使用者性別情形，其中女性使用者占88人（占總人數比率42%）。

附件

108年度 推動性別友善廁所設置研習會成果報告



行政院環境保護署
環境衛生及毒物管理處

壹、辦理目的

行政院環境保護署（以下簡稱本署）於108年補助各縣市新建、修繕多處公廁工程，主要以民眾聚集人潮量較大之地區，如：公園、風景區、觀光遊憩地區等相關地點，隨著觀光遊客數及親子出遊比例增加，更加突顯周邊公廁建構及使用維護重要性，透過中央政策結合地方政府機關推廣，逐年改善國內最為貼近民生需求之公共環境基礎設施，全面化建構優質公廁，讓各地民眾皆能親身感受改造後如廁環境的舒適與潔淨，希望藉由廣宣揭露協助政策傳遞，呈現實質有感之豐碩成果，有效提高政策曝光率，並藉以展現年度相關政策執行之實質成果。

隨著性別主流化的意識提升，部分校園及地區紛紛建立起性別友善之環境，配合本署政策，為將建構優質公廁落實推廣性別友善，並進一步提升如廁文化；針對性別友善廁所進行之修繕重點，除強化性別友善外，更注重個人隱私以及改善親子使用公廁上的不便，亦減少老年人如廁之障礙，提供舒適安心的如廁空間。為了擴大推動成效，並鼓勵地方推廣性別友善廁所，特別規劃辦理性別友善廁所觀摩交流，藉由講習及參訪交流，推廣對所有人更為友善的廁所空間營造，除藉此進一步消弭一般大眾的刻板印象，並期能達到優質公廁更多元推動及如廁文化成效提升之目的。

貳、辦理過程

本署為全面提升公廁環境品質，結合各地方政府推動公廁汰舊修繕及加強友善性，提供民眾友善、安全、舒適的如廁環境。已於108年核定補助各地方政府修繕1,024座、新建37座，共計補助改善1,061座公廁，其中並優先補助無障礙、親子、性別友善（15座）等公廁設置共219座。另為強化性別友善事務推廣，本

署規劃辦理「推動108年度性別友善廁所設置研習會」，並於108年12月11日假臺大嚴慶齡工業研究中心第一研討室邀請各地方政府受補助執行公廁改善單位與會，並藉由專家學者分享交流性別友善廁所設計規劃與施工管理經驗，同時實地參訪國立臺灣大學、新北市政府永和區仁愛公園、新北市政府市民廣場之性別友善廁所，藉以引導鼓勵各地方政府響應性別友善廁所之設置，全方位提升友善環境空間及如廁文化。研習會議程如下：

108年12月11日（星期三）			
時間	議程	說明單位/講師	地點
09：50~10：00	報到	產基會	臺大嚴慶齡工業研究中心（第一研討室）
10：00~10：10	長官致詞	環保署吳孟兒高級環境技術師	
10：10~10：50	性別友善廁所推動緣起及基本設計原則	社團法人臺灣衛浴文化協會/游明國榮譽理事長	
10：50~11：00	新北市永和區仁愛公園性別友善廁所經驗分享	新北市永和區公所/設計單位	
11：00~11：10	新北市板橋區市民廣場性別友善廁所經驗分享	新北市政府秘書處行政園區管理科/設計單位	
11：10~12：00	臺灣大學性別友善廁所實施現況、案例分享與現場觀摩	臺灣大學校園規劃小組/臺灣大學學生會性別工作坊	臺灣大學
12：00~13：00	午餐	-	
13：00~13：30	前往新北市永和區仁愛公園	-	車程20分
13：30~14：00	新北市永和區仁愛公園性別友善廁所介紹與觀摩	新北市永和區公所/設計單位	-
14：00~14：30	前往新北市板橋市民廣場	-	車程20分
14：30~15：00	新北市板橋區市民廣場性別	新北市政府秘書處行政園	-

