

環境部 112 年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與 目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會任一性別比率達 40%</p> <p>(二) 政府捐助財團及國營事業任一性別比例達三分之一</p> <p>二、提升私部門(全國性社會團體、</p>	<p>機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40% 之達成率為 75%</p> <p>達成率 = (任一性別比率達 40% 之機關所屬委員會數 / 機關所屬委員會總數) * 100%</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、本部及所屬機關(構)所屬委員會共 70 個，有 65 個已達成任一性別不少於三分之一，其中 55 個已達成 40%，任一性別比率達 40% 者占整體委員會 78.57%。</p> <p>二、本部所屬委員會辦理委員改聘(派)相關作業時，均由人事處認任一性別比例符合政策規定。</p>	<p>111 年：達成目標數 1 個，任一性別比率達 40% 之達成率 80%。</p> <p>112 年：達成目標數 3 個，任一性別比率達 40% 之達成率 95.65%。</p> <p>113 年：達成目標數 1 個，任一性別比率達 40% 之達成率 97.1%。</p> <p>114 年：達成目標數 1 個，任一性別比率達 40% 之達成率 98.55%。</p>	<p><input type="checkbox"/> 達成</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 未達成</p> <p>112 年達成率 91.18%，說明如下：</p> <p>一、本部各單位(機關、構)所屬之委員會截至 112 年 10 月 31 日止，共列管 66 個，已有 63 個委員會任一性別比率達 40%，達成率 95.45%。</p> <p>二、嗣於 112 年 11 月 1 日至同年 12 月 31 日，重新調查原有 66 個委員會存續情形，計減少已無運</p>

<p>、工上公女與 農、漁及櫃會市司性策 性策</p>		<p>對於未符 合規者，定 請相提 單位法符 出無因及 合原討說 檢明，並 入列管檢 討重點。 三、各單 位函請相 關機關或 團體推薦 人選時， 均請其積 極聯繫推 薦人選之 性別平衡 性，並提 供更多女 性委員名 單供長官 勾選，適 時提醒長 官留意性 別比率之 規定。 四、各委 員會修正 相關組織 或設置要 點規定時 ，如係性 別比率達 40%原則</p>	<p>作2個，另 增（補）列 5個，合計 列管69個 委員會。於 扣除委員總 人數3人之 1個委員會 後，就存續 之68個委 員會任一 性別比率達 40%情形進 行統計，其 中62個已 達任一性別 比率40%以 上，達成率 91.18%。 三、前開6 個委員會因 新（改）聘 委員，致任 一性別比率 未達40%。</p>
-------------------------------------	--	---	--

			<p>納入規範者，均檢視其規定妥適性及提供建議。</p>		
			<p>一、本部主管 4 個政府捐助財團法人，其董、監事任一性別均已達 1/3 比例規定，倘遇屆期改選，亦將充分考量性別平等相關面向，積極維持該目標值。</p> <p>二、檢視本部所管政府捐助財團法人之捐助章程，規範其董、監事任一性別比例不得低於三分之一。</p> <p>三、監督政府捐助財團法人</p>	<p>【董事】 111 年：達成率 100% 112 年：達成率 100% 113 年：達成率 100% 114 年：達成率 100%</p> <p>【監事】 111 年：達成率 100% 112 年：達成率 100% 113 年：達成率 100% 114 年：達成率 100%</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>112 年達成率 100%，成果如下：本部主管 4 家政府捐助財團法人，其董、監事任一性別均已達 3 分之 1 比例規定，其中環境資源研究發展基金會董事 13 人（男性 7 人、女性 6 人）、監事 4 人（男性 2 人、女性 2 人）；環境與發展基金會董事 9 人（男性 5 人、女性 4 人）、監事</p>

			董、監事任一性別比例達1/3，累積達成度達100%。		2人（男性1人、女性1人），環境權保障基金會董事9人（男性4人、女性5人）、監事2人（男性1人、女性1人），大崙崁環境永續發展基金會董事15人（男性9人、女性6人）、監事2人（男性1人、女性1人），達成率：100%。
--	--	--	----------------------------	--	--

