

# 行政院環境保護署 110 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一)性別議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
公部門達成任一性別不少於三分之一	一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率	<b>【委員會】</b> 研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、本署所屬委員會辦理委員改聘（派），均由人事室確認任一性別比例是否符合政策規定。對於未符合規	108 年：達成目標數 0 個，達成度 92%。 109 年：達成目標數 2 個，達成度 96%。 110 年：達成目標數 3 個，達成度 96%。	1. 依 110 年 4 月 8 日修正核定之本署性別平等推動計畫（108-111 年），共列管 69 個委員會，而 110 年應達成目標數為 3 個。在年度
一、提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。					
二、提升本院					

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
<p>各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>三、已達成三分之一比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或</p>			<p>定者，請相關單位提出檢討說明。</p> <p>二、又各單位函請相關機關或團體推薦人選時，均請其積極聯繫推薦人選之性別平衡性，以因應實際需要彈性調整。</p>	<p>111年：達成目標數3個，達成度100%。</p>	<p>中計有「年度委辦計畫預審會議（推動業務委託辦理專案小組）」、「環境影響評估審查委員會」、「環境檢驗所內部稽核小組」、「環境檢驗所廉政會報」等4個委員會任一性別達1/3，</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
設置要點					<p>確實達成年度目標。</p> <p>2. 目前尚有「垃圾焚化廠焚化底渣再利用查核小組」1個委員會未符合任一性別達1/3，預訂改善情形為：</p> <p>(1) 於下屆委員改選前完成性別比例入法。</p> <p>(2) 該委員會於112年1月7日屆期改</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
					<p>選，將於專家學者委員遴選時，請各界盡量多推薦女性專家學者，並適時提醒遴選委員時注意各領域委員候選人性別平等，俾符合任一性別比例不少於 1/3，並以達成 40% 目標。</p> <p>3. 「化學局勞工退休準備金</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
					<p>監督委員會」，業經行政院 110 年 4 月 23 日函核定減列化學局駕駛人數 1 人，現已無勞方預算員額，故該委員會停止籌組，將配合本署性別平等推動計畫滾動修正予以解除列管。</p>
	二、已達成	<b>【委員會】</b>			
	任一性	研議相	針對本署及所	108 年：達成目標	1. 原列管本署及

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
	別不少於三分之一者，持續提升性別比例	關措施或修正相關規定，提升性別比例。	屬機關任一性別比例介於1/3至40%間之委員會，未來將研議更精進措施，提升任一性別比例提升至40%以上為目標。	<p>數 0 個，累計向上提升比率 0%(0/19)。</p> <p>109年：達成目標數 4 個，累計向上提升比率 21.05%(4/19)。</p> <p>110年：達成目標數 5 個，累</p>	<p>所屬機關計有 19 個委員會任一性別達 1/3、尚未提升至 40%。110 年達成目標數為 5 個(累計向上提升比率 26.31%)。</p> <p>在年度中除「溫室氣體減量成效認可審議會」等 8 個委員會任一性別比率尚未提升至 40%，</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
				<p>計向上提升比率 26.31% (5/19)。</p> <p>111年：達成目標數 6 個，累計向上提升比率 57.89%(11/19)。</p>	<p>其餘 10 個委員會均已達成，達成年度目標。</p> <p>2. 另「核能四廠環境保護監督委員會」因核四封存，自 110 年 4 月 23 日已廢止委員會設置要點，並暫停籌組，將配合本署性別平等推動計畫滾動修正予以解除列</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
	三、已達成三分之一比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	分階段修正各委員會，將三分之一性別比例納入相關組織或設置要點。	108年：累積達成度 65.2% (30/46) 109年：累積達成度 75% (36/48) 110年：累積達成度 94.6% (53/56) 111年：累積達成度 100% (56/56)	管。 依 110 年性別平等推動計畫，總計調查 69 個委員會/工作小組/會議，其中符合任一性別比例達 1/3 規定者有 68 個，再扣除屬任務編組且無設置要點或組織規定者，及依照他機關規定設立者共 11 個，合計應將性別比例納入要點或規定者有 57 個，目前已全數完成。

檢討策進：本項議題 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。本項議題之績效指標均已完成。

(二)性別議題 2：去除性別刻板印象與偏見

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
去除基於男女任務定型所產生之偏見。	108 年 3 月 31 日前完成訓練機構考核項目修正。	消除職訓、就業中男女任務定型偏見。	為鼓勵訓練機構提高女性參訓比例，本署研議針對訓練機構考核項目，若女性參訓比例較前 1 年提升達一定成效者，列入加分項目，以提升女性參與。	—  (已於 108 年完成)	—  (已於 108 年完成)

檢討策進：本項議題之績效指標已在 108 年完成。

二、部會層級議題

(一)性別議題 1：提升性別友善公廁數量，引導國人重視性別友善空間之需求

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升性別友善公廁數量，引導國人重視性別友善空間之需求	1.108 年：10 座。 2.109 至 111 年：每年 15 座。	為鼓勵及引導地方政府重視性別友善意識，藉由公廁補助申請原則明訂配合規範外，並運用考核評鑑制度，逐步提升性別友善空間。	1. 優先補助地方政府修繕及整（興）建「性別友善公廁」。 2. 將修繕及整（興）建「性別友善公廁」，納入每年地方環保機關績效考核評分項目。	1. 統計至 110 年 12 月 31 日止，全國性別友善廁所計 327 座，較 109 年 149 座增加 178 座，增加率達 119%；另 111 年核定補助地方政府修繕（新建）25 座性別友善廁所，補助金額新臺幣 1,093

				<p>萬 2,800 元。</p> <p>2.有關 110 年直轄市、縣(市)環保績效考核</p> <p>(1)其中涉及環境衛生部分提供地方政府創新作為之加分項作為，已納入縣市政府有關設置性別友善廁所之相關內容。</p> <p>(2)110 年地方政府申請補助性別友善廁所共計 35 座。</p> <p>3.未來仍將持續加強宣導地方</p>
--	--	--	--	--

				提報成果適時 納入爭取該項 成績。
--	--	--	--	-------------------------

檢討策進：本項議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 1 項、達成項 1 項、未達成項數 0 項。本項議題之績效指標均已完成。

## (二)性別議題 2：促進認識環境領域中的女性楷模

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
促進認識環境領域中的女性楷模	辦理環境保護領域中女性楷模故事分享： 108-109 年：1 場次 110-111 年：1 場次	邀請女性楷模或女性團體分享其踏入環境保護領域之緣由與實驗經驗、女性在此一領域之優勢弱勢、未來的工作目標及計劃。	本署為獎勵對環境保護有功人員，不定期頒發「環境保護專業獎章」，另表揚績優之環境教育推動人員或團體，每 2 年辦理「國家環境教育獎」，自上開獲獎人員或團體及本署簡任人員中	1.108 年「環保領域女性楷模講座」：  (1)前請本署各單位及所屬機關推薦「環境保護專業獎章」「國家環境教育獎」獲獎人擔任講

			尋找女性楷模。	<p>座。</p> <p>(2) 於 108 年 12 月 9 日邀請國立臺灣大學環境工程學研究所闕蓓德教授兼所長及本署土污基管會簡慧貞參事兼執行秘書擔任主講人，分享踏入環境保護領域之緣由與實務經驗，女性在此領域面臨之優勢劣勢及未來的工作目標與計</p>
--	--	--	---------	---

				<p>劃。</p> <p>2.109 年「環保領域女性楷模講座」</p> <p>(1) 審酌除「環境保護專業獎章」「國家環境育教獎」獲獎人以外，其他在環保領域有貢獻者之實務經驗亦甚具分享價值，爰 109 年 12 月 21 日辦理之「環保領</p>
--	--	--	--	--

				<p>域女性楷模講座」，由本署蒐集訪談之 15 位女性楷模中，邀請長榮大學綠能與環境資源學系吳佩芝副教授兼研發處研發長及本署環管處蔡玲儀處長進行分享座談。</p> <p>(2)座談中同仁就兩位</p>
--	--	--	--	--

				講座在男性比例居多的環保工作領域中面臨挑戰時如何應對、在工作與家庭的天秤上如何兼顧平衡、跨領域進修對自我發展的幫助等面向踴躍發問，講座一一分享自身經驗與因應方法，吳佩
--	--	--	--	---

				芝副教授 兼研發處 研發長勉 勵同仁能 多方嘗試 跨域鏈 結，於團 隊中扮演 環境專業 關鍵角 色，推動 環境永續 與地方創 生；蔡處 長玲儀則 期勉同仁 「身在公 門好修 行」，相 信自己的 每一分努
--	--	--	--	---

				<p>力都可以使環境更加美好，參與講座同仁獲益良多。</p> <p>3.110 年「環保領域女性楷模講座」：</p> <p>原訂於 110 年 12 月 22 日辦理「環保領域女性楷模講座」，邀請第一商業銀行股份有限公司鄭美玲總經理及本署廢管處賴瑩瑩處長進行分享座談。茲</p>
--	--	--	--	---

