

# 行政院環境保護署 109 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一) 性別議題 1

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>促進公私部門性別平等達成性別不一</p> <p>二、</p>	<p>一、</p>	<p>【委員會】</p>	<p>一、</p>	<p>108年：達成目標數0個，達成度92%。</p> <p>109年：達成目標數2個，達成度96%。</p> <p>110年：達成目標數1個，達成度98%。</p> <p>111年：達成目標數1個，達成度100%。</p>	<p>1. 依109年5月20日修正核定之本署性別平等推動計畫(108-111年)，共列管50個委員會，6個未符合(其中「核能一廠、二廠環境影響評估相關計畫審查結論監督委員會」、「核能四廠環境保護監督委員會」等2個委員會現無運</p>

<p>政府捐助或資過50%之財法其人董監任性不少三分之一之達成比率。已成分一之比例委員會，將別例原則入相組或設置要點</p> <p>三</p>			<p>二、又單函相機或體薦選，請積聯推人之別平，因實需彈調</p> <p>各位請關團推人時均其極繫薦選性衡性以應際要性整。</p>		<p>作，已暫停籌組），4個委員會尚待提升性別比例，爰設定109年之目標達成數2個，達成度96%。</p> <p>2. 為達成109年度目標數，各委員會於辦理改聘（派）時，均由人事室確認任一性別比例達1/3。另對尚未屆期改派者，均請幕僚單位規劃具體改善方式及時程。有關109年度績效達成情形如下：</p> <p>(1) 4個委員會任一性別比例未達1/3，其中「公害糾紛督導處</p>
-------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>理小組」、「本署工友(含技工、駕駛)暨駐警考核委員會」及「廉政會報小組」3個委員會於屆期改聘(派)時,已達成任一性別委員不少於1/3。另1個委員會(環境影響評估審查委員會)任一性別比例未達1/3,將於下屆專家學者委員遴選時,請各界盡量多推薦女性專家學者,並適時提醒</p>
--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>遴選委員時注意各領域委員候選人性別平等，俾於 2 個屆期內符合任一性別比例不少於 1/3，並以達成 40% 為目標。</p> <p>(2) 所屬毒物及化學物質局勞工退休準備金監督委員會，因編制勞方僅 1 人，又因已撥出缺至 109 年 12 月底暫無組成人員，暫停開會。</p> <p>3. 109 年度實際達成數 3 個，達成度 98%，符合績</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				效指標。	
	二、已達成一別少三之一者，持續提升性別比例	【委員會】 研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	針對本署及所屬機關任一性別比例介於 1/3 至 40% 之間之委員會，未來將研議更精進措施，提升任一性別比例提升至 40% 以上為目標。	<p>108 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 0%(0/19)。</p> <p>109 年：達成目標數 4 個，累計向上提升比率 21.05%(4/19)。</p> <p>110 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比率 47.37%(9/19)。</p> <p>111 年：達成目標數 4 個，累計向上提升比率 68.42%(13/19)。</p>	<p>1. 本署原核定列管 50 個委員會，於 108 年時 31 個任一性別比例已達 40%，餘 19 個則尚待提升性別比例至 40%，爰設定 109 年之達成目標數為 4 個，累計向上提升比率 21.05%。110 年後尚待改善委員會 15 個。</p> <p>2. 有關 109 年績效達成情形如下：</p> <p>(1) 經統計共有「人權工作小組」35 個委員會任一性別比率已達 40% 以上。</p> <p>(2) 餘 15 個委</p>

					<p>員會將錄案依改善計畫廣續控管以提升性別比例達成目標。</p> <p>3. 委員會於辦理改聘(派)時，針對已達1/3之委員會均由人事室確認任一性別比例是否提升至40%以上。對於尚未達成之委員會均請幕僚單位應提出具體可行之積極改進作法及建議改善時程。</p>
	三、已達成三分之一比例之委員會，將性別比	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中	分階段修正各委員會，將三分之一性別比例納入相關組織或設置要點。	<p>108年：累積達成度 65.2% (30/46)</p> <p>109年：累積達成度 75% (36/48)</p> <p>110年：累積達成度 85.7%</p>	1. 截至109年底止，已達成目標數為45個委員會，累積達成度90% (45/50)，符合109年

	例原則納入相關組織或設置要點	規範。		(42/49) 111年：累積達成度 96% (48/50)	度績效指標目標值。 2. 目前未達成目標有5個委員會，其中2個委員會因業務現無運作，故暫停籌組。
--	----------------	-----	--	-----------------------------------------	-----------------------------------------------------

檢討策進：

- (1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題 2

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
去除基於男女任務定型所產生之偏見。	108年3月31日前完成訓練機構考核項目修正。	消除職訓、就業中男女任務定型偏見。	為鼓勵訓練機構提高女性參訓比例，本署研議針對訓練機構考核項目，若女性參訓比例較前1年提升達一定成效者，列入加分項目，以提升女性參與。	已於108年3月20日簽奉准，將「提升女性參訓比例」列入訓練機構考核加分項目之一，永久鼓勵訓練機構宣導女性參訓比	

				例。	
--	--	--	--	----	--

檢討策進：本項議題之績效指標已完成。

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：提升性別友善公廁數量，引導國人重視性別友善空間之需求

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升性別友善公廁數量，引導國人重視性別友善空間之需求	1. 108 年：10 座。 2. 109 至 111 年：每年 15 座。	為鼓勵及引導地方政府重視性別友善意識，藉由公廁補助申請原則明訂配合規範外，並運用考核評鑑制度，逐步提升性別友善空間	1. 優先補助地方政府修繕及整(興)建「性別友善公廁」 2. 將修繕及整(興)建「性別友善公廁」，納入每年地方環保機關績效考核評分項目	1. 108 年補助地方政府修繕或新建性別友善廁所 68 座。 2. 109 年補助地方政府修繕或新建性別友善廁所 42 座。 3. 已將修繕或新建「性別友善公廁」納入「地方政府環境清潔維護考核計畫」加分項目。

檢討策進：

(1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。

(2) 本項議題之績效指標已完成。

(二) 性別議題 2：促進認識環境領域中的女性楷模

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
促進認識環境領域中的女性楷模	辦理環境保護領域中女性楷模故事分享： 108-109 年：1 場次 110-111 年：1 場次	邀請女性楷模或女性團體分享其踏入環境保護領域之緣由與實驗經驗、女性在此一領域之優勢、劣勢、未來的工作目標及計劃。	本署為獎勵對環境保護有功人員，不定期頒發「環境保護專業獎章」，另表揚績優之環境教育推動人員或團體，每 2 年辦理「國家環境教育獎」，自上開獲獎人員或團體及本署簡任人員中尋找女性楷模。	1. 本署於 108 年辦理之「環保領域女性楷模講座」，係請本署各單位及所屬機關推薦「環境保護專業獎章」「國家環境教育獎」獲獎人擔任，審酌除前開獲獎人，其他在環保領域有貢獻者之實務經驗亦甚具分享價值，爰於 109 年 12 月 21 日辦理「環保領域女性楷模講