檢討策進：

- 1.112年度績效指標項數共2項、達成項數1項、未達成項數1項。
- 2.112年度績效指標所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率95.65%，本部各單位（機關、構）所屬之委員會合計列管69個委員會。於扣除委員總人數3人之1個委員會後，就存續之68個委員會任一性別比率達40%情形進行統計，其中62個已達任一性別比率40%以上，達成率91.18%。
- 3.前開6個委員會因新（改）聘委員，致任一性別比率未達40%。研擬改善計畫如下：

- (1)綠色消費暨環境保護產品審議會：因應本部改制，督導次長、綜規司司長、副司長均為女性，致改聘時，女性委員較多。將於下一屆改聘時，多提列男性為票選委員候選人，並適時提醒長官勾選指定委員，注意任一性別比率需達40%。
- (2)公害糾紛督導處理小組：本小組為本部、內政部、法務部、經濟部、交通部、衛福部、農業部等主任秘書以上人員組成，因人員隨職務異動影響性別比例。將於委員改聘時，以符合任一性別比率達40%為目標。
- (3)綠色採購績效評核小組：因當然委員2名均為女性，指定委員難以達40%，後續改聘時，將依當時當然委員性別，提列適當性別比例人選作為票選委員候選人，並適時提醒長官勾選指定委員，注意任一性別比率需達40%。
- (4)環境影響評估審查委員會：環境影響評估審查委員會於112年9月1日成立時，達成任一性別比率40%；惟農業部於112年10月19日來函調整機關代表委員，致女性委員比率未達40%。將建議各單位改聘時多推薦女性候選人，並適時提醒長官勾選指定委員，注意任一性別比例需達40%。
- (5)溫室氣體抵換專案及自願減量專案審議會：本屆各機關提報審議會委員多為男性。將建議各機關提報聘任委員時儘量提列女性委員，並適時提醒長官勾選指定委員，注意任一性別比例需達40%。
- (6)職業安全衛生推動小組：小組成員由氣候署各單位主管擔任。將建議依實際需要指派代表兼任小組成員，並注意任一性別比例需達40%。

(二) 性別議題2：提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡	一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。 二、提升已婚	改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別	一、於本部委辦空氣品質監測站計畫中訂定監測站	111年：將薪資性別平等納入新監測站維運計畫招標文件要求。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本部空氣品質監測站維運計畫維運

<p>女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。二、提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業。</p>	<p>婦女結婚復職率達70%，生育（懷孕）復職率達65%。 三、性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。 四、提升中高齡（45-64歲）女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。</p>	<p>薪資差距</p>	<p>維護運轉人員不分性別適用薪資調整機制。工作、經驗、績效、年資相同人員平等薪資。並請測站維運商於年終提出本項工作履行說明，供本部評估確認。</p>	<p>112年：完成1家次監測站維運人員薪資性平評估，展現測站維運人員薪資性別平等。 113年：完成1家次監測站維運人員薪資性平評估。 114年：完成1家次監測站維運人員薪資性平評估。</p>	<p>廠商於112年11月30日提出性別平等評估報告，廠商參與測站維護計畫之男性與女性員工組成，男性員工約36人、女性員工約9人，針對相同工作內容、不同性別相同工作經驗、績效、年資之薪資起薪均為34,000元，其後依員工年度績效表現給予不同加薪條件。 本部測站維運計畫廠商如以相同年資之男性及女性薪資為例，平均薪資約4萬1,900元及3萬8,500</p>
---	---	-------------	---	--	--