				因講座臨時要務無法出席，故延期至 111 年 2 月 22 日辦理。
	109 年蒐集 13 位環境領域女性楷模故事	<p>1. 蒐集環境領域女性楷模故事及其職場實務經驗，彙整編輯成教材，啟發女性投入環境領域職場。</p> <p>2. 遴選參與水環境巡守領域之女性楷模 3 位，彙整參與經驗及投入心力等過程，編撰楷</p>	訪談環境領域優秀女性，將其故事及職場經驗製成網頁或其他電子形式教材，置於本署全球資訊網性別平等專區、水環境巡守專區。	<p>1. 109 年已完成蒐集 13 位環境領域女性楷模故事並於本署官網性平專區分享。</p> <p>2. 完成 3 位參與水環境巡守領域之女性楷模遴選作業，分別為新北市崇光社區大學水環境巡守隊江隊長、南投縣魚池鄉東光社區發展協會王</p>

		模故事，作為女性參與環保事務之激勵事蹟。		理事長及澎湖縣光明里水環境巡守隊黃隊長等 3 位女性，並完成撰寫楷模事蹟各 1 份，將配合宣傳活動置於網站公開資訊。
--	--	----------------------	--	--

**檢討策進：**本項議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。本項議題之績效指標均已完成。

**(三)性別議題 3：針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略**

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略	109 年： 辦理 2 場次 FB 粉絲頁推廣活動，並增加環保集點兌換商品種	1. 運用新媒體（如 FB）向男性推廣「環保標章產品」及「住宿自備	1.於本署「綠色生活」及「環保集點」FB 粉絲頁貼文推廣「環保標章	1.於本署「綠色生活」及「環保集點」FB 粉絲頁，搭配時事或漫畫方式

	<p>類及數量達1,750件。</p> <p>110年： 辦理3場次FB粉絲頁推廣活動，並增加環保集點兌換商品種類及數量達1,800件。</p> <p>111年： 辦理3場次FB粉絲頁推廣活動，並增加環保集點兌換商品種類及數量達1,850件。</p>	<p>盥洗用具」。</p> <p>2.結合其他政府標章商品納入環保集點商品範圍，並加強納入男性偏好之商品。</p>	<p>產品」及「住宿自備盥洗用具」，並辦理tag 男性友人即可參加抽獎活動，以加強對男性民眾廣宣。</p> <p>2.分析參加FB粉絲頁活動男女比例，並分析男女兒點比率。</p> <p>3.與其他政府部門合作，將政府標章商品（如經濟部MIT微笑標章等）納入環保集點商品集兌點範圍，並加</p>	<p>設計貼文或活動，推廣「環保標章產品」及「住宿自備盥洗用具」，加強對男性民眾的廣宣。</p> <p>2.截至110年12月底，於「環保集點」粉專共辦理8場抽獎活動，共6,414人次實際參與、觸及數131,555人、互動數34,067次。並於「綠色生活」粉專共辦理42場</p>
--	---	---	--	--

			<p>強納入男性偏好之商品（如男性服飾等）。</p>	<p>抽獎活動，共 18,480 人次實際參與、觸及數 1,101,046 人、互動數 184,008 次，活動中男女比例約為 49% 比 51%。且環保集點男女兌點比例為 45:55。整體而言，可見男女的參與比例相當。</p> <p>3.已增加男性偏好之商品，納入 MIT 微笑標章商品，包含</p>
--	--	--	----------------------------	---

				毛巾、休閒襪、保暖衣等中性或男性用品，截至 110 年 12 月底，環保集點兌換商品種類及數量已逾 2,000 件。
	1. 預計 111 年止，本署及地方政府辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」宣導會、廢家具修繕廠觀摩活動、再生家具成果展示會等活動，累計	透過辦理活動及發布新聞稿方式，宣導巨大廢棄物回收再利用相關措施及成效。	1. 辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」宣導會、廢家具修繕廠觀摩活動、再生家具成果展示會及 DIY 維修教學等，並規劃提高男性參	110 年度由地方政府規劃辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」相關宣導、DIY 維修教學、再生家具展售等活動，地點多選於當地再生家具中心前；疫情期間搭配視訊直播連線方式同步進

	<p>10 場次。</p> <p>2. 發布 2 則巨大廢棄物回收再利用相關措施及成果新聞稿。</p>		<p>與者興趣的活動及加強對參與者性別比率調查。</p> <p>2. 發布「推動巨大廢棄物回收再利用」措施執行成果及舉辦相關活動訊息之新聞稿，以擴大政策宣導觸及範圍與族群。</p>	<p>行，並適時結合特殊活動（如當地民俗活動、公益抽血活動、市集等）釋出相關優惠方案，以提升男性參與意願比例，已辦理 19 場次相關活動；地方政府定期於環保局網站及臉書網站發布「推動巨大廢棄物回收再利用」相關措施執行成果新聞稿、舉辦拍賣活動及教育宣導等資訊供民眾參考，以吸引新聞媒體採訪報導，擴大政策宣</p>
--	---	--	--	---

				導觸及範圍與族群，已發布 19 則新聞稿。
每年至少進行 1 場政策宣導相關活動，納入不同性別接收資訊習慣採取多元宣導策略。	於廢管處政策宣導活動策畫時，考量不同性別行為習慣及取得資訊方式，以多元方式（如拍攝微电影、平面媒體宣導、網路平台宣傳等）宣導，藉以提高不同性別接受訊息之感受性。	推行政策宣導活動與相關會議時，能邀請性別平等相關團體，以考量不同性別取得資訊習慣，納入不同性別之關懷，藉以提高政策說服效果。	廢管處已於 110 年 10 月 12 日「資源循環工作研討會」提供自製導讀資料給現場與會來賓並進行性平影片分享，使主辦單位及與會來賓了解性別平等，打破既定框架。	

檢討策進：本項議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。本項議題之績效指標均已完成。

(四)性別議題 4：倡導正確的風險管理與安全知能，應考量性別以制宜

性別目標	關鍵績效指	策略	具體做法	年度成果
------	-------	----	------	------

	標(含期程及目標值)			
環境荷爾蒙宣導	108 年至 111 年，每年選定 1 種環境荷爾蒙物質，分眾宣導以提升認知，每年辦理 3 場宣導活動。	針對男性及女性分眾宣導，以提升不同性別的認知	網頁、社區進行男性及女性環境荷爾蒙危害之分眾宣導，內容參考「生活中的化學物質」專書。	1. 出版「燒瓶寶寶歷險記~認識生活中的化學物質」漫畫，以故事性簡介向國中小學童宣導遠離環境荷爾蒙危害，以提升不同性別學童對自身或其家人之風險意識並促其有所行動，遠離環境荷爾蒙，包括塑化劑、劑量反應、每日容許攝取量、環境荷爾蒙等主

				<p>題。</p> <p>2. 出版「守護家庭的健康生活 小心環境荷爾蒙在身邊」性平手冊，針對一般民眾宣導遠離環境荷爾蒙危害。</p> <p>3. 110年9月7、9、13、14日及16日分別於花蓮、臺中、高雄、臺南及新北市辦理5場次「石綿危害及預防教育宣導會」，於宣導會播放環境荷爾蒙宣導影</p>
--	--	--	--	--

				<p>片，以提升民眾對自身或家人之風險意識並促其有所行動，遠離環境荷爾蒙。參與對象包含：政府機關、地方環保局、營造及建築業、職安衛、公安檢查人員、清除處理業者、事業單位及民眾等。</p> <p>4. 製作跨部會「環境荷爾蒙管理計畫」執行成果影片，記錄我國推動環境荷爾蒙管</p>
--	--	--	--	---

				<p>理計畫執行情形。完成環境荷爾蒙管理計畫執行成果 3 分鐘、6 分鐘中英文影片各 1 則、25 分鐘影片 1 則，共計 5 則影片。並上傳於環境荷爾蒙資訊網站供民眾閱覽。</p> <p>5.辦理「我國環境荷爾蒙管理之回顧與展望」成果發表會，分享各部會在過去 12 年來環境荷爾蒙的管制成效。</p>
--	--	--	--	---

				<p>參加人次計 200人。</p> <p>6.於桃園機場行政院公益燈箱 (109年11月 28至110年2 月28日)(針 對一般民眾) 刊登環境荷爾 蒙宣導圖片。</p> <p>7.於化學局全球 資訊網、化學 知識地圖網站 刊登環境荷爾 蒙懶人包、圖 卡與文章。</p> <p>8.於國語日報科 學版刊登塑化 劑等環境荷爾 蒙議題科普文 章2篇。</p>
--	--	--	--	---