				<p>座」，調整由本署蒐集訪談之 15 位女性楷模中，擇定邀請長榮大學綠能與環境資源學系吳佩芝副教授兼研發處研發長及本署環管處蔡玲儀處長，分享其踏入環境保護領域之緣由與實務經驗、女性在此一領域之優勢劣勢、未來的工作目標及計劃。</p> <p>2. 座談中同仁就兩位講座在男性比例居多的環保工作領域中面臨挑戰時如何應對、在工作與家庭的天秤上如何兼顧平衡、跨領域</p>
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>進修對自我發展的幫助等面向踴躍發問，講座並一一分享自身經驗與因應方法，吳佩芝副教授兼研發處研發長勉勵同仁能多方嘗試跨域鏈結，於團隊中扮演環境專業關鍵角色，推動環境永續與地方創生；蔡處長玲儀則期勉同仁「身在公門好修行」，相信自己的每一分努力都可以使環境更加美好，參與講座同仁獲益良多。</p>
	109年蒐集13位環境領域女性楷模故事	1. 蒐集環境領域女性楷模故事及其職場實務經驗，彙整編	訪談環境領域優秀女性，將其故事及職場經驗製成網頁或其他電子形	1. 業於109年8月間完成15位女性環保楷模故事採

		<p>輯成教材，啟發女性投入環境領域職場。</p> <p>2. 遴選參與水環境巡守領域之女性楷模3位，彙整參與經驗及投入心力等過程，編撰楷模故事，作為女性參與環保事務之激勵事蹟。</p>	<p>式教材，置於本署全球資訊網性別平等專區、水環境巡守專區。</p>	<p>訪文章，採訪紀錄連同採訪剪影已置於本署官網性別平等專區供各界參考。</p> <p>2. 完成3位參與水環境巡守領域之女性楷模遴選作業，分別為花蓮縣環保局水環境巡守隊業務承辦人員、新竹市紅蜻蜓水環境巡守隊副隊長及嘉義縣金世界巡守隊隊長等3位女性，並完成撰寫楷模事蹟各1份，將配合宣傳活動置於網站公開資訊。</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

檢討策進：

- (1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。

(2) 本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題3：針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略	<p>109年： 辦理2場次FB粉絲頁推廣活動，並增加環保集點兌換商品種類及數量達1,750件。</p> <p>110年： 辦理3場次FB粉絲頁推廣活動，並增加環保集點兌換商品種類及數量達1,800件。</p> <p>111年： 辦理3場次FB粉絲頁推廣活動，並增加環保集點兌換商品種類及數量達1,850件。</p>	<p>1.運用新媒體(如FB)向男性推廣「環保標章產品」及「住宿自備盥洗用具」。</p> <p>2.結合其他政府標章商品納入環保集點商品範圍，並加強納入男性偏好之商品。</p>	<p>1.於本署「綠色生活」及「環保集點」FB粉絲頁貼文推廣「環保標章產品」及「住宿自備盥洗用具」，並辦理tag男性友人即可參加抽獎活動，以加強對男性民眾廣宣。</p> <p>2.分析參加FB粉絲頁活動男女比率，並分析男女兒點比率。</p> <p>3.與其他政府部門合作，將政府標章商品(如經濟部MIT微笑標章等)納入環保集點商品集兌點範圍，並加強納入男性偏好之商品(如男性服飾等)。</p>	<p>1.環保集點兌換商品109年為1,420件，原因為製造商於標章產品到期後會因為產品市場汰換率高而未續約，造成產品數量增加數下降，但男性較為喜愛之3C家電類及服飾類如加熱衣及襪子，總數超過800件，逾商品總數50%。</p> <p>2.有關兌點比率已進行綠色消費調查，總體女性占</p>

				<p>63.33%、男性占36.52%，其中18歲以下男性多於女性，與市場各種點數機制情形大致相符，可能原因為點數係以持續且連續性消費為主，主客群在購買日用品較為頻繁之女性，男性為3C家電等單價高、轉換率較低之商品，已如前述提升男性商品比率。</p> <p>3.109年8月7日結合父親節，於本署FB宣傳導綠色旅遊，包含綠色餐廳、環保旅宿及推廣綠點，並透過抽獎活動，</p>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>吸引民眾參與。推廣成果計按讚人數 1,063 人、留言 836 則、分享 704 次，並根據抽獎回覆人數 (294 人) 分析，男女占比分別為 25%、75%。</p> <p>4.109 年 12 月 24 日結合聖誕節於綠色生活 FB 宣傳綠色消費。提醒禮物不要過度包裝，並透過抽獎活動，吸引民眾參與。推廣成果計按讚人數 420 人、留言 400 則、分享 401 次，並根據抽獎回覆人數 (318 人) 分析，男女占比分別為</p>
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				38%、62%。 5.109年2則貼文活動均已加強對男性宣傳，包含結合父親節，及以男性較有興趣的產品作為抽獎品項，針對男性之宣傳率已有提升（增加13%），將持續加強推動。
	<p>1. 預計111年止，本署及地方政府辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」宣導會、廢家具修繕廠觀摩活動、再生家具成果展示會等活動，累計10場次。</p> <p>2. 發布2則巨大廢棄物回收再利用相關措施及成果新聞稿。</p>	<p>透過辦理活動及發布新聞稿方式，宣導巨大廢棄物回收再利用相關措施及成效。</p>	<p>1. 辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」宣導會、廢家具修繕廠觀摩活動，並於男性參與者偏多之大型活動設攤，展示再生家具、腳踏車修繕成果及DIY、拍賣活動活動，並規劃提高男性參與者興趣的活動。</p> <p>2. 於男性閱聽者偏多之新聞媒體發布「推動巨大廢棄物回收再利用」措施執行成果及舉辦相關活動訊息之新聞稿。</p>	<p>109年度由地方政府規劃辦理「推動巨大廢棄物回收再利用」相關宣導、DIY維修教學、再生家具展售等活動，地點多選於當地再生家具中心前，並適時結合特殊節慶（如父親節、當地民俗活動等）釋出相關優惠方案，以提升男性參與</p>