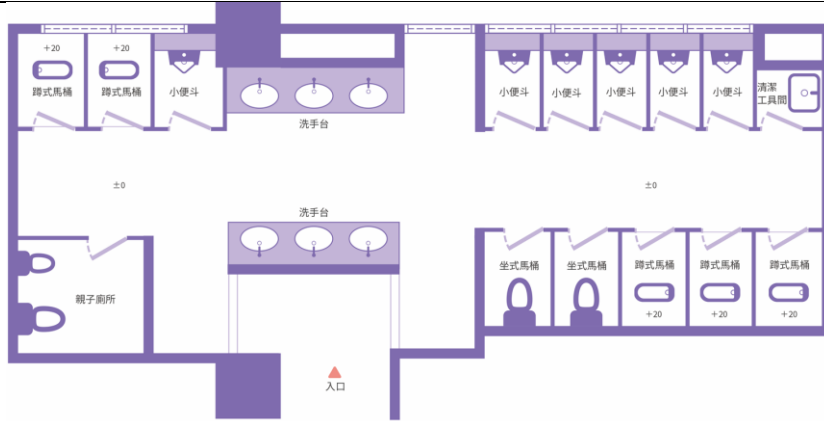
108年12月11日（星期三）

時間	議程	說明單位/講師	地點
00	友善廁所介紹與觀摩	區管理科/設計單位	
15：00~15：10	留影合照	產基會	-
15：00~	賦歸		-

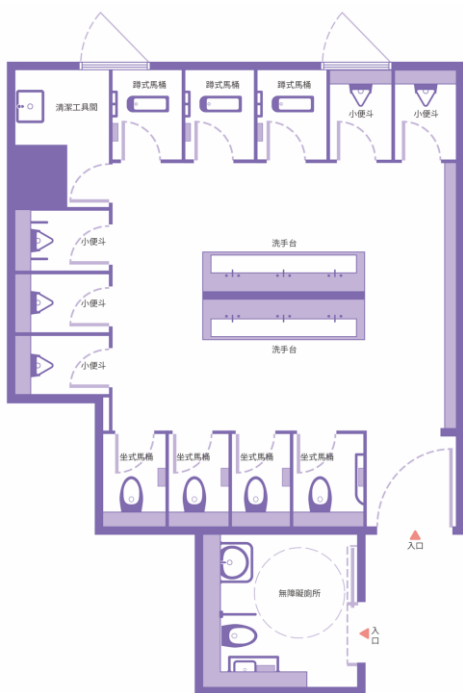
參、友善廁所簡介

一、臺灣大學性別友善廁所

綜合教學館-設置平面圖、內部現況與視覺識別標示



卓越聯合中心-設置平面圖、內部現況與視覺識別標示



卓越聯合行政中心-平面圖、內部現況與視覺識別標示

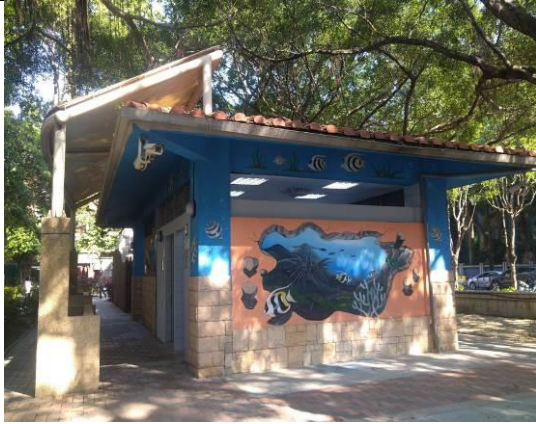
說明：

「友善校園」是臺灣大學師生過去二十年來自我檢視與致力改善的重要目標，也是臺大校園下一階段發展的重點。臺灣大學於2015年7月通過「國立臺灣大學性別友善廁所設置辦法」為國內首創且唯一針對性別友善廁所法令剛性的規定，具有引領及宣示性作用。該辦法規定臺灣大學所有新建的工程，都至少要設置一處性別友善廁所；舊有建物則是在整修時一併考量，或以個案辦理。至今年10月，校內已有10棟建築物設有性別友善廁所，正在施工中的有6棟，規劃設計中的有9棟，總計25棟建築物，並持續增加中。

臺灣大學性別友善廁所的空間規劃與設計理念，希望能達到無論使用者生理性別、心理性別，皆可自在使用的廁所。除了考量使用者如廁需求，還需照顧使用者心理對於隱私、安全、舒適自在的感受。性別友善廁所在國內的推動設置為初步嘗試階段，需要累積更多使用者經驗的回饋。已針對第一學生活動中心、綜合教學館性別友善廁所進行使用者問卷調查，後續並將因應社會文化變化、與時俱進做調整。

二、永和區仁愛公園性別友善廁所

永和區仁愛公園性別友善廁所



說明：

為本署108年補助公廁，將男廁修繕為性別友善廁所，以提升女性使用廁間數量，並且性別友善廁所內部各廁間接使用隔間進行區隔，以增加隱私性。

三、板橋區市民廣場性別友善廁所

板橋區市民廣場性別友善廁所



說明：

為本署108年補助公廁，修繕後內部時尚，並且個別廁間皆有友善設計，如坐式廁所提供洗手裝置，蹲式廁間提供更衣平台等。

肆、活動辦理現況及成果效益

本年度之政策宣導活動，特別辦理性別友善廁所觀摩交流研習會，除了希望強化性別友善政策之推動，並鼓勵地方政府能擴大推廣性別友善廁所之設置，活動現場辦理情形如下圖所示。

本次活動內容除邀請社團法人台灣衛浴文化協會之榮譽理事長針對有關性別友善廁所推動緣起及基本設計原則之課程進行經驗分享，以及新北市永和區仁愛公園及板橋區市民廣場性別友善廁所之設置進行經驗分享及現場觀摩，更透過參訪針對性別友善廁所已推動行之有年的臺大校園性別友善廁所，藉由臺灣大學校園規劃小組以及臺灣大學學生會性別工作坊相關人員之協助導覽說明及分享說明，藉以引導地方政府對性別友善公廁設計規劃、施工管理及維護清潔等工作有更深入的了解，進而改善公廁環境以符合使用者需求，全方位提升友善如廁文化，期能對於未來性別友善廁所推動及推廣有更大的助益，本次活動參與人數共計為108人。



<p>臺灣大學性別友善廁所(卓越聯合中心) 參訪現況-2</p>	<p>臺灣大學性別友善廁所(卓越聯合中心) 廁間內部設置情形</p>
	
<p>臺灣大學性別友善廁所(綜合教學館) 參訪現況</p>	<p>臺灣大學性別友善廁所(綜合教學館) 廁間內部設置情形</p>
	
<p>永和區仁愛公園性別友善廁所參訪現況</p>	<p>永和區仁愛公園性別友善廁所 廁間內部設置情形</p>
	
<p>板橋區市民廣場性別友善廁所參訪現況-1</p>	<p>板橋區市民廣場性別友善廁所參訪現況-2</p>