放流水標準落實 追蹤	109年，召開放 流水標準追蹤會 議至少1場次	針對放流水標準 加嚴影響之事業 辦理追蹤作業	召開追蹤會議， 掌握事業污染改 善進度，降低放 流水重金屬排放 後對不同性別造 成之健康風險。	針對110年生效 管制之加嚴放流 水標準受影響業 者，完成10家 受影響事業現勘 及12點次廢水 採樣分析，並辦 理2場次污染改 善之會議，降低 放流水重金屬排 放後對不同性別 之健康風險。
---------------	-------------------------------	------------------------------	--	--

檢討策進：本項議題之110年度績效指標/關鍵績效指標項數共2項、  
達成項數2項、未達成項數0項。本項議題之績效指標均  
已完成。

(五)性別議題5：強化偏鄉女性飲用水安全及氣候變遷調適宣導

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
偏鄉婦女飲用水 安全推廣	針對離島地區 婦女之飲用水 安全推廣，辦	運用本署飲用水 全球資訊網、社 群平臺、活動等	1.邀請性平專家 協助編撰婦女 飲用水安全文	1.110年9月10 日辦理澎湖偏 鄉民眾飲用水

	<p>理宣導活動</p> <p>109 年：小琉球，1 場次</p> <p>110 年：澎湖縣馬公市，1 場次</p> <p>111 年：澎湖縣其他離島地區（如七美、望安等），1 場次</p>	<p>方式，宣導偏鄉飲用水安全與性別平等議題</p>	<p>宣資料。</p> <p>2.辦理偏鄉地區飲用水安全宣導活動。</p>	<p>安全宣導說明會，邀請專家進行飲用水安全宣導說明，共計 44 人參加。</p> <p>2.編製「颱風豪雨飲水安全三步驟」、「飲用水科普小知識：水質標準-總溶解固體、汞及錳」等貼文，以宣導環保單位嚴格把關飲用水水質，民眾可安心飲用。</p> <p>3.110 年 10 月 4 日辦理氣候變遷下乾旱對飲</p>
--	--	----------------------------	---------------------------------------	--

				<p>用水安全影響與因應策略研習會議，強化飲用水安全風險溝通及管理技能。</p>
<p>加強推廣氣候變遷調適教育宣導</p>	<p>每年於偏鄉地區辦理3場次調適宣導活動</p>	<p>透過官方網站、社群平臺、活動等方式，推廣氣候變遷與性別平等議題</p>	<p>1.洽請性別平等專家學者就CEDAW相關建議，編撰氣候變遷調適教材、手冊等文宣。</p> <p>2.辦理氣候變遷調適相關會議、講座、活動時，洽邀性別平等專家針對性別平等議題進行推廣，</p>	<p>1.110年1月22日至23日辦理共2場次「女性、原住民與氣候變遷工作坊」除辦理實體工作坊，並以臉書直播方式擴大參與。傳遞氣候變遷不只帶來衝擊，也帶來機遇可能，良善的土地管理，</p>

			<p>其活動涉及議題如水資源、災害及健康等。</p>	<p>不但可因應氣候衝擊，生產多樣化、生態旅遊、部落團結等多重效益，有機會因為婦女平權，培養氣候眼光，進一步引導原鄉扮演守衛者角色，有益於婦女，也有益於兒童權利維護。</p> <p>2.110 年 3 月 24 日辦理「我國脆弱族群氣候變遷知能培力」專家學者座談會（臺北</p>
--	--	--	----------------------------	---

				<p>場)，邀請人權公約施行監督聯盟執行長/行政院人權保障推動小組黃怡碧委員進行專家與會，就氣候變遷或脆弱/敏感族群進行探討交流。</p> <p>3.110 年 4 月 15 日及 9 月 28 日辦理「氣候變遷下的治理挑戰」、「氣候變遷零碳賽局-減碳、立法、產業」等系列研討會，邀請總統府人權諮</p>
--	--	--	--	--

				<p>詢委員會委員 林子倫副教授、前教育部長暨人權委員葉俊榮教授及氣候環境領域女性講者，探討水資源問題、極端氣候災害及健康等議題，獲致將「脆弱族群」、「氣候人權」納入氣候決策與立法等共識。</p>
--	--	--	--	--

**檢討策進：**本項議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。本項議題之績效指標均已完成。

**(六)性別議題 6：促進女性進入環保領域職場**

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	年度成果
------	--------	----	------	------

	(含期程及目標值)			
提升女性從業人員比例	<p>土壤污染調查整治外業人員女性比例</p> <p>108年：29%</p> <p>109年：30%</p> <p>110年：31%</p> <p>111年：33%</p>	<p>宣導及誘導委辦計畫及補助地方計畫增加女性人員從事適合之外業工作（例如定期巡查、法規符合度查核、採樣前現勘、品保/品管樣品現場檢測、樣品現場快速篩測、監測井設置監督、採樣紀錄表單填寫等）。</p>	<p>1.每月委辦計畫工作會議及轄區聯繫會議加強宣導增加女性人員從事適合之外業工作。</p> <p>2.109年起將補助地方計畫之外業人員女性占比列為年度地方績效考評項目之一。</p>	<p>110年委辦計畫從業人員共113人，男性外業人員共74人，占比66%，女性外業人員共39人，占比34%。</p>
調查環保領域行業從業人員性別比例	<p>廢棄物清除、處理機構設置之專業技術人員進行性別比例分析調查，每年執行1</p>	<p>分析廢棄物清除、處理技術員設置比例情形，作為未來廢棄物清理業務推動時</p>	<p>藉由環境保護許可管理資訊系統(EMS)之「專責人員設置動態系統」，查詢分析</p>	<p>110年廢棄物清除、處理機構專業技術人員共計2,160人，男女性別比例約為</p>

	次。	參考。	廢棄物清除、處理機構設置專業技術人員之性別比例。	6:4。
	各類材質應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體之性別比例調查，自 109 年起，每年執行 1 次。	持續透過稽核認證團體之現場稽核認證人員性別調查及統計，瞭解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性進入環境保護領域。	每年 1 次進行稽核認證團體之從業人員性別調查及統計。	經調查 110 年應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體之性別比例，調查共 164 人，其中男性稽核認證人員比例為 84.1%，女性稽核認證人員比例為 15.9%。
	環境檢驗測定機構（環境保護相關行業）之性別比例調查，每年執行 1 次。	持續透過環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊，了解整體行業之就業情形，進而鼓勵女	每年 1 次進行環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊。	1.截至 110 年 12 月底，營運中民間環境檢驗測定機構檢測人員共計 3,640 人，其中男性占

		<p>性或原住民進入環境保護領域。</p>	<p>67.1%，女性32.9%。按教育程度觀察，以大學及專科程度占80.8%最多（男性68.1%，女性31.9%），研究所及以上教育程度占近17.3%次之（男性62.2%，女性37.8%）。</p> <p>2.按從業人員職務別分析，品保品管人員女性比例為57.1%；檢驗室主管、檢測人員女性比例分別為</p>
--	--	-----------------------	---

				33.6%、30.9%，與整體從業人員之比例(32.9%)相當，落實了性別平權理念。
提升環保業者性別平等及性別友善職場觀念	督導各地方環境保護局於清潔隊員徵選時依照性別工作平等法保障任一性別工作機會平等。	函各地方環境保護局或鄉鎮公所徵選時依照性別工作平等法保障任一性別工作機會平等。	函各地方環境保護局或鄉鎮公所徵選時依照性別工作平等法保障任一性別工作機會平等。	已函請各地方政府及環保機關辦理清潔隊員招考徵選時，考量保障任一性別工作權之平等，消除性別歧視、促進性別地位實質平等。
	應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體相關說明會或稽核認證團體監督查核時為性別友善工作	藉稽核認證團體監督查核作業，於查核稽核認證團體時協助或輔導其性別友善工作職場。	每年1次於稽核認證團體相關說明會時宣導其性別友善工作職場；稽核認證團體監督查核，採	已將性別友善職場課程納入110年-111年各材質應回收廢棄物稽核認證團體專案計畫人員教育訓

	<p>職場宣導，說明會每年至少 1 場，監督查核則適時輔導。</p>		<p>適時宣（輔）導。</p>	<p>練課程，110 年 4 月及 11 月共計完成 8 場次宣傳，並於監督查核時宣傳性別友善職場。</p>
	<p>環境檢驗測定機構業者座談會或申請檢測項目許可案評鑑作業時為性別友善工作職場宣導。</p>	<p>藉目的事業主管機關之職掌，於業者年度座談會及評鑑環境檢驗測定機構申請許可案作業時，協助或宣導其性別平等及性別友善工作職場。</p>	<p>每年 1 次於環境檢驗測定機構業者座談會時宣導其性別友善工作職場；每年擇選至少 50 場次業者申請檢測項目許可案評鑑作業時，適時對檢測人員宣導。</p>	<p>1.對外辦理研討會或座談會時，利用中場時間播放「環保署公廁形象影片」、「109 年度性別平等政策多媒體宣導影片：一代女俠－希朵」、「職業不分性別」、「擺市集」等影片，宣導性別友善觀點及</p>