				<p>意願比例，已辦理 10 場次以上相關活動；地方政府定期於環保局網站及臉書網站發布「推動巨大廢棄物回收再利用」相關措施執行成果新聞稿、舉辦拍賣活動及教育宣導等資訊供民眾參考，以吸引新聞媒體採訪報導，擴大政策宣導觸及範圍與族群，已發布 10 則以上新聞稿。</p>
	<p>每年至少進行 1 場政策宣導相關活動，納入不同性別接收資訊習慣採取多元宣導策略。</p>	<p>於本處政策宣導活動時，考量不同性別行為習慣及取得資訊方式（如拍攝平面媒體、網路平台、電視、網路平台等）進行多元宣傳，藉以提高不同性別之接受性。</p>	<p>推行政策宣導活動與相關會議時，能邀請性別平等團體，以不同性別資訊習慣，納入關懷，藉以高政策說服效果。</p>	<p>為推廣「減塑、低碳、清新」環保夜市及「綠色時尚」新思維，本署與基隆市環保局合作宣傳基隆廟口環保夜市，並邀請減塑大使白家綺、環保網紅金魚腦跨界</p>

				<p>站台。署長與網紅 How How、金魚腦與時尚界 Vogue 合作拍攝影片分享綠色時尚態度，以多元宣導方式推動環保政策。</p>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------

檢討策進：

(1) 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 2 項、未達成項數 1 項。

(2) 有關性別目標「針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略」/「109 年辦理 2 場次 FB 粉絲業推廣活動，並增加環保集點兌換商品種類及數量達 1,750 件」項目未能達成績效指標，說明如下：製造商於標章產品到期後會因為產品市場汰率換高而未續約，造成產品數量下降，後續透過環保標章或碳足跡標籤輔導計畫，提升產品申請率及續約率，以豐富集兌點商品，避免產品數量下降。

(四) 性別議題 4：倡導正確的風險管理與安全知能，應考量性別以制宜

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
環境荷爾蒙宣導	108 年至 111 年，每年選定 1 種環境荷爾蒙物質，分眾宣導	針對男性及女性分眾宣導，以提升不同性別的認知	網頁、社區進行男性及女性環境荷爾蒙危害之分眾宣導，內容參考「生活中的化	1. 以婦女、嬰幼兒為環境荷爾蒙宣導對象：於 109

	<p>以提升認知， 每年辦理3場 宣導活動。</p>		<p>學物質」專 書。</p>	<p>年10月29 日以「環境 荷爾蒙對婦 幼族群的風 險危害」為 主題，辦理1 場宣導講 座，並分別 對針婦女及 幼童族群製 作分別製作 「遠離環境 荷爾蒙·助 您好孕篇」 及「我的健 康日記」2部 宣導影片。</p> <p>2. 以國小學童 為宣導對 象：109年5 月於國語日 報科學版與 本局合作之 「生活中的 化學物質」 專欄刊登 「走到哪遇 到哪的環境 荷爾蒙」科 普文章。</p> <p>3. 以一般民眾 為宣導對</p>
--	------------------------------------	--	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>象：</p> <p>(1) 109年11月10日~110年2月10日於行政院公益燈箱刊登環境荷爾蒙科普知識燈片，降低生活中環境荷爾蒙之風險。</p> <p>(2) 於臺中市政府環境保護局主辦之109年食安風險疑慮化學物質食品安全教育3場宣導會播放本局製作不沾鍋影片（全氟辛酸等化學物）。</p> <p>(3) 應用「生活中的化學物質」內容，編排化學局2021年月曆之10月份主題：「小心！環</p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>境荷爾蒙」。</p> <p>(4) 應用「生活中的化學物質」內容，編製性別與生活主題（環境荷爾蒙與塑化劑）摺頁，提升民眾對於環境荷爾蒙物質之瞭解程度，並置於本局化學知識地圖網站下載專區供民眾下載。</p>
放流水標準落實追蹤	109年，召開放流水標準追蹤會議至少1場次	針對放流水標準加嚴影響之事業辦理追蹤作業	召開追蹤會議，掌握事業污染改善進度，降低放流水重金屬排放後對不同性別造成之健康風險。	<p>已於109年7月30日及31日辦理「新興廢水處理技術研討會暨創新水科技展」，追蹤及掌握事業污染改善進度，並提供放流水標準加嚴事業廢水污染物處理技術之媒合空間，降低放流水重金屬排</p>

				放後對不同性別之健康風險。
--	--	--	--	---------------

檢討策進：

(1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。

(2) 本項議題之績效指標均已完成。

(五) 性別議題 5：強化偏鄉女性飲用水安全及氣候變遷調適宣導

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
偏鄉婦女飲用水安全推廣	針對離島地區婦女之飲用水安全推廣，辦理宣導活動 109 年：小琉球，1 場次 110 年：澎湖縣馬公市，1 場次 111 年：澎湖縣其他離島地區（如七美、望安等），1 場次	運用本署飲用水全球資訊網、社群平臺、活動等方式，宣導偏鄉飲用水安全與性別平等議題	1.邀請性平專家協助編撰婦女飲用水安全文宣資料 2.辦理偏鄉地區飲用水安全宣導活動	1. 編撰「氣候變遷偏鄉婦女之飲水安全」、「飲用水科普小知識-總三鹵甲烷、大腸桿菌群及鋁」等小編貼文及圖卡，並於 109 年 9 月 24 日辦理專家諮詢會，邀請臺大童心欣教授、臺北自來水事業處陳曼莉副

				<p>處長等共 5 位專家學者協助編撰審核作業。</p> <p>2. 109 年 8 月 1 日於偏鄉地區小琉球辦理「飲用水安全宣導說明會」，對象包括當地民眾及觀光遊客共約 100 位出席，其中女性占 55%，並邀請 2 位專業講師進行專題演講並進行有獎徵答，藉由知識性、趣味性的方式推廣飲用水安全宣導知識。</p> <p>3. 業已符合針對離島地區婦女之飲用水安全推廣，辦理宣導活動，其中 109 年：小琉球，1 場</p>
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				次之關鍵績效指標。
加強推廣氣候變遷調適教育宣導	每年於偏鄉地區辦理3場次調適宣導活動	透過官方網站、社群平臺、活動等方式，推廣氣候變遷與性別平等議題	<p>1.洽請性別平等專家學者就CEDAW相關建議，編撰氣候變遷調適教材、手冊等文宣</p> <p>2.辦理氣候變遷調適相關會議、講座、活動時，洽邀性別平等專家針對性別平等議題進行推廣，其活動涉及議題如水資源、災害及健康等。</p>	<p>1.109年10月27日辦理「2020氣候變遷調適行動論壇」分享調適成果，約215人出席，其中女性占31.16%，且因應疫情考量偏遠地區民眾參與，現場提供直播供民眾觀看。</p> <p>2.屏東縣、臺東縣、嘉義縣等偏鄉，盤點其節能設備汰換需求，期媒合有意投入公益的企業進行贊助，將政府、企業及社區的力量集中，共同落實節能減碳。</p> <p>3.109年10月</p>