				<p>元，差異原因在於工作性質之不同，如從事設備操作維護、設備缺失改善、零組件與耗材更換及測站檢查等外勤工作，則會給予額外交通或外勤津貼，隨工作年資增長，其薪水亦有增加之趨勢，男女平均薪資差異約 3,500 元至 2 萬 3,000。原因分析為男性員工年資普遍較女性員工高，以數據分析組 B 某(女性)以及 C 某(男性)為例，B 某薪水為 4 萬元，C 某薪水為 5 萬元，兩者差異為 C 某具有較長工作</p>
--	--	--	--	---

				年資以及擔任公司管理職位，因此C某具有較高薪水。
			<p>二、調查公民營清除處理機構是否有同工不同酬之情事，並於相關會議中宣傳導入性別友善職場環境，打造同工同酬之工作環境，改善職場性別隔離及薪資差距。</p>	<p>111年：1場次 112年：1場次 113年：1場次 114年：1場次</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>112年完成1場次成果說明如下： 以抽樣問卷方式調查公民營廢棄物清除處理機構之專業技術人員薪資情形，男女專業技術人員薪資並未差異過大，男性薪資約49,709元/月；女性薪資約49,191元/月，並未有同工不同酬之情事，但由於各機構之營運模式不同，且各人之能力及在</p>

					<p>職現況亦有差異（如年資、專業技術、國籍、作業條件、是否擔任主管及危險加給差異等），如男性輪值大夜班並領取夜班加給者多，亦可能造成男性薪資相較女性略高之情形。並於112年7月24日及8月15日辦理2場次宣導說明會，進行性別友善職場環境宣導。</p>
			<p>三、針對回收處理業進行平均時薪調查，並於回收處理業從業人員說明會</p>	<p>111年：回收處理業人員兩性平均時薪差距為15%以內。 112年：回收處理業人</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 112年度完成回收處理業從業人員性別調查，共計684份</p>

		<p>中提出相 關數據， 並聘請性 評講師就 縮小性別 薪資差距 進行宣 導。</p>	<p>員兩性平均 時薪差距為 14.8 % 以 內。 113 年：回 收處理業人 員兩性平均 時薪差距為 14.6 % 以 內。 114 年：回 收處理業人 員兩性平均 時薪差距為 14.4 % 以 內。</p>	<p>問卷，依據 統計結果， 男性平均時 薪 197 元， 女性平均時 薪 183 元， 時薪差距 14 元，男 女薪資落差 7.3%，本項 已達本年度 調查性別薪 資落差情形 之目標（時 薪 差 距 14.8% 以 內）。</p>
		<p>四、調查 從事土壤 及地下水 污染監測、 調查、整 治或資料 分析等業 務之補助 地方計畫 人員性別 薪資落差。 使兩性平 均薪資低 於 8% 以 內。</p>	<p>111 年：調 查性別薪資 落差情形。 112 年：補 助地方計畫 人員兩性平 均月薪差距 為 10 % 以 內。 113 年：補 助地方計畫 人員兩性平 均月薪差距 為 9 % 以 內。 114 年：補 助地方計畫 人員兩性平</p>	<p>■達成 □未達成 從事土壤及 地下水污染 監測、調查 、整治或資 料分析等業 務之補助地 方計畫人員 性別薪資落 差，經 112 年 12 月調 查結果顯示 ，女性平均 薪資</p>

				均月薪差距為 8 % 以內。	38,200 元，男性平均薪資 40,040 元，平均薪資差距 1,840 元，男女薪資落差 4.60%，已達本年度調查性別薪資落差情形之目標（10% 以內）。
			五、病媒防治業將規劃以病媒防治業公會為本，透過問卷調查瞭解是否有同工不同酬情形。	111 年：調查 1 場次。 112 年：調查 1 場次。 113 年：調查 1 場次。 114 年：調查 1 場次。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112 年完成病媒防治業公會會員是否有同工不同酬情形之問卷調查，共計回收 527 份問卷，透過病媒防治業施藥人員及專業技術人員填寫之問卷瞭解從業人員薪資，病媒防治業施