				<p>多元性別，並鼓勵女性參與環境檢測業，吸引更多女性進入環境領域就業，共計3場次。</p> <p>2.於檢測機構申請檢測項目許可案之各項評鑑時適時對檢測人員為性別觀點等宣導，計83場次。</p>
<p>提升病媒防治業從業及施藥人員性別平等意識並營造性別友善的環境</p>	<p>1.109年辦理3場次100人次訓練班。</p> <p>2.110年辦理5場次230人次訓練班。</p> <p>3.111年辦理2</p>	<p>依據不同對象辦理專班：</p> <p>1. 邀集病媒防治商業同業公會、各級環保機關座談。</p>	<p>透過專題講座、意見交流、座談方式，分享與彙整多方可能阻礙女性從業原因，作為相關主管機關研擬相關對策</p>	<p>110年共辦理11期366人「病媒防治業專業技術人員訓練班」及2期60人「病媒防治施藥人員訓練班」；另110</p>

	<p>場次 70 人次 訓練班。</p>	<p>2. 分區辦理病媒防治業從業人員專班分享從業甘苦。</p> <p>每年辦理病媒防治施藥人員專班分享從業甘苦。</p>	<p>參考。</p>	<p>年 7 月 16 日邀請病媒防治商業同業公會代表與本署化學局、環訓所召開「提升病媒防治業從業及施藥人員性別平等意識並營造性別友善的環境」視訊座談會，針對可能阻礙女性從業原因交換意見，並就政府部門在法制及管理面、以及病媒防治業者在職場就業面協助女性從業人員，提升病媒防治業從業及施藥人員性別平等意識並</p>
--	--------------------------	---	------------	--

				營造性別友善的 環境。
--	--	--	--	----------------

檢討策進：本項議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 8 項、達成項數 8 項、未達成項數 0 項。本項議題之績效指標均已完成。

## 貳、其他年度重要成果

### 一、110年推動性別平等政策綱領成果

#### (一) 各機關辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)

1、在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，將性別平等元素導入宣導圖卡，採取多元化之宣導方式。

2、針對110年成果，本署空保處已於110年7月20日製作「2021空品知識、行動與創意競賽」延長報名資訊圖卡並於本署臉書露出，歡迎高中及大專學生踴躍報名參加，鼓勵女生同學勇於突破自我，發揮無限創意，共同參與空氣品質知識推廣活動，本年度參加決選的學生女/男占比分別為57%、43%。(連結：<https://www.facebook.com/188014637904753/posts/4394286440610864/>)(貼文截圖及活動成果照片如圖1、圖2)

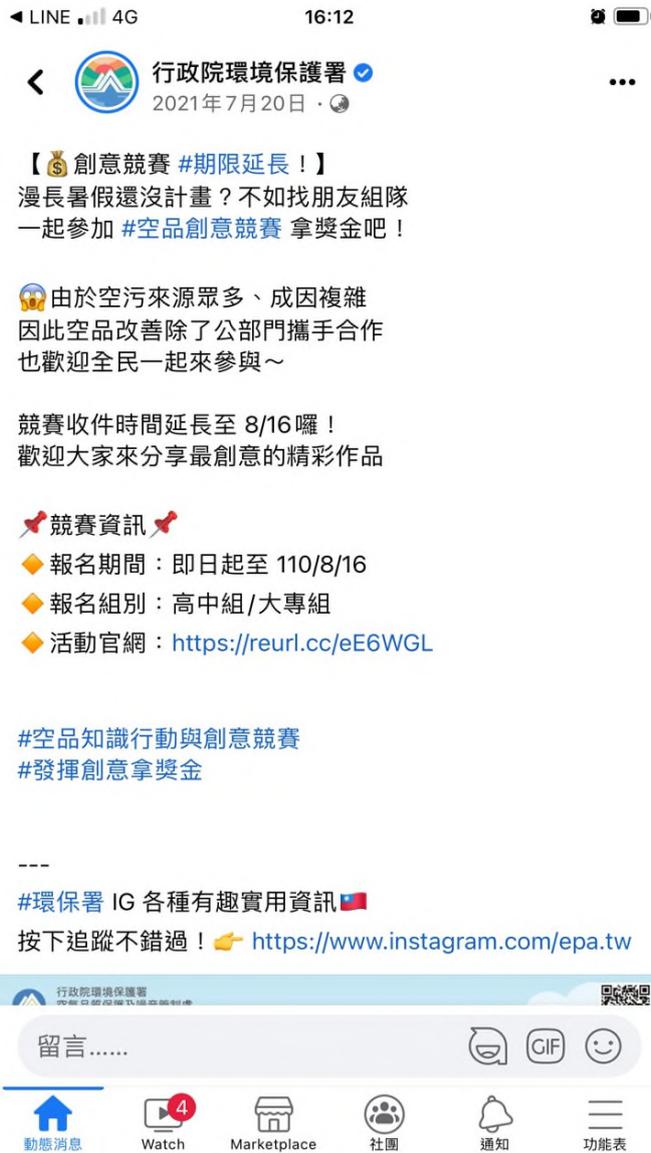


圖 1 貼文截圖



圖 2 活動剪影

## (二) 向私部門推動性別平等

已於 110 年 9 月 8 日以視訊方式辦理 1 場次性平課程，授課對象為承接空保處委辦計畫團隊，課程名稱為「空氣污染管制業務之性別工作平等理念課程」，參與人數共計 18 人，課程內容主要為性別主流化與性別工作平等理念之達成，說明與性別平等相關法規規定、訂定歷程、相關案例說明等，藉此使參與人員瞭解性別平等其內涵，增進其性別平等意識，亦使其對相關性平法令規定有基礎之了解（視訊畫面截圖如圖 3）。

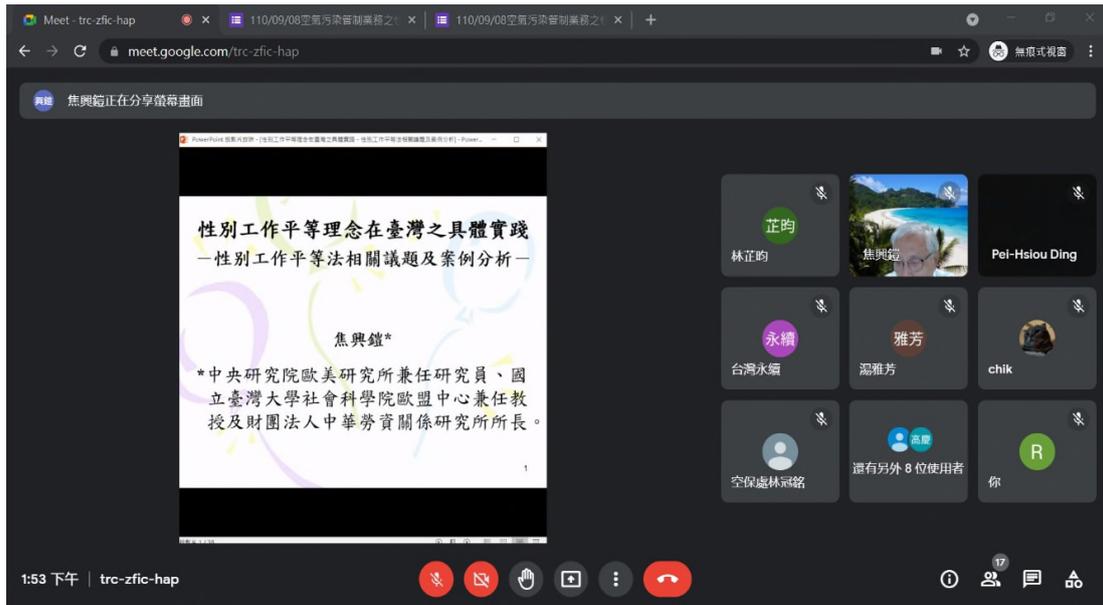


圖 3 活動視訊畫面

### (三) 各機關辦理性別平等相關研究

為持續以務實態度來面對改善空氣品質及提升國民健康課題，本署及衛生福利部以跨部會署合作方式執行 109-112 年「空污危害與健康防護之防制新策略」計畫，解析空氣污染來源及其健康危害，以精進空氣污染防制策略，提升我國空氣品質及維護全民健康福祉。本計畫納入性別統計差異分析，希助於了解空氣品質

在不同性別族群之健康影響是否有差異，以利適時研擬不同環境健康教育或相關介入措施。其中 110 年度涉及性別統計及兒童議題之子計畫包含評估校園空氣品質防護介入方法與適用性評估、長期空氣污染物暴露對於慢性疾病促發之影響評估、空氣品質與兒童神經認知行為和過敏性疾疾病全國出生世代研究、提升民眾空氣污染之健康識能研究等，其研究成果彙整如表 1。