				<p>至 11 月，辦理 17 間原鄉國小「原鄉氣候教育巡迴服務」推廣氣候變遷調適教育宣導，該宣導教育活動係委由環境品質文教基金會執行，計畫結案後將邀集性平專家審視。</p> <p>4.109 年 12 月 25 日辦理「女性、原住民與氣候變遷工作坊」，透過東華大學人文社會科學院、東華大學法律學系、財團法人法律扶助基金會原住民族法律服務中心，協助廣發活動訊息，並邀請法扶原民</p>
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				中心法務專員就人權基本概念、婦女地位引導思考氣候變遷與自身之關連。
--	--	--	--	-----------------------------------

檢討策進：

(1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。

(2) 本項議題之績效指標均已完成。

(六) 性別議題 6：促進女性進入環保領域職場

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升女性從業人員比例	土壤污染調查整治外業人員女性比例 108 年：29% 109 年：30% 110 年：31% 111 年：33%	宣導及誘導委辦計畫及補助地方計畫增加女性人員從事適合之外業工作(例如定期巡查、法規符合度查核、採樣前現勘、品保/品管樣品現場檢測、樣品現場快速篩測、監測井設置監督、採樣紀錄表單填寫等)。	1. 每月委辦計畫工作會議及轄區聯繫會議加強宣導增加女性人員從事適合之外業工作。  2.109 年起將補助地方計畫之外業人員女性占比列為年度地方績效考評項目之一。	1. 委辦及轄區聯繫會議加強宣導增加女性人員。 2.109 年納入補助計畫年度績效考核外業人員女性占比。 3.109 年補助全國地方計畫外業人員女性占比超過 30%以上。 4.已達成 109 年

				度績效指標及目標值:30%。
調查環保領域行業從業人員性別比例	廢棄物清除、處理機構設置之專業技術人員進行性別比例分析調查，每年執行1次。	分析廢棄物清除、處理技術情形，作為未來廢棄物清理業務推動時參考。	藉由環境保護許可管理資訊系統(EMS)之設置動態系統，查詢分析廢棄物清除、處理機構設置專業技術人員之性別比例。	已完成各縣市廢棄物清理專業技術人員之性別比例分析。女性佔33.6%、男性佔66.4%。
	各類材質應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體之性別比例調查，自109年起，每年執行1次。	持續透過稽核認證團體之現場稽核認證人員性別調查及統計，瞭解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性進入環境保護領域。	每年1次進行稽核認證團體之從業人員性別調查及統計。	經調查109年應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體之性別比例，男性稽核認證人員比率為83.1%，女性稽核認證人員比率為16.9%。
	環境檢驗測定機構(環境保護相關行業)之性別比例調查，每年執行1次。	持續透過環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊，了解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性或原住民進入環境保護領域。	每年1次進行環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊。	截至109年12月底，營運中民間環境檢驗測定機構檢測人員共計3,646人，其中男性佔67.4%，女性32.6%。按教育程度觀察，以大學及專科程度佔81.4%最多(男

				<p>性 68.5%，女性 31.5%)，研究所及以上教育程度占近 16.6% 次之(男性 61.2%，女性 38.8%)。</p> <p>按從業人員職務別分析，品保品管人員女性比例為 58.3%；檢驗室主管、檢測人員之女性比例分別 33.3%、30.5%，與整體從業人員之比例(32.6%)相當，落實了性別平權理念。</p>
<p>提升環保業者性別平等及性別友善職場觀念</p>	<p>督導各地方環境保護局於清潔隊員徵選時依照性別工作平等法保障任一性別工作機會平等。</p>	<p>函各地方環境保護局或鄉鎮公所徵選時依照性別工作平等法保障任一性別工作機會平等。</p>	<p>函各地方環境保護局或鄉鎮公所徵選時依照性別工作平等法保障任一性別工作機會平等。</p>	<p>本署業以 109 年 11 月 6 日環署督字第 1091189260 號函函請地方於辦理清潔隊員招考徵選時考量保障任一性別工作權之平等，消除性別歧視、促進性別地位實質平</p>

	<p>應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體相關說明會或稽核認證團體監督查核時為性別友善工作職場宣導，說明會每年至少 1 場，監督查核則適時輔導。</p>	<p>藉稽核認證團體監督查核作業，於查核稽核認證團體時協助或輔導其性別友善工作職場。</p>	<p>每年 1 次於稽核認證團體相關說明會時宣導其性別友善工作職場；稽核認證團體監督查核，採適時宣（輔）導。</p>	<p>等。</p> <p>1. 已於 109 年 2 月 8 日稽核認證團體教育訓練宣導性別友善工作職場，並於稽核認證團體監督會執行稽核認證團體預警及不預警現場查核時，宣導性別友善工作職場。另已完成 109 年稽核認證人員性別比例調查，男性稽核認證人員為 83.1%，女性為 16.9%。</p> <p>2. 109 年已規劃將「性別友善職場」納入 110 年應回收廢棄物稽核認證團體教育訓練課程，並納入契約書罰則，若未</p>
--	------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				辦理相關課程，將依契約書規定扣款。另自 110 年於監督查核稽核認證團體時，確認教育訓練課程確實辦理。
	環境檢驗測定機構業者座談會或查核時為性別友善工作職場宣導，座談會每年 1 場，業者查核則適時輔導。	藉目的事業主管機關之職掌，於查核環境檢驗測定機構時協助或輔導其性別友善工作職場。	每年 1 次於環境檢驗測定機構業者座談會時宣導其性別友善工作職場；業者查核採不預警查核，採適時宣(輔)導。	對外辦理研討會或座談會時，利用中場時間播放「從性別觀點看臺灣-千禧年發展目標」、「性別平等小學堂」及「XX 的房間」等影片，及擇 1 場次導讀「XX 的房間」，宣導性別友善觀點及多元性別，並鼓勵女性參與環境檢測業，吸引更多女性進入環境領域就業。共計 4 場次。
提升病媒防治業從業及施藥	1.109 年辦理 3 場次 100 人次	依據不同對象辦理專班：	透過專題講座、意見交	109 年已蒐集 2 期 89 人「病媒

<p>人員性別平等意識並營造性別友善的環境</p>	<p>訓練班。 2.110年辦理5場次230人次訓練班。 3.111年辦理2場次70人次訓練班。</p>	<p>1. 邀集病媒防治商業同業公會、各級環保機關座談。 2. 分區辦理病媒防治業從業人員專班分享從業甘苦。 每年辦理病媒防治施藥人員專班分享從業甘苦。</p>	<p>流、座談方式，分享與彙整多方可能阻礙女性從業原因，作為相關主管機關研擬相關對策參考。</p>	<p>防治施藥人員專班」與5期203人「病媒防治業專業技術人員訓練班」學員之可能阻礙女性從業原因，作為相關主管機關研擬相關對策參考。</p>
---------------------------	--------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