				<p>藥人員男女平均薪資約為 3 萬 3,513 元、經查男女性平均薪資，女性總平均薪資為 3 萬 2,588 元，男性總平均薪資為 3 萬 8,389 元，經分析其落差原因為女性於病媒防治業中擔任一般行政人員比例較多，因病媒防治業專業技術人員及施藥人員其技術門檻較一般行政人員高，薪資較一般行政人員高，本項議題之績效指標均已達成。</p>
--	--	--	--	--

檢討策進：

- 1.112 年度績效指標項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題 6：打造具性別觀點的環境空間及科技創新

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與 目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、 、 造性觀 別點 的基礎 、 居住空 間及鄉 境	各機關場館性別友善空間改善比率達 30% 公式：已改善場館 / 待改善場館 (針對策略一盤點待改善場館)	一、依相關規範及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間 (例如廁所、哺集乳室、停車空間等) 的性別友善性。	盤點環境教育設施場所空間設施及服務： 盤點環境教育設施場所現有空間 (例如廁所、哺集乳室、停車空間等) 的性別友善性。應盤點的場館總數為 218 個。	提升環境教育設施場所之性別友善性： 111 年：完成改善 5 個環境教育設施場所性別友善性 (2%) 112 年：完成改善 10 個 (累計 15 個) 環境教育設施場所性別友善性 (6%)。 113 年：完成改善 20 個 (累計 35 個) 環境教育設施場所性別友善性 (16%)。 114 年：完成改善 30	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 截至 112 年 12 月底，已累計完成改善 15 個環境教育設施場所性別友善性；說明如下： 111 年達成 5 家：角板山環境教育園區、臺東縣環境教育中心、小野柳自然教室、台江國家公園、大安濱海樂園。 112 年達成 10 家：宜蘭縣利澤垃圾資源回收 (焚化) 廠、金門縣尚義環保公

				<p>個（累計65個）環境教育設施場所性別友善性(30%)。</p>	<p>園、新北市府環境保護局樹林垃圾焚化廠、新竹市客雅水資源環境教育中心、寶山第二水庫、彰化縣王功蚵藝文化館、中正紀念堂、台南市農會走馬瀨農場、臺灣南區氣象中心、天埔社區環境教育園區等10個環境教育設施場所性別友善性。包含哺（集）乳室、親子停車位、增加男廁及女廁數量、增設性別友善廁所、增設尿布台及親子廁所等。</p>
		<p>二、針對業管的場域進行量化或質化調查，回</p>	<p>針對環境教育設施場所辦理量化或質化調查，</p>	<p>提升環境教育設施場所性別友善空間滿意度達111年：80%</p>	<p>■達成 □未達成 截至112年6月底，環境教育設施場所性別友</p>

		<p>應不同性別者（尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者）的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性。</p>	<p>回應不同性別者的需求與滿意度，並適時納入身心障礙者、高齡及多元性別者等意見。</p>	<p>112 年：86% 113 年：88% 114 年：90%</p>	<p>善空間滿意度 達 86.5%。 截至 112 年 12 月底，調查環境教育設施場所性別友善空間及設施，並納入身心障礙者、高齡及多元性別者需求，計 1,551 人次填答問卷，其中女性 占 59.1%、男性 占 40.2%、跨性別 占 0.7%。活動場地硬體設施（含廁所是否符合性別友善的需求、活動場地是否符合無障礙的需求、活動場地是否符合樂齡夥伴的</p>
--	--	--	---	--	--

					需求等) 有 86.5% 的填答者表示滿意 (非常滿意為 65%、滿意為 21.5%)。
		三、研提改善計畫、訂修法令或行政措施	<p>研提性別友善空間指引及開發相關課程：</p> <p>(一) 研提「環境教育設施場所性別友善改善空間指引」，邀集場所人員及性平專家及其他相關專家學者研商後，提供各環境教育設施場所，據以改善性別友善空間。</p> <p>(二) 鼓勵環境教育設施場所</p>	<p>完成「環境教育設施場所性別友善改善空間指引」</p> <p>111 年：完成度 50%</p> <p>112 年：完成度 100%</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 達成</p> <p><input type="checkbox"/> 未達成</p> <p>已完成「環境教育設施場所性別友善改善空間指引」，已依 111 年 9 月 12 月研商會會議結論修正指引，故目前完成度為 100%。</p>