表 1 空污危害與健康防護之防制新策略 110 年有關性平及幼童之研究成果

議題	研究內容	研究成果說明
幼童	<p>校園教壇圍防護介入措施，在教室關窗條件下： PM<sub>2.5</sub>、PM<sub>10</sub>、奈米微粒及 VOCs 之各種防護介入方法有效性評估，及評估多重防護介入方法組合之有效性、配置建議與成本效益。</p>	<p>1.多重組合之防護介入設備：空氣清淨機、新風系統及冷氣靜電濾網在單一使用下，皆能有效降低室內細懸浮微粒 (PM<sub>2.5</sub>) 濃度至約室外 PM<sub>2.5</sub> 濃度之 50%，防護介入設備多重組合下能降低室內 PM<sub>2.5</sub> 濃度至室外 PM<sub>2.5</sub> 濃度之 7%-20%，對高污染地區可考慮多重之防護介入組合。</p> <p>2.不同粒徑範圍之處理效率：空氣清淨機對奈米微粒 (PM<sub>0.1</sub>) 有最好之處理效率，新風系統對 PM<sub>2.5-10</sub> 之處理效率最佳。</p> <p>3.揮發性有機化合物(VOCs)防護有效性：防護介入設備加裝活性碳濾網無法有效降低教室中之 VOCs，活性碳纖維吸附效率不彰主要可能原因為清淨流率</p>

		<p>過大、大氣 VOCs 濃度過低。</p> <p>4. 成本效益分析：若無介入設備，建議使用新風系統，其每年平均成本較低（僅多空氣清淨機 1,000 元），且可引進外氣降低室內 CO<sub>2</sub>。若已安裝冷氣，因只需 1,000 元之耗材成本，冷氣靜電濾網可作為污染較低或需多重組合之優先考慮。</p>
幼童、 性平	空氣污染物對孩童氣喘、支氣管炎之影響。	<p>母親孕期、孩童出生後一年、孩童出生後兩年、孩童出生後三年等各階段，氣喘發生風險隨 NO<sub>2</sub> 與 SO<sub>2</sub> 暴露濃度降低而減少；而支氣管炎發生風險則隨 PM<sub>2.5</sub> 與 PM<sub>10</sub> 降低而減少。部分污染物（如 CO、O<sub>3</sub>）則未見一致性的健康效應，仍需未來研究進一步探討。</p>
幼童、 性平	空品暴露與婦幼族群的神經認知及行為發展異常、過敏性疾間之疾病發生風險。	<p>利用健保資料庫及婦幼主題式資料庫建立全國性單胞胎出生世代，其母親懷孕時間介於 2007-2011 年。將全孕期之 NO<sub>2</sub> 濃度以三分位 (tertile) 分組，在校正 PM<sub>2.5</sub> 濃度、小孩性別、社經地位、母親孕期是否抽菸、父母親是否有相關疾病史等干擾因子後，初步結果顯示，母親懷孕期間暴露於高濃度 NO<sub>2</sub> 者（介於 20.0~33.6 ppb），幼童過敏性疾間（異位性皮膚炎風險值：1.38；過敏性鼻炎風險值：1.12；氣喘風險值：1.18）、自閉症類群障礙症（風險值：1.41）及注意力缺陷過動症（風險值：1.29）的發生風險，顯著較低濃度</p>

		暴露者 (介於 1.9~15.1 ppb) 高，可知近年我國 NO <sub>2</sub> 的污染改善下，能降低幼童過敏性疾疾病及精神性疾病的發生風險。
性平	健康識能研究之樣本特性。	以線上問卷調查 647 份，5 成以上之受訪者為女性。
性平	不同特性之健康識能「總構面」多元線性迴歸分析。	研究探討包括性別在內的 9 個因素對室內空氣污染健康識能高低的影響。在控制其他變項後，性別此變項並不會影響民眾健康識能「總構面」。
性平	空污衛教研究之樣本特性。	以線上問卷調查進行衛教影片觀賞前後測 212 份，超過 5 成之受訪者為女性。
性平	不同特性之空污衛教健康識能研究分析多元線性迴歸分析。	研究探討包括性別在內的 8 個因素對室外空氣污染健康識能的分析，在控制其他變項後，性別此變項會影響民眾健康識能「總構面」，女性高於男性。

#### (四) 落實 CEDAW 性別人權之成效

配合 109 年 (109 年 5 月 29 日院臺忠字第 1090173736 號函) 辦理災害防救業務聯合訪評計畫，已請各地方針對所提之地區災害防救計畫應加入針對婦幼、身心障礙者及弱勢團體辦理保障措施等規定，經查 110 年各地方所提之災防計畫皆已完成納入前述保障措施。

#### (五) 邀請性平專家於重要會議中講述性平專題

本署廢管處於 110 年 12 月 6、7 日辦理全國執行機關防疫廢

棄物業務檢討會，且於會議中邀請本署性別平等專案小組石委員雅惠親臨現場進行演講，向各環保機關、防疫廢棄物清除處理機構等宣傳說明性別平等議題，藉由專題演講傳達說明性別平等意識並建構性別友善的環境（如圖 4）。



行政院環境保護署  
110年全國防疫廢棄物業務檢討會

## 性別平權議題

2021.12.6  
石雅惠  
國立臺北商業大學 副教授  
心理諮商組組長 諮商心理師  
ten.stars66@gmail.com

圖 4 活動現場

### (六) 提升脆弱族群面臨氣候變遷之知能培力

CEDAW 條文第 10 條(h)：締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：有接受特殊知識輔導的機會，以有助於保障家庭健康和幸福。本署環管處執行「我國脆弱族群氣候變遷知能培力專案工作計畫」（計畫執行期間 109 年 6 月 19 日至 110 年 6 月 18 日），提升原鄉孩童與婦女於氣候變遷知能與意識。參酌國際相關公約（聯合國氣候變化綱要公約、消除對婦女一切形式歧視公約、聯合國兒童權利公約等）研提氣候知識文宣，針對我國脆弱族群辦理校園課程服務及氣候變遷知識教育工

作坊蒐集相關意見。

#### (七)將性平觀念傳達委辦承商

110年11月19日辦理1場次線上性平課程，授課對象為承接本署監資處委辦承商，課程名稱為「行政院環境保護署性別平等推廣說明」，參與人數共計31人，課程內容主要為宣導「消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱CEDAW）」基本概念及簡要條文介紹，並挑選與企業較相關之性別平等綱領內容摘要說明，希望藉由本次活動，讓企業瞭解CEDAW概念與政府推動措施，進而將性平觀念帶入職場文化，提升社會性別平等意識，110年性別平等推廣說明成果如附件1。

#### (八)多元宣導方式將性平融入活動、計畫中

本署化學局於辦理各項推動計畫、研究或活動時皆納入性平觀念宣導，辦理活動說明如下：

- 1、於職業安全衛生教育訓練，針對承辦本署化學局委辦計畫之承商，以「打破框架 勇往直前」影片進行性別平等宣導及導入性別平等概念。



圖 5 於職業安全衛生教育訓練中進行性平宣導

2、因環境荷爾蒙對不同性別間健康影響不同，就女性而言，可能會誘發許多婦女疾病，就男性而言，可能會降低男性生殖力免疫功能降低，也會導致前列腺癌及睪丸癌，爰本署化學局於辦理「石棉危害及預防教育宣導會」播放環境荷爾蒙宣導影片，以提升民眾對自身或家人之風險意識並促其有所行動，遠離環境荷爾蒙。



圖 6 於「石棉危害及預防教育宣導會」進行性平宣導

3、於辦理「毒災防救管理資訊系統」使用操作說明會、環保局電腦操作實機教育訓練、毒化物運送車輛裝設即時追蹤系統業者說明會及專業應變人員登載網站功能操作說明會，均輔以文宣簡報與影片進行性別平等宣導作業。



圖 7 於「毒災防救管理資訊系統」使用操作說明會進行性平宣導



圖 8 於環保局電腦操作實機教育訓練進行性平宣導



圖 9 於毒化物運送車輛裝設即時追蹤系統業者說明會進行性平宣導



圖 10 於專業應變人員登載網站功能操作說明會進行性平宣導

4、辦理北、中、南 6 場次環境用藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境用藥管理法規及資訊系統操作說明會」，為符合防疫之需求，改採以視訊會議方式辦理，會中加強宣導性別平等觀念，減少從業性別比例之差異，並加強宣導施藥人員於施藥作業時，應依規定具備施藥器材及安全防護設備。



圖 11 環境用藥管理法規及資訊系統操作說明會

(九)本署化學局積極建立性別友善職場，分別於各層廁所內張貼宣導「小孩滿 3 歲前，爸媽在職的 4 大權益-留停申請、保險續保、育嬰津貼、調整工時」，經統計 110 年育嬰留職停薪同仁計 2 名（男性、女性各 1 人）；因撫育未滿 3 歲子女之需求，申請每天減少工作時間 1 小時同仁計 1 名。