檢討策進：

- (1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

行政院環境保護署 109 年推動性別平等政策綱領成果如下：

- (一) 「109 年度鼓勵向民間私部門推動性別平等-獎項之「第一屆環保青年領袖成果報告」(如附件 1)
- (二) 空氣污染防治方面推動性別平等成果(如附件 2)
- (三) 土壤及地下水污染整治方面推動性別平等成果(如附件 3)
- (四) 毒物及化學物質方面推動性別平等成果(如附件 4)

# 109 年度鼓勵向民間私部門推動性別平等-獎項 第一屆環保青年領袖成果報告

第一屆環保青年領袖甄選

# DREAM BIG

## 你應該被看見

就是在找你 | 在環境保護或環境教育領域上有想法、有領導力及影響力之我國青年\*  
\*80年1月1日(含)以後出生者

青年真有力 | 環境領袖獎 (1名), 新臺幣10,000元  
環境倡議獎 (1名), 新臺幣 5,000元  
環境行動獎 (3名), 新臺幣 2,000元  
得獎者有機會獲得參與國際研討會的全額贊助!

報名日期 | 即日起至109年11月6日止

更多資訊  


主辦單位 |  行政院環境保護署

承辦單位 |  環科工程顧問股份有限公司

廣告

## 壹、辦理目的

行政院環境保護署（下稱本署）為發掘 30 歲以下對於各項環境議題具有號召力之優秀青年人才，辦理「第一屆環保青年領袖甄選活動」。本活動鼓勵對於環境保護或環境教育議題有想法、有領導力及影響力的青年，分享其對於環境事務的創新行動與貢獻。同時協助青年踏上國際舞臺發表想法，與世界各地之優秀青年交流觀摩，學習如何以實際行動發揮個人之影響能力，繼而創造以永續發展為導向的改變。

## 貳、辦理過程

### 一、活動說明會

本活動報名期間自 109 年 7 月 25 日起至 11 月 6 日止。為讓有興趣參加的青年夥伴瞭解「第一屆環保青年領袖甄選活動」之精神理念與徵選內容，自 8 月 11 日起於北、中、南、東各舉辦一場甄選說明會。會中除說明徵選內容、作業流程與申請資料填寫等相關事宜外，同時邀請到西元 2017 年我國首位獲得北美環境教育學會 EE 30 Under 30 全球環境教育青年領袖獎—張雅凌小姐，以及多位我國在地環境行動者現身分享，聽取前輩們如何突破傳統思維與框架，展現自我，創造新能量！

#### （一）場次資訊

場次	日期	地點
北部	109 年 8 月 11 日（二）	集思台大會議中心-亞歷山大廳
東部	109 年 9 月 4 日（五）	花蓮縣勞工育樂中心
南部	109 年 9 月 7 日（一）	高雄蓮潭國際會館-107 會議室
中部	109 年 9 月 8 日（二）	集思台中新烏日會議中心-巴本廳
中部	109 年 9 月 17 日（四）	東海大學（校園推廣場共 2 場）

## (二) 說明會流程

時間	議程	講者/主持人
13:00-13:30	入場及報到	本署
13:30-13:40	長官致詞	本署
13:40-14:00	第1屆環保青年領袖徵選活動說明	本署
14:00-14:15	Q&A 及討論	本署
14:15-15:00	環境倡議經驗分享	西元 2017 年 EE 30 Under 30 全球環境教育青年領袖獎 / 張雅凌
15:00-15:45	在地環境行動分享	<p>臺北場： Re-Think 重新思考 / 黃之揚創辦人 Re-Think 是一個以淨灘為核心的環保組織，訴求從海廢議題走向生活環保，重新思考自己的生活方式、改變生活型態。</p> <p>花蓮場、高雄場： 臺灣藍鵲茶 / 黃柏鈞創辦人 臺灣藍鵲茶致力推動北勢溪上游坪林成為無農藥流域，透過「流域收復」讓更多集水區內的茶園不再投入農藥，山裡的農家成為里山的守護者。</p> <p>臺中場： 鹿港囡仔 / 張敬業執行長 鹿港囡仔是是一群回到家鄉找尋機會的青年，發起「保鹿運動」重造鹿港環境，以實際的「行動」，創造改變的力量，希望讓這片土地變得更加閃耀迷人。</p>

15 : 45-16 : 00	Q&A 及討論	本署
-----------------	---------	----

### (三) 研習時數

各場次全程參與者，將核發 2 小時環境教育時數（可作為環境教育人員展延時數）。



## 二、審查會議

由本署邀集專家學者或實務工作者組成評選小組，召開評選會議。分初審、決選二階段審查。初審採書面評審、決選採現場簡報及互動問答進行。

(一) 初審：申請資料書面審查。

### 1. 評分項目

項目	格式及內容	配分
簡歷及自傳	以 2 頁 A4 紙大小為限，格式不限。 可撰寫自我歷程、理念、參與動機等。	20 分
從事環境保護或環境教育事務之經驗與領導能力事蹟	以 5 頁 A4 紙大小為限，格式不限。 1. 說明您對於環境永續的目標及願景 ( 20 分 ) 。 2. 說明您曾參與或執行過的環保或永續相關活動或事蹟 ( 10 分 ) 。 3. 以實績或案例說明您是如何展現個人領導力 ( 30 分 ) 及影響力 ( 20 分 ) 。	80 分

### 2. 加分條件

(1) 英文外語能力

英語能力檢定考試證明文件 ( 托福 TOEFL、多益 TOEIC、全民英檢 GEPT、雅思 IELTS、其他具國際公信力之檢定 )，視英語程度加總分 1 至 5 分。

(2) 具原住民身分之青年

需附本人之原住民身分之證明文件，加總分 2 分。

### 3. 評審方式

參賽者報名資料符合甄選對象條件及本活動相關規定者始進入評選階段。依評選委員初審評分總計，前 20%-30%之參賽者，方入圍決選（若前述進入評選階段之參賽者未達 32 名，以取 10 名參賽者入圍決選為原則，參賽者未達 10 名，得擇優入圍決選）。入圍決選名單將公布於活動網頁，並以電郵通知參賽者參加決選。

## （二）決選：現場簡報及互動問答。

### 1. 評分項目

項目	評分重點	配分
專業知識	1. 具備所參與環境保護或環境教育領域之基本知能。 2. 具備全球視野、在地行動思維。	30 分
行動領導力及影響力	1. 如何透過環境行動回應環境議題或環境政策？ 2. 採取的環境行動帶來什麼改變及影響？ 3. 如何讓議題或行動持續發酵或延續？	40 分
表達能力與臨場反應	展現公眾溝通、穩定論述之能力。	20 分
參與熱忱	具有熱忱及正向積極特質。	10 分