			納入性別主流化觀點，開發樂齡化課程，以供國民使用。		
二、促進科學研究及技術研發性別創新	完成操作指引/手冊及機制建立。	一、發展性別化創新操作指引/操作手冊。 二、完善科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	一、發展環境領域性別化創新操作手冊 二、研擬業管科研計畫辦理性別分析之做法及相關規定	113年：發展環境領域性別化創新操作手冊。 114年：完成科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	<input type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 依規劃期程辦理。

檢討策進：

- 1.112年度績效指標項數共3項、達成項數3項、未達成項數0項。
- 2.完成操作指引/手冊及機制建立，112年無績效指標及目標值，依規劃期程辦理。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：促進性別平衡以縮小決策權力的性別差距

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
促進本部所管政府捐助環境保護財團法人決策參與之性別平等	<p>1. 政府捐助財團法人董、監事任一性別比例需達成任一性別不少於三分之一之標準，並持續提升性別比例至40%。</p> <p>2. 本部所管4家政府捐助環境保護財團法人董、監事任一性別比例達成40%之累積達成家數以4家均達標(即達成度100%)為目標。目標值如下： 111年：達成度100% 112年：達成度100% 113年：達成度100% 114年：達成度100%</p>	政府捐助財團法人董、監事任期屆滿前提醒其選任之董、監事任一性別比例不得少於三分之一之標準，並提升至40%。	針對政府捐助財團法人董、監事一性別比例介於三分之一至40%者，研議更精進措施，以任一性別比例提升至40%為目標。	<p>■達成 □未達成</p> <p>112年達成率100%，本部主管4家政府捐助財團法人，其董、監事任一性別均已達3分之1比例規定，其中環境資源研究發展基金會董事13人(男性7人、女性6人)、監事4人(男性2人、女性2人)；環境與發展基金會董事9人(男性5人、女性4人)、監事2人(男性</p>

				1 人、女性 1 人)，環境權保障基金會董事 9 人（男性 4 人、女性 5 人）、監事 2 人（男性 1 人、女性 1 人），大崙崁環境永續發展基金會董事 15 人（男性 9 人、女性 6 人）、監事 2 人（男性 1 人、女性 1 人），達成率：100%。
--	--	--	--	--

檢討策進：本項議題之績效指標已完成。

（二）性別議題 2：重視及增進女性培力與發展

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
促進認識環境保護專業獎章獲獎女性楷模	辦理期程：每 2 年 1 次環境保護專業獎章徵選。目標值如下：	1. 每 2 年辦理 1 次「環境保護專業獎章徵選」並公開表揚，鼓勵女性參與	針對獲得 1 等獎章之女性楷模，編製獲獎者績優事蹟實錄、錄製獎章獲獎者專訪影	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 環境保護專業獎章係每 2 年 1 次，申請資格沒