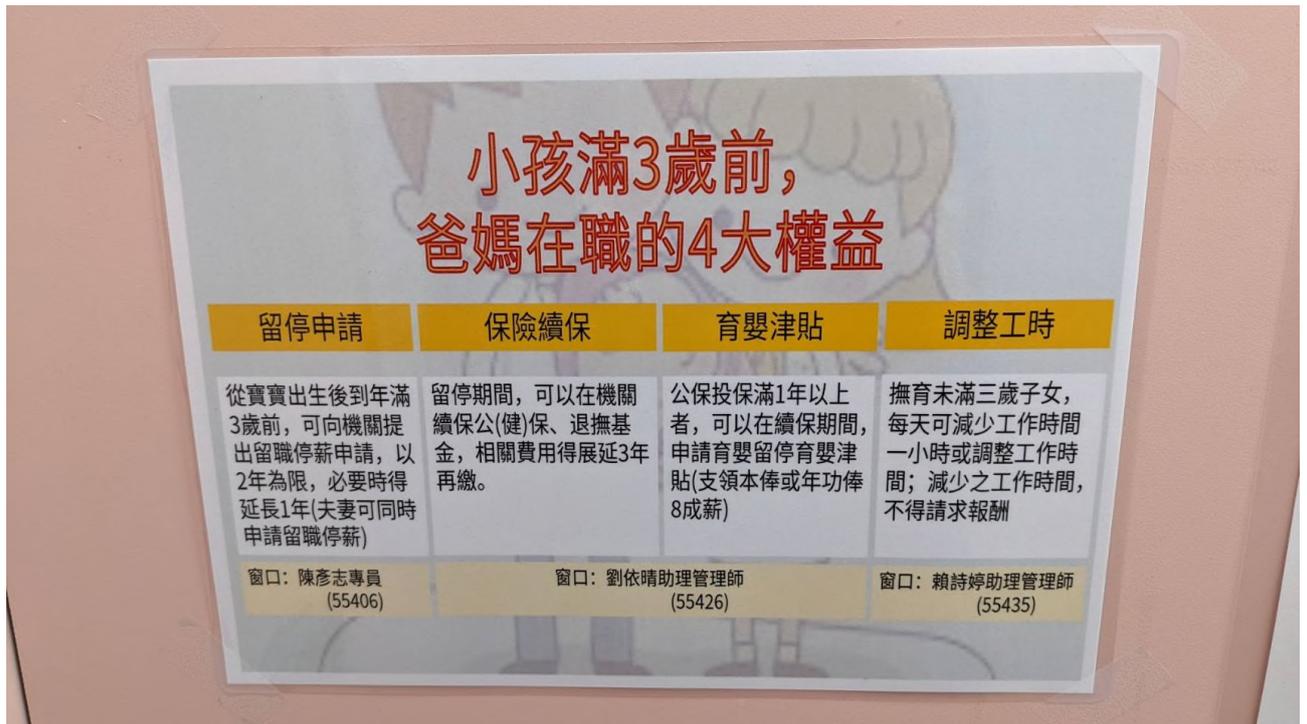


圖 12 「小孩滿3歲前，爸媽在職的4大權益」宣導內容

## 二、其他辦理事項

### (一)性平概念注入國家級獎項

為鼓勵民間私部門推動性別平等，將「推動性別平等相關計畫或措施」納入國家企業環保獎評選項目；統計110年辦理之第3屆國家企業環保獎參選企業共69家，其中，參選企業董監事任一性別達三分之一以上共12家、員工任一性別達三分之一以上共28家、提供員工申請育嬰假共69家、辦理性別平等相關宣導及課程共37家。

### (二)性平意識融入政風工作坊

本署政風室於110年1月18日辦理本署暨所屬機關政風機構

工作策進工作坊時，於課程（如表 2）納入性別平等微電影欣賞（如圖 13），以符合當前國家政策，與時俱進，落實性別工作權之平等。

表 2 本署政風機構工作策進工作坊課程表

時間	課程	講座或主持人
09:30 ~ 10:00	報到時間	
10:00 ~ 11:30	從人權兩公約談個人資料保護	90 分鐘 李科長志強
11:30~ 11:40	休息	10 分鐘
11:40 ~ 12:10	性別平等 微電影欣賞	30 分鐘 李科長志強
12:10 ~ 13:30	午休時間	
13:30 ~ 14:45	業務策進討論會議	75 分鐘 廖主任常新
14:45~ 15:00	休息	15 分鐘
15:00~ 16:15	廉政業務精進 工作坊 (活動規劃討論)	75 分鐘 廖主任常新
16:15~ 16:30	休息	15 分鐘

110  
年  
1  
月  
18  
日

	16:30~ 17:00	視察業務報告	30 分鐘	李科長志強
	17:00 ~	賦歸		
報到及講習地點：督察總隊會議室				

圖 13 活動現場實況



### (三)深化性平統計

為深化本署及所屬機關性別統計以符所需，本署統計室持續進行相關資料蒐集分析事宜，110 年按期更新發布環保人員等 5 大類 34 種統計表之性別統計指標，其中新增「應回收廢棄物回收業從業人員-按年齡分」、「應回收廢棄物處理業從業人員-按年齡分」等 2 項指標，並彙編「109 年環境教育人員認證性別統計分析」等性別統計分析，均公布於本署性別統計專區（網址為：<https://www.epa.gov.tw/Page/3429BF05525B997D>，如圖 14）供各

界參用。

編號	標題	發布日期	檔案下載
1	環保人員數-按類別分	110-09-28	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
2	環保署、局人員-按業務別分	110-09-28	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
3	廢棄物清理人員數-按業務別分	110-09-28	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
4	環保人員數-按官等別分	110-09-28	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
5	環保署及環保局人員數-按官等別分	110-09-28	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
6	廢棄物清理人員數-按官等分	110-09-28	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
7	全區模範清潔人員數	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
8	檢驗測定機構從業人員數-按地區別分	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
9	檢驗測定機構從業人員數-按人員別分	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
10	檢驗測定機構從業人員數-按教育程度分	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
11	資源回收受輔導團體業者人數	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
12	環境事故專業技術小組及諮詢監控中心	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
13	環境事故專業技術小組及諮詢監控中心協助本署有關專火預防管理訓練人數	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
14	廢棄物清理專業技術人員數-按地區別分	110-03-26	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>
15	堆回收廢棄物回收業從業人員-按年計分	110-10-08	<a href="#">XLS</a> <a href="#">ODS</a>

圖 14 本署性別統計專區

#### (四)對國際友人宣揚性別平等觀念

為推動與新南向國家環保合作與交流，本署邀請新南向國家駐臺人員及留學生，參訪我國環保產業及設施，並於活動中規劃「環保產業中的女性參與」一節，播放及說明自製性別平等簡報推廣女性在環保議題上的貢獻。



圖 15 活動現場剪影

(五)製作性平宣傳圖片

製作 1 張性平議題的宣導圖卡（如圖 16），並發布在土淨水清臉書粉絲團，觸及人數達 760 人（宣導網址如下：[https://www.facebook.com/plugins/post.php?href=https%3A%2F%2Fwww.facebook.com%2Fsgwepa%2Fposts%2F4512794978841453&show\\_text=true&width=500](https://www.facebook.com/plugins/post.php?href=https%3A%2F%2Fwww.facebook.com%2Fsgwepa%2Fposts%2F4512794978841453&show_text=true&width=500)）



圖 16 宣導圖片

(六)舉辦「CEDAW 及性別主流化對性騷擾之防治與處理之影響」演講

本署環境檢驗所為加強對同仁宣導性別平等觀念，於 110 年 8 月 31 日辦理 CEDAW 及性別主流化相關宣導講座，邀請中央研究院歐美研究所兼任研究員焦興鎧教授擔任講座，主題為《CEDAW 及性別主流化對性騷擾之防治與處理之影響》。

宣導內容以 CEDAW、性別主流化歷史發展及趨勢，從中帶入職場性別互動頻繁所衍生之法律爭議，例如：辦公室正常或不倫戀情、職場性徇私、工作場所性騷擾、因性別問題所引發之職場暴力等，探討對性騷擾問題迷思，說明相關單位所應採取防範措施及當事人因應之道，並搭配案例進行研討。



圖 17 CEDAW 及性別主流化宣導活動照片

(七)舉辦「模範專責人員」

110 年模範專責人員參選符合資格者計 29 位男性、3 位女性，經複選、決選程序，計 10 位男性、1 位女性脫穎而出，顯示專責人員「女力」崛起且已足資為楷模。