### 2. 決選方式

- （1）決選後於當日公布獲獎名單及辦理頒獎。
- （2）入圍決選者需準備 1 分鐘英文自我介紹及 7 分鐘以內之中文簡報，依序分享個人對於環境事務的行動經驗、成果及貢獻，現場開放所有入圍決選者及評選委員進行提問及互動交流。
- （3）決選之簡報順序，於當日抽籤決定。

所有入圍決選者完成簡報及問答交流後，直接進行分數統計。依各評選委員評定之總分，轉換成序位，依序位法排序。加總每位委員序位後，以序位和（由低至高）排序名次。如有序位和相同者，則以「行動領導力及影響力」得分高者排序在前，如仍相同時，再以「專業知識」得分高者排序在前，如仍相同時，再以「參與熱忱」得分高者排序在前，如仍相同時，再以獲得「序位 1」多者排序在前。

決選評分表中，由委員針對「環境行動是否有實現性別平等，並賦予婦女權力」進行提問，以符合聯合國永續發展目標（SDGs）之目標 5（評分表如下圖）。

### 行政院環境保護署 第一屆環保青年領袖甄選

決選評分表

姓名	職稱	上台序號	
年齡	服務單位		
項目	評分重點	配分	得分
專業知識	具備所參與環境保護或環境教育領域之基本知能。	30	
	具備全球視野、在地行動思維。		
行動領導力及影響力	如何透過環境行動回應環境議題或環境政策？	40	
	採取的環境行動帶來什麼改變及影響？		
	如何讓議題或行動持續發酵或延續？		
表達能力與臨場反應	展現公眾溝通、穩定論述之能力。	20	
參與熱忱	具有熱忱及正向積極特質。	10	
合計總分		100	
委員意見	小提示：環境行動是否有實現性別平等，並賦予婦女權力。(SDGs-目標 5)		

委員簽名：\_\_\_\_\_

參、活動評審委員名單

				
<b>王育群</b>	<b>張子超</b>	<b>張四立</b>	<b>黃之揚</b>	<b>林靜梅</b>
教育部 青年發展署 副署長	臺灣師範大學 環境教育 研究所 教授	臺北大學自然 資源與環境管 理研究所 教授	重新思考 Re-Think 創辦人	公共電視台 記者

姓名	性別	單位/職稱/經歷
王育群	女	教育部青年發展署/副署長
張子超	男	臺灣師範大學環境教育研究所/教授
張四立	女	臺北大學自然資源與環境管理研究所/教授
黃之揚	男	重新思考 Re-Think/創辦人 跨界淨灘行動發起者、海廢圖鑑設計獲德國紅點設計獎
林靜梅	女	公共電視台/記者 《記者囧很大》作者
委員性別統計：3 女、2 男。		

## 肆、活動辦理現況及成果效益

第一屆環保青年領袖甄選活動從甄選說明會到初審到最後決選，本署皆有確保單一性別具公平之參與機會，且甄選活動之評審委員也符合單一性別不低於30%之性別平等原則，決選過程，也有部分委員針對入圍者之環境行動是否符合性別平等提出詢問。最後甄選結果於109年12月18日揭曉，由來自臺灣大學氣候變遷與永續發展國際博士學位學程的林孟慧獲頒最高殊榮「環境領袖獎」，而來自於臺灣大學大氣科學系的郭晏寧則獲得「環境倡議獎」。本署規劃補助2位青年赴美參加環境教育國際會議，與世界各地的環境夥伴進行交流。

本次環保青年領袖有12位進入決選的入圍者，在評量其環保行動實踐的領導力及影響力決定最終得獎者。林孟慧於課餘期間即邀集夥伴致力於氣候行動及環境議題的公共參與，如：微笑河馬計畫號召學生落實循環經濟理念、發動學生聯署臺大學生會成立永續部、督促臺大校務基金採取責任投資，促發高等教育落實大學社會責任。傳達從個人的生活習慣做改變，將可以替環境友善前進一步，影響層面廣泛，理念簡明卻意義深遠，評審委員皆給予高度肯定，自眾多角逐者中脫穎而出，獲得最高殊榮「環境領袖獎」。

從荷蘭青年Boyan Slat到瑞典氣候少女Greta Thunberg，青年對於環境保護與環境議題的行動力量不斷崛起。充分展現了青年對於環境議題的關注與吶喊，督促社會上的「大人」正視環境所受到的威脅與傷害，更應該提出具體改善策略與承諾，讓環境得以永續發展。臺灣與世界各國同樣也肩負守護地球環境的責任，臺灣青年所發起的環境行動更是充滿創意與意義。本署透過首度辦理的環保青年領袖甄選活動，讓臺灣有想法、有領導力及影響力的青年能被世界看見，透過國際舞臺，促發更多不同領域和年齡層的人們，為環境做出改變！

參與決選的入圍者平均年齡不到23歲，組成相當多元，包含學生、研究人員、解說教育人員甚至是青年創業家。入圍者除了需於決選現場分享自身對於環境事務的行動經驗、成果與貢獻外，也同時需要接受評選委員及其他入圍者的提問並給予回應，考驗著青年對外公眾溝通、穩定論述的能力。在決選過程中，每一位青年都充分展現出對環境的高度關懷和問題意識，同時具有豐富多彩的行動

經歷。交流提問間，皆能提出獨到見解，針對解決環境問題的策略則兼具創意性及可行性，各具領袖特質與風範，難分軒輊。

「第一屆環保青年領袖決選」集結了臺灣的優秀青年，經過精彩的對話與交流後，臺灣第1位環保青年領袖於焉誕生。本署後續將針對所有入圍者及獲獎者辦理專業培訓工作坊，加值實踐能力；並於活動網頁建置青年領袖人物圖像及紀實，讓更多人認識他們的故事。期待由環保青年領袖引領一種對環境友善的社會氛圍，持續以行動創造各種可能，讓改變發生！

獲獎名單如下：

單位	姓名	獎項
國立臺灣大學	林孟慧	環境領袖獎（第1名）
臺大大氣科學系	郭晏寧	環境倡議獎（第2名）
私立育仁中學	江瑜庭	環境行動獎（第3名）
臺北市私立復興實驗高級中學	陳翊恩	環境行動獎（第3名）
國立臺灣大學醫學系	杜晴雯	環境行動獎（第3名）



圖 1 第一屆環保青年領袖得獎者與評審、綜計處劉宗勇處長合照



圖 2 第一屆環保青年領袖甄選初審會議審查情形



圖 3 第一屆環保青年領袖甄選決選演說情形



圖 4 第一屆環保青年領袖甄選頒獎典禮

## 空氣污染防治方面推動性別平等成果

### (一)各機關辦理對外性別平等宣導（含網頁平台）：

辦理室內空氣品質圖卡推廣，藉由四格漫畫呈現敏感族群場所（幼兒園）室內空氣品質維護管理，內容包含幼兒園暗藏的室內空氣品質危機、減少室內空氣污染物方式以及如何維持良好室內空氣品質，以利師生不分男女均能瞭解並重視校內學習環境，改善室內空氣品質以維護健康。前述圖卡已於 109 年 7 月 10 日貼文推廣（如下），網址：