	<p>111-112 年：辦理環境保護專業獎章徵選及 1 場環境保護專業獎章頒獎典禮</p> <p>113-114 年：辦理環境保護專業獎章徵選及 1 場環境保護專業獎章頒獎典禮。</p>	<p>環境領域事務，並使民眾認識環境保護專業獎章獲獎女性楷模事蹟。</p> <p>2.若有 1 等獎章之女性楷模獲獎，將編製 1 等獎章女性楷模獲事績實錄、錄製獎章獲獎者專訪影片，並於數位媒體露出，以促進外界認識環境領域中的女性楷模。</p>	<p>片，並將影音露出於數位媒體，促進外界認識環境領域中的女性楷模。</p>	<p>有性別限制，111 年已辦理環境保護專業獎章說明會，112 年 8 月 16 日已辦理環境保護專業獎章頒獎典禮。110 年有 3 位女性請頒者；112 年有 4 位請頒者，惟經審查後均未有女性獲獎。</p>
<p>促進認識環境領域中的女性楷模</p>	<p>辦理「空氣污染防制」領域中女性楷模故事分享。目標值如下：</p> <p>111-112 年：1 場次</p> <p>113-114 年：1 場次</p>	<p>邀請女性楷模分享其踏入環境保護領域之緣由與實驗、女性在此領域之優勢、未來的工作目標及計畫。</p>	<p>邀請環工領域女性楷模進行專題演講，分享自身經驗，鼓勵更多女性投入環境領域職場。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>於 111 年 11 月 22 日以視訊方式辦理 111 年空氣污染防制領域女性經歷分享 - 「From Me to We：從科普教育到國際交流」講座，邀請王雅玢教授</p>

			<p>（曾任中原大學環境工程學系教授，獲選為本部改制前之女性環保楷模）進行經驗分享，其以自身推動環境服務學習課程的實際經驗，包含其帶領學生藉由服務學習的課程應用於社會服務上，以及培育外籍學生擔任臺灣空氣品質宣講教師，讓外國學子瞭解這片土地的空污政策與技術等經驗。透過經驗分享，讓學員能藉此將實際的性別平等教育實踐於生活中。本講座為授對象為本部同仁及</p>
--	--	--	--

				委辦計畫團隊，參與人數共計 64 位（女性 40 位，男性 4 位），成果詳如附件 1。
每年蒐集 3 位「水污染防治」領域女性楷模故事。目標值如下： 111 年：3 位 112 年：3 位 113 年：3 位 114 年：3 位	遴選參與水環境巡守領域之女性楷模 3 位，彙整參與經驗及投入心力等過程，編撰楷模故事，作為女性參與環保事務之激勵事蹟。	訪談水環境巡守領域優秀女性，將其故事製成網頁或其他電子形式教材，置於水質保護網水環境巡守隊專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 完成 3 位參與水環境巡守領域之女性楷模遴選作業，分別為宜蘭縣安境巡守隊張姓隊長、臺中市豐原區豐田社區水環境巡守隊吳姓隊員及嘉義市八獎溪小隊陳姓隊長等 3 位女性，並完成撰寫楷模事蹟各 1 份，置於水質保護網水環境巡守隊專區。	
每年蒐集 1 位「廢棄物處理」領域	鼓勵公民營廢棄物處理機構公會規劃辦理	除鼓勵各縣市公民營廢棄物清除處理機構	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 已透過業務	

<p>女性楷模事蹟。目標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位</p>	<p>女性楷模遴選參事作業，推舉參與廢棄物清除事務之處理事務之蹟。</p>	<p>公會主動提供外，同時另以邀請女性楷模分享其踏入廢棄物管理相關領域之緣由與經驗、未來的工作目標及計畫，並置於相關網路資訊系統加強宣導。</p>	<p>宣導會議、資訊系統網站、各縣市廢棄物清理公會等管道，鼓勵推薦廢棄物清除處理領域女性楷模事蹟，經機構推薦已蒐集有3位具一定資歷之優秀女性；置於公民清除處理機構服務資訊系統。</p>
<p>每年1位「環境管理」領域女性楷模經驗分享。目標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位</p>	<p>邀請女性楷模或女性團體分享其踏入環境保護領域之緣由與實務經驗、女性在此領域之優勢、劣勢、未來的工作目標及計畫。</p>	<p>由業務單位提報該業務領域之女性楷模。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 於112年11月3日及7日辦理「從永續發展看氣候變遷與治理研討會議」，邀請內政部國土管理署蔡玉滿簡任正工程師分享因應氣候變遷國土空間規畫的減緩及調</p>