110 年行政院環境保護署性別平等  
推廣成果說明

## 目錄

一、性別平等推廣說明.....	3
二、成果說明.....	3
(一) 消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 概念之理解情形 ....	3
(二) 性平綱領推動之理解情形.....	5
附件.....	8
一、問卷.....	8
二、簡章.....	10
三、線上簽到表.....	11

## 一、性別平等推廣說明

為宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW)概念、條文、我國性別平等綱領推動過程及性別工作平等法友善家庭措施，爰於 110 年 11 月 19 日向本署監資處委辦承商辦理「行政院環境保護署性別平等推廣說明」，期待藉由本次推廣活動，將性平觀念帶入職場，以提升社會性別平等意識。

## 二、成果說明

本次計 31 人參與，參與男性 11 人占 35%，女性 20 人占 64% (如圖 1)，為評量本次參與者對「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW)基本概念」及「我國性平綱領推動」之瞭解情形，爰於課程結束後，請與會者協助填答問卷，計 29 人填答，填答率 93.5%，填答結果進行說明如下。

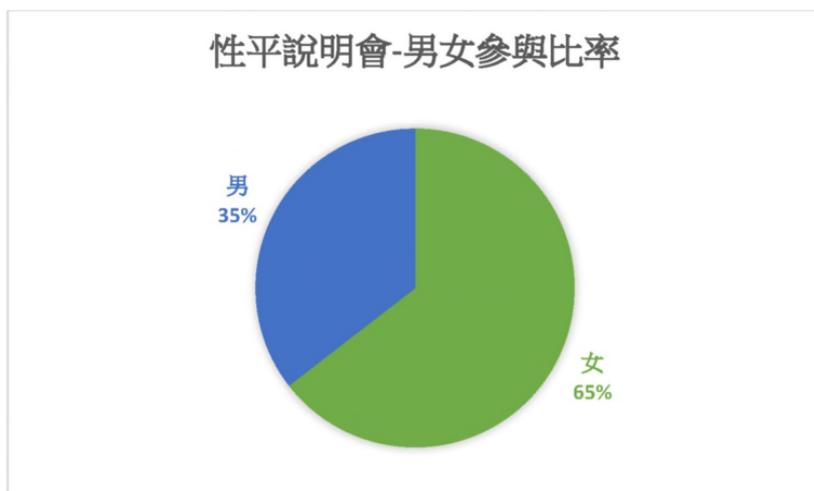


圖 1、男女參與比率

### (一) 消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 概念之理解情形

本次與會者計 29 人填答，其中約 97%反應本次說明會有助升對 CEDAW 概念之理解、有 96%與會者瞭解我國推動 CEDAW 過程，有 97%與會者瞭解我國於 2007 年簽署 CEDAW 並有 93%瞭解我國於 2011 年通過 CEDAW 施行法並自隔年開始施行，各題填

### 1. 本次說明會內容有助瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱CEDAW) 概念?

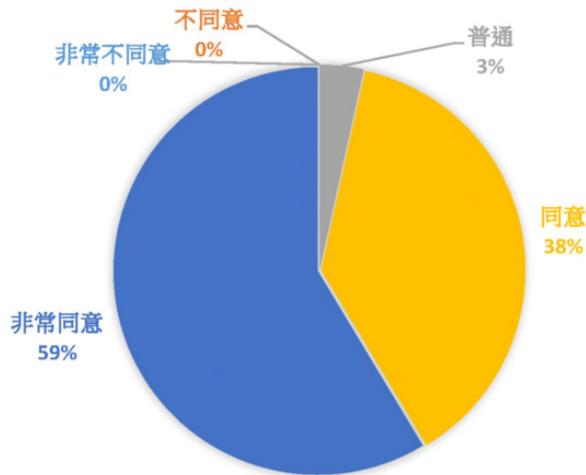


圖 2、瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 概念圓餅圖

### 2. 本次說明會有助於瞭解我國推動CEDAW過程?

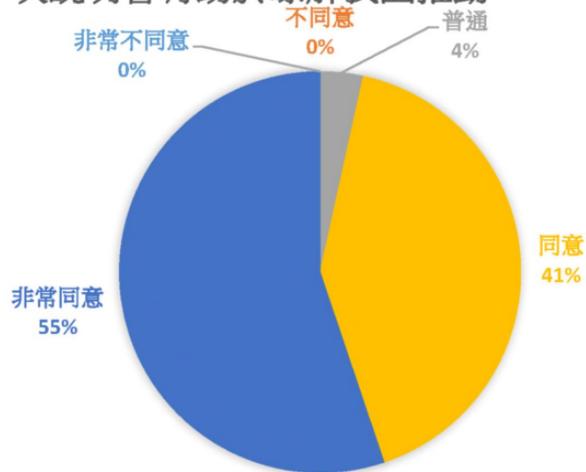


圖 3、瞭解我國推動 CEDAW 過程圓餅圖

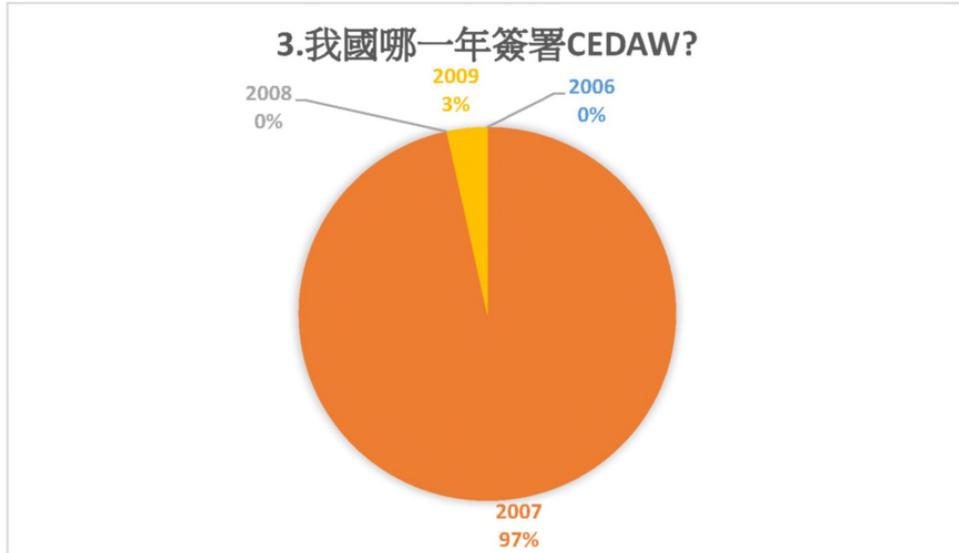


圖 4、填答我國簽署 CEDAW 年度情形

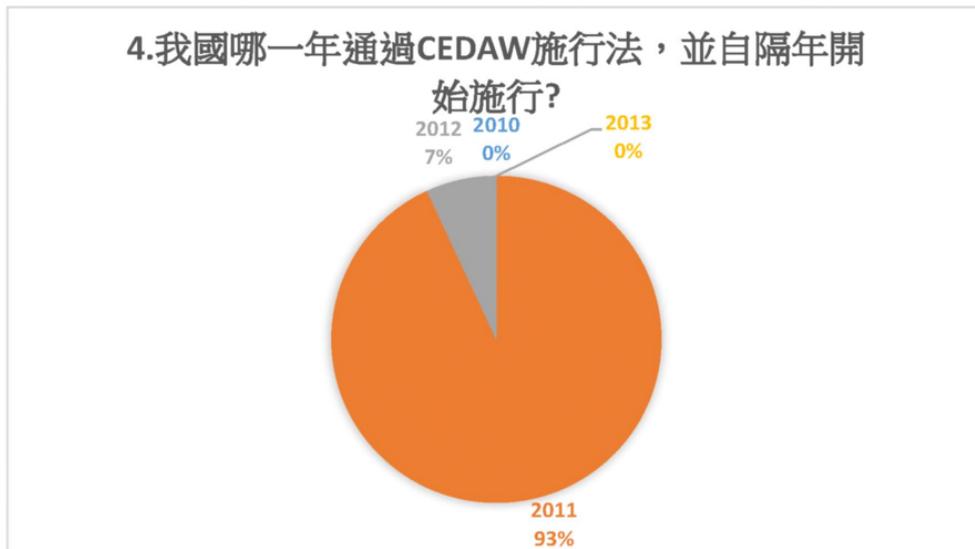


圖 5、填答我國通過 CEDAW 施行法年度情形

## (二) 性平綱領推動之理解情形

我國自加入 CEDAW 後，推動諸多性平關作業，爰於本次推廣說明，就性平綱領推動目標及措施及工作平等法進行簡要說明。

面對現今繁忙的生活，對女性工作者而言，兼顧婚姻與家庭是項沈重負擔。為平衡工作與家庭的需求，因而催生了友善家庭政策。我國對於友善家庭政策，主要表現在性別工作平等法中，例如對於