<https://www.facebook.com/188014637904753/posts/3326482044057981/?d>

行政院環境保護署  
2020年7月10日上午9:12 · 🌐

【🔥消滅室內污染物大進擊！】  
根據研究顯示，人類高達 80% 的時間都待在室內  
但你知道就算在室內，空氣中還是有污染物呢 😊

🔍 室內污染物分析大全 🔍

- 1 人體製造：呼吸吐納的二氧化碳
- 2 潮濕場所：易形成真菌細菌、洗潔劑的TVOC分子
- 3 其他來源：最常見的灰塵、建材中的甲醛等

💡 雖然可能沒辦法達到實驗室的超級防塵等級  
但小編提供簡單三招術，輕鬆恢復室內空氣清新 😊

📖 忍術空氣清新三招術 📖

- ✔️ 開窗空氣交換術：室外空氣良好時，就開窗保持通風
- ✔️ 室內細菌消滅術：去霉除垢滴水不漏，污染物都殺光
- ✔️ 綠色植物種植術：室內擺放綠色植物，養眼又能養空氣

只要「定期整潔」「環境綠化」雙管齊下  
相信就可以擊敗擾人討厭的室內污染物 🦊

#消滅室內污染物大進擊  
#快使用空氣清新三招術



圖 1 facebook 貼文

### (二)民間私部門推動性別平等：

已於 109 年 12 月 24 日辦理 1 場次性平課程，授課對象為承接本處委辦計畫團隊，課程名稱為「空氣污染管制業務之性別友善職場作為課程」，參與人數共計 37 人，課程內容主要為性別主流化與性別工作平等理念之達成，說明與性別平等相關法

規規定、訂定緣由、實施成果及未來發展趨勢等內容，藉此使參與人員瞭解性別平等其內涵及相關歷程，增進其性別平等意識（相關成果佐證詳如下圖）。另亦請各出席單位再行自主辦理一場次性平宣導，並於今年回傳辦理成果。



圖 2 空氣污染管制業務之性別友善職場行為課程現場

### (三)各機關辦理性別平等相關研究：

為持續以務實態度來面對改善空氣品質及提升國民健康課題，本署及衛生福利部以跨部會署合作方式執行「空污危害與健康防護之防制新策略」計畫，解析空氣污染來源及其健康危害，以精進空氣污染防制策略，提升我國空氣品質及維護全民

健康福祉。其中涉及性別統計及兒童議題之子計畫包含評估校園防護介入對空氣品質與學齡兒童早期健康指標之影響、學童及老年人空污暴露與健康效應世代追蹤研究、空氣品質與兒童神經認知行為和過敏性疾疾病全國出生世代研究、提升民眾空氣污染之健康識能研究等，其研究成果彙整表 1 所示。

#### (四)落實 CEDAW 性別人權之成效：

辦理懸浮微粒物質災害相關業務，需檢閱地方政府所提之災害防救計畫，其檢閱意見均已加入針對婦幼、身心障礙者及弱勢團體辦理保障措施等規定表 2。

表 1 空污危害與健康防護之防制新策略有關性平及幼童之研究成果

議題	研究內容	研究成果說明
幼童	教室之暴露推估模式開發與驗證，並測試各式懸浮微粒防護介入措施對小學教室室內懸浮微粒之改善情形。	測試各式之懸浮微粒防護介入措施對小學教室室內懸浮微粒之改善情形，在開窗條件下所有的防護介入方法皆無法有效降低室內之懸浮微粒，新風系統是目前唯一具引進外氣並有效降低小學教室室內懸浮微粒之介入設備。
性平	探討空氣污染物對於糖尿病患者估計腎絲球過濾速率 (eGFR) 的影響。	在控制影響腎臟健康因子 (教育程度、研究初始時的糖化血色素) 後，隨著 PM <sub>2.5</sub> 的濃度增加，個案 eGFR 年改變量有下降的趨勢。以性別進行分層分析，發現空氣污染物 PM <sub>2.5</sub> 之效應，僅在男性第二型糖尿病患者之腎功能影響上較為顯著。
性平	年齡和性別對 PM <sub>2.5</sub> 暴露與年長者握力和身體組成之間關係的修飾作用影響。	PM <sub>2.5</sub> 對於女性的握力下降影響，顯著較男性明顯。
性平	公園所占比例與運動對於年長者體組成的交互作用。	女性年長者，運動頻率越高者，居家附近公園比例對於脂肪量的負相關越明顯，此交互作用並沒有顯現於男性年長者。
幼童、性平	孕期接觸綠地對於幼童全量表智商 (FSIQ) 之保護作用。	將孩童出生後智商分年齡層探討，初步結果發現孕期接觸綠地，發現與 2-3 歲幼童之全量表智商 (FSIQ) 有保護作用 ( $\beta=2.99, p=0.03$ )。
幼童、性平	運用空氣污染暴露評估資料，結合臺中出生世代資料 (TMI CS-pilot)，探討空氣品質與兒童神經認知及行為相關疾病之相關性。	初步分析結果為孕期的 SO <sub>2</sub> 暴露與孩童出生後智商 (IQ score) 呈現顯著負相關。
性平	健康識能研究之樣本特性	在市話訪視、手機訪視與網路調查中，超過五成之受訪者為女性。
性平	不同特性之健康識能「總構面」多元線性迴歸分析	研究探討包括性別在內的 8 個因素對空氣污染健康識能的影響。在控制其他變項後，性別此變項並不會影響民眾健康識能「總構面」之分數。
性平	民眾對空污健康識能之「總構面」高低分數組之邏輯式迴歸。	研究探討包括性別在內的 8 個因素對空氣污染健康識能高低的影響。以中位數將樣本分為高空污健康識能組與低空污健康識能組，並將電話訪視樣本與網路調查樣本各別分析。在控制其他變項後，性別此變項並不會影響民眾健康識能「總構面」之高低分數組。
性平	健康識能研究之決策樹分類過程。	以電話訪視作為主要樣本，研究探討包括性別在內的 8 個因素對空氣污染健康識能的影響。以決策樹進行演算法分析後，性別並非影響民眾之健康識能之主要因素。