<p>每年蒐集1位參與環境資訊系統發展女性楷模故事。目標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位</p>	<p>彙整參與環境資訊系統發展之女性楷模與投入過程，作為環保資訊系統參考。</p>	<p>訪談環境資訊系統發展優秀女性，將其故事或參與經驗以網頁或其他電子形式，發布於該名女性推動業務之相關網站，俾利有興趣之從業人員參考。</p>	<p>適方向。 ■達成 □未達成 112年6月27日訪談中國文化大學土地資源系陳怡君副教授，分享以數位化推動環境風險建置區域永續發展預測模型等，完成參與環境資訊系統發展女性楷模故事，訪談成果詳如附件2-訪談文章發布於環境部官網。</p>
<p>每年公開表揚女性模範並專表揚清潔人員優良事蹟。辦理活動場次。目標值如下： 111年：1場 112年：1場 113年：1場</p>	<p>由地方提報實地從事一般廢棄物回收及衛生等模範人員清潔環境之認識</p>	<p>將女性楷模清淨人員積極力、創新等為足為事蹟。編製優良專表揚。</p>	<p>■達成 □未達成 一、從全國清潔隊員、技師及工友中選出102名模範清潔人員，其中包含34位女性模範</p>

	114年：1場	領域中的女性楷模清潔人員。		<p>員。</p> <p>二、將模範清潔人員積極努力、創新等足為表率之具體作為，編製為優良事蹟表揚專輯，留下屬於他們的榮耀紀錄。</p> <p>三、於 112 年 11 月 22 至 24 日辦理「112 年度模範清潔人員表揚活動」，頒發獎座給模範清潔隊員。</p>
增加女性體驗政府服務機會	配合本部智慧政府轉型一站式服務，辦理數位力發展講座，每年辦理人數女性參加總數不少於三分之一為原則。	藉由辦理「智慧政府轉型一站式」數位力發展講座，增加女性參與額，以提升政府服務體驗女性比例。	配合本部「智慧政府轉型一站式」辦理數位力發展講座時，增加女性使用政府服務體驗分享名額。	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>配合本部智慧政府轉型一站式服務，於 112 年度辦理 6 場次「數位力發展」講座，包含辦理之教育訓練及演講活</p>

			<p>動，為增加女性使用政府服務，每場次保留三分之一女性參與名額，合計女性參加總數超過三分之一。112年度6場次出席人數如表1所示。其中有3場次進行會後滿意度調查，皆有超過八成與會者給予整體滿意度達滿意至非常滿意（如表2），回饋內容主要有增加單場次講座時間、口語化表達，以利非專業相關部門更快進入狀況，本部將納入日後調整方向。</p>
--	--	--	---

表 1、112 年度數位力發展講座出席性別

項次	日期	講座	性別	人數(百分比)	績效指標達成情形
1	112/02/03	智慧環保一站通共通性服務 API 與 T-road 服務說明會	男性	28 (54%)	達成
			女性	24 (46%)	
			其他	0 (0%)	
2	112/04/27	多元登入推廣說明視訊會議(第一波推廣)	男性	29 (53%)	
			女性	26 (47%)	
			其他	0 (0%)	
3	112/07/20	智慧環保一站通 V2.0 上線教育訓練(第一場)	男性	34 (49%)	
			女性	36 (51%)	
			其他	0 (0%)	
4	112/07/24	智慧環保一站通 V2.0 上線教育訓練(第二場)	男性	20 (63%)	
			女性	12 (38%)	
			其他	0 (0%)	
5	112/10/06	智慧環保一站通 T-road 推廣教育訓練(實體)	男性	16 (64%)	
			女性	9 (36%)	
			其他	0 (0%)	
6	112/10/31	智慧環保一站通 T-road 推廣教育訓練(線上)	男性	21 (46%)	
			女性	25 (54%)	
			其他	0 (0%)	