假別、受撫養者照顧及工時上，修訂產假、育嬰留停、家庭照顧、哺乳時間等措施之規範，讓性在工作與家庭責任的兼顧提供對應之措施及對於性別歧視之禁止，以提升整體社會之性別意識。而於會後之問卷內容得知，有 93%與會者瞭解相關具體措施並 90%人員瞭解我國友善家庭推動內容如圖 6 至圖 7。

在性別平等推動的路程上，政府藉由法條修訂帶動企業營造性別友善之工作環境，讓所有員工均受益，也在推動過程中無形消弭的性別落差、強化性別平等，促進 CEDAW 的推動的意義。

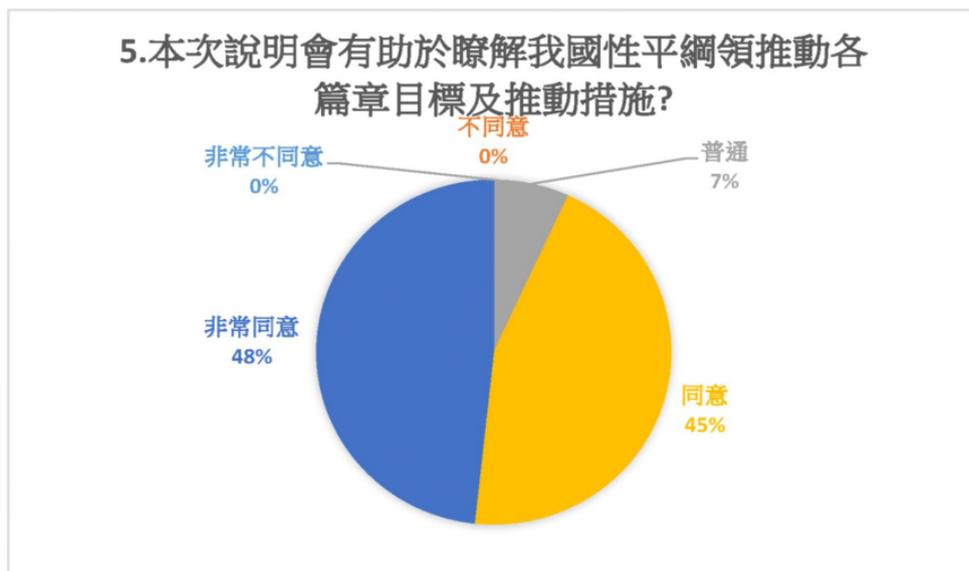


圖 6、本次活動對於瞭解我國性平綱領推動各篇章目標及推動措施情形圓餅圖

### 6. 本次說明會有助於瞭解我國友善家庭政策推動措施?

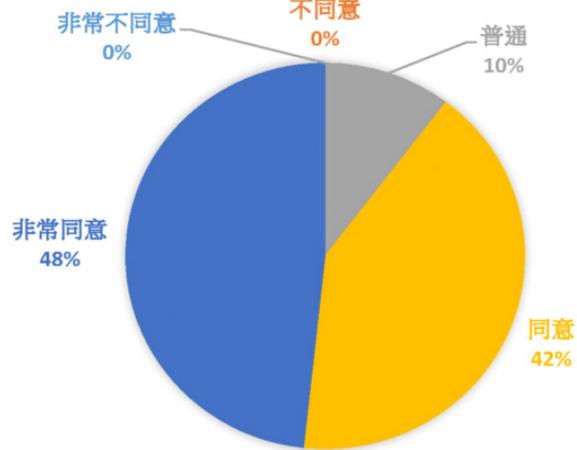


圖 7、本次活動對於瞭解我國友善家庭政策推動措施圖餅圖

## 附件

### 一、問卷

---

#### 性別平等推廣說明會問卷

\*必填(Google 表單網址：<https://forms.gle/USh4GGC1da2Sc6e99>)

1.本次說明會內容有助瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 概念?(1 表示非常不同意，5 表示非常同意)\*

非常不同意

不同意

普通

同意

非常同意

2.本次說明會有助於瞭解我國推動 CEDAW 過程?(1 表示非常不同意，5 表示非常同意)\*

非常不同意

不同意

普通

同意

非常同意

3.我國哪一年簽署 CEDAW? \*

2006

2007

2008

2009

4.我國哪一年通過 CEDAW 施行法，並自隔年開始施行? \*

2010

2011

2012

2013

5.本次說明會有助於瞭解我國性平綱領推動各篇章目標及推動措施?(1 表示非常不同意，5 表示非常同意)\*

非常不同意

不同意

普通

同意

非常同意

6.本次說明會有助於瞭解我國友善家庭政策推動措施?(1 表示非常不同意，5 表示非常同意)\*

非常不同意

不同意

普通

同意

非常同意

7.下列哪一項為友善政策措施?\*

促進工作平等

性別歧視禁止

以上皆是

以上皆非

8.若想知道更多性別平等執行現況或條文資訊，可到哪個政府網站取得更多資訊?\*(簡答題)

## 二、簡章

### 行政院環境保護署性別平等推廣說明活動

一、時間：110 年 11 月 19 日下午 2 時至 2 時 30 分

二、地點：線上(網址 <https://meet.google.com/mfh-wwud-ewq>)

三、邀請對象：委辦案件合作廠商

四、活動目的：宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 概念、條文、我國性別平等綱領推動過程及性別工作平等法友善家庭措施，藉由推廣活動，俾利性平觀念帶入職場，以提升社會性別平等意識。

五、活動時間：

時間	主題	主講人
2:00-2:05	簽到	
2:05-2:10	長官致詞	黃俊銘科長
2:10-2:25	性別平等推廣說明	林雨潔管理師
2:25-2:30	Q&A 與問卷回饋	

### 三、線上簽到表

時間戳記	單位名稱	姓名	性別
2021/11/19 1:26:52 下午 GMT+8	卡米 00	李 0 玲	女
2021/11/19 1:54:23 下午 GMT+8	藍星 00 訊股份有限公司	高 0 芯	女
2021/11/19 1:55:13 下午 GMT+8	藍星 00 訊	祁 0 親	女
2021/11/19 1:55:14 下午 GMT+8	藍星 00 訊	廖 0 惠	女
2021/11/19 1:55:14 下午 GMT+8	卡米 00 份有限公司	Sen	男
2021/11/19 1:55:17 下午 GMT+8	環興 00 股份有限公司	游 0 婷	女
2021/11/19 1:55:23 下午 GMT+8	環資 00 有限公司	黃 0 禎	女
2021/11/19 1:55:57 下午 GMT+8	藍星 00 訊股份有限公司	林 0 永	男
2021/11/19 1:56:08 下午 GMT+8	康大 00	余 0 彬	男
2021/11/19 1:56:22 下午 GMT+8	聯準 00	趙 0 魁	男
2021/11/19 1:56:23 下午 GMT+8	環資 00 有限公司	莊 0 宜	女
2021/11/19 1:57:05 下午 GMT+8	藍星 00 訊股份有限公司	余 0 儀	女
2021/11/19 1:57:32 下午 GMT+8	藍星 00	陳 0 純	女
2021/11/19 1:57:36 下午 GMT+8	卡米 00 份有限公司	熊 0 成	男
2021/11/19 1:58:15 下午 GMT+8	藍星 00 訊	林 0 珊	女
2021/11/19 1:58:33 下午 GMT+8	藍星 00 訊	林 0 儒	男
2021/11/19 1:59:58 下午 GMT+8	宸訊 00 股份有限公司	高 0 雅	女
2021/11/19 2:00:15 下午 GMT+8	藍星 00 訊	江 0 臻	女
2021/11/19 2:00:29 下午 GMT+8	藍星 00 訊	吳 0 恩	女
2021/11/19 2:02:17 下午 GMT+8	藍星 00 訊	劉 0 佑	男
2021/11/19 2:02:31 下午 GMT+8	藍星 00 訊	曾 0 惟	女
2021/11/19 2:04:10 下午 GMT+8	藍星 00 訊股份有限公司	呂 0 耆	女
2021/11/19 2:05:12 下午 GMT+8	藍星 00 訊股份有限公司	盧 0 零	女
2021/11/19 2:06:39 下午 GMT+8	藍星 00 訊	詹 0 涵	女
2021/11/19 2:06:59 下午 GMT+8	德星 00 股份有限公司	莊 0 美	女
2021/11/19 2:07:13 下午 GMT+8	藍星 00 訊股份有限公司	陳 0 文	男
2021/11/19 2:07:48 下午 GMT+8	德星 00 股份有限公司	劉 0 雁	女
2021/11/19 2:08:08 下午 GMT+8	德星 00 股份有限公司	張 0 良	男
2021/11/19 2:08:19 下午 GMT+8	昕力 00	張 0 薰	女
2021/11/19 2:10:31 下午 GMT+8	德星 00 股份有限公司	王 0 林	男
2021/11/19 2:22:28 下午 GMT+8	藍星 00 訊	許 0 麟	男