表 2 地區災害防救計畫修正意見（懸浮微粒物質災害）彙整表

縣市	內容	發文字號
高雄市	一、災害防救意識提昇及知識之推廣 為降低災時重大傷害及損失，應教導民眾、婦幼、身心障礙者等弱勢族群正確災害防救觀念，災害防救觀念分為災害之減災、整備、應變及復建 4 階段…	發文日期：109 年 7 月 24 日 發文字號：環署毒字第 1090056268 號
臺東縣	肆、社區災害防救能力之整合與強化 六、先期掌控社區、地區內獨居老人、重大疾病者、婦幼、身心障礙者或醫療院所患者名冊，於災時優先進行救援及協助。	發文日期：109 年 7 月 8 日 發文字號：環署毒字第 1090046518 號
嘉義市	一、災害防救意識提升及知識之推廣 (一) 工作要項 1. 製作民眾、弱勢團體、身心障礙等防災教育教材，包括講義、文宣宣導影片及網頁製作等。 2. 自辦或配合中央、本市各行政主管機關之相關施政計畫與重點工作項目，辦理相關演練（習）及活動，並應邀請弱勢團體、身心障礙、婦幼等參與。	發文日期：109 年 7 月 24 日 發文字號：環署毒字第 1090056386 號
苗栗縣	五、防災教育訓練及宣導 (一) 視需要定期辦理懸浮微粒物質災害防護講習，並視需求邀請婦幼、身心障礙機構(者)、弱勢團體參加。	發文日期：109 年 8 月 21 日 發文字號：環署毒字第 1090062873 號

## 土壤及地下水污染整治方面推動性別平等成果

- (一) 土污基管會「臺越土壤及地下水保護技術論壇會議」議程中納入「提升土壤及地下水保護性別平等參與」：本次會議在性別平等參與討論上，介紹我國推動智慧科技女農參與範例（從有利環境、永續發展、科技創新等面向，提出女性參與智慧農業發展的機會與策略），從而衍生思考女性平權參與土壤及地下水整治工作。並藉由本次國際論壇活動，推動土壤及地下水兩性平等參與的理念。



圖 1 臺越土壤及地下水保護技術論壇會議現場

- (二) 土污基管會於 109 年 10 月 21 日至 26 日假松山創園區辦理「土壤及地下水污染整治法 20 週年特展」，於特展期間辦理 3 場次性別平等議題之宣導活動，分別為電影欣賞、講座及桌遊，以多元宣傳方式，提升民眾對於性別平等議題的關注。

1. 電影欣賞：播放「關鍵少數」這部電影，本片敘述全世界的社會都可能曾經或正在面臨不同的性別與種族的問題，傳達「真正的不歧視、才能真正的平等，也才能創造無限的可

能」的重要精神。此外，從電影中呈現的性別觀點加以延伸，讓觀眾了解何謂性別歧視與性別暴力行為，以及 CEDAW 公約中與性別歧視、性別暴力相關的條文內容。

2. 講座：邀請臺灣性別平等教育協會擔任講師，透過演講使民眾瞭解性別教育的重要性，提升對於性別平等議題的關注，改善社會對於性別的歧視情況。
3. 桌遊：邀請臺灣性別平等教育協會擔任講師，透過《扮家家遊》的桌遊，打破學童對家庭的刻板印象，當學童對於家庭結構有更多元的認知之後，就能培養出超越個人生命經驗的觀點和想法。



圖 2 土壤及地下水污染整治法 20 週年特展現場

## 毒物及化學物質方面推動性別平等成果

(一) 本署毒物及化學物質局皆於辦理各項推動計畫、研究或活動時皆納入性平觀念宣導，辦理活動說明如下：

1. 109 年與北一女化學老師及化學社團於本署環境教育春耕活動合作擺攤及推廣綠色化學教育，參與人數約計 250 人（男女比例為 48:52）。



圖 1 與北一女化學老師及化學社團擺攤推廣綠色化學

2. 109 年於網站評核說明會，針對委辦計畫涉維護建置網站之廠商，以影片及說明進行性別平等宣導及導入性別概念，參與人數共計 15 人（男女比例為 46:54）。



圖 2 於網站評核說明會中進行性平宣導

3.109 年辦理北、中、南 6 場次環境用藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」，加強宣導兩性平等觀念，並加強宣導施藥人員於施藥作業時，應依規定具備施藥器材及安全防護設備，109 年度參與說明會人數共計 257 人（男女比例為 44:56）。



圖 3 辦理「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」時進行宣導

4.109 年辦理「運送及危害預防相關系統建置及提升計畫」業者說明會及教育訓練 15 場次，輔以文宣簡報與影片進行性別平等宣導，參與人數共計 2235 人（男女比例為 61.5:38.5）。



圖 4 於「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」中進行宣導

5.辦理「大有社區宣導」13 場次，加強宣導兩性平等觀念，參與人數共計 1,136 人（男女比例為 41.2:58.8）。



圖 5 辦理「運送及危害預防相關系統建置及提升計畫」業者說明會

6.辦理「毒性化學物質登記申報系統操作說明會」30 場次，加強宣導兩性平等觀念，參與人數共計 5,512 人（男女比例為 57:43）。

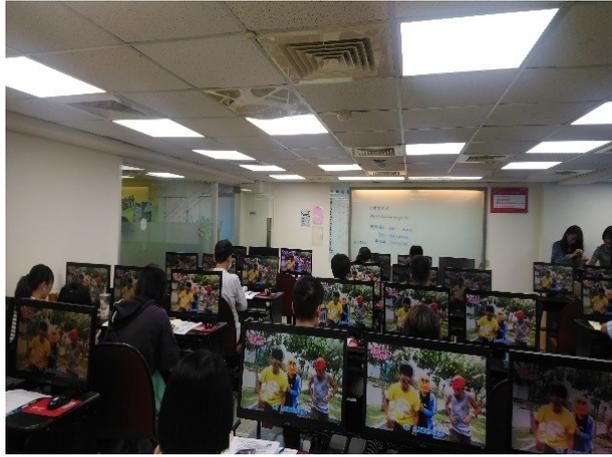


圖 6 辦理「化學雲說明會」時加強宣導兩性平等觀念。

7. 辦理「化學物質登錄相關規範及系統操作說明會」8 場次，加強宣導兩性平等觀念，參與人數共計 1,038 人（男女比例為 40:60）。
  8. 辦理「化學雲說明會」5 場次，並以影片進行性別平等宣導作業，參與人數共計 157 人（男女比例為 66.2:33.8）。
  9. 辦理「台瑞安全資料表（SDS）」2 場次，並以影片進行性別平等宣導作業，參與人數共計 40 人（男女比例為 55:45）。
- （二）本局除對外辦理各項計畫、研究或活動時皆納入性平觀念宣導對內也持續加強同仁性平概念，於 109 年 9 月 16 日辦理性平專題演講，講題為「性別平等意識培養力的媒體觀點-聚焦 CEDAW 與多元性別」，講座為世新大學電廣系專任副教授林承宇，出席人數共 36 人（男女比例為 38.9:61.1）。



圖 7 活動現場