表 2、112 年度數位力發展講座滿意度調查表

項次	日期	講座	整體滿意度(%)				
			5	4	3	2	1
1	112/07/20	智慧環保一站通 V2.0 上線教育訓練(第一場)	21.2	60.6	18.2	0	0
2	112/10/06	智慧環保一站通 T-road 推廣教育訓練(實體)	66.6	26.7	6.7	0	0
3	112/10/31	智慧環保一站通 T-road 推廣教育訓練(線上)	50	42.9	7.1	0	0



112 年全國模範清潔人員表揚活動

檢討策進：

1. 112 年度績效指標項數共 8 項、達成項數 8 項、未達成項數 0 項。
2. 本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題3：針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
將性別平等元素納入空氣品質防制宣導	預計至 114 年底前，完成「空氣品質防制」圖卡 50 則宣導工作，以及辦理如 FB 粉絲頁推廣等活動 5 場次。	「在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，將性別平等元素導入圖卡，採取多元化之宣導方式。」	1. 製作「空氣品質防制」圖卡 50 則，並納入性別平等元素。 2. 於本部 FB 粉絲頁貼文推廣「空氣品質防制」相關作為及辦理標註友人均可參加抽獎活動，以加強該活動之宣導，並分析 FB 粉絲頁活動參與者之性別比率。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112 年底累積完成 32 則圖卡（如附件 3），從多元面向和不同年齡族群去進行宣傳，在世界地球日、母親節及中秋節等各種節慶期間，設計和製作相關空品防制和身體健康防護之圖卡，也從民眾生活所關切的議題上著手，例如：柴油車補助、揮發性有機物、戴奧辛、綠美化、酸雨、聲音照

			<p>相、臭氧、工廠污染防制、環保祭祀、室內空品、孕媽咪空品健康、空品改善成果、臺灣空污成因等，不分男女老幼從多種面向進行宣傳，有利各年齡族群從多元的管道中去獲取空品相關知識。並累積完成2場次的FB粉絲專頁活動，於112年6月23日及112年10月15日結合空氣品質相關宣傳留言抽獎活動（如附件4），參與活動的女性占比分別為：68%</p>
--	--	--	--

				及 52%，兩場次都是女性居多。
加強性別平等宣導	民國 114 年以前，透過資訊系統網頁推廣至少 4 則性別平等訊息。目標值如下： 111 年：1 則 112 年：1 則 113 年：1 則 114 年：1 則	利用多元媒體製作相關宣導訊息建立民眾正確性別平等知識。	利用本部國際網路網頁平台針對廢棄物清除處理機構法規管制對象進行相關性別平等觀念宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112 年 11 月 10 日於清除處理機構服務管理資訊系統 (WCDS) 發布「職場性別平等人人共同責任」宣導訊息，供企業經營者採取性別平等措施之參考，並供女性就職員工了解權益之參考。
增進女性參與低碳永續家園活動	縣市環保機關關於辦理低碳永續家園相關會議及宣導活動，參與人員之女性比例高於 50%。	業務採取多元宣導策略，兼顧既有之政策與新興網路社群媒體，擴大政策宣導觸及範圍與族群。	1. 運用多元宣導策略向民眾宣傳低碳永續家園相關議題及宣導活動。 2. 辦理活動或會議時，調查參與人員之女性比例。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112 年調查參與低碳永續家園活動人員之女性比例達 51.7%。

<p>調查會員參與環保集點活動性別比例</p>	<p>環保集點會員參與行銷推廣活動之性別比例調查，每年執行1次。目標值如下： 111年：1次 112年：1次 113年：1次 114年：1次</p>	<p>透過環保集點粉絲專頁、APP或網站辦理相關行銷推廣活動，並藉由活動誘因，增進男性會員參與度。</p>	<p>辦理相關行銷推廣活動時，每年1次調查參與者性別比例。</p>	<p>■達成 □未達成 一、據112年3月統計，參與環保集點民眾中，女性約占59.7%、男性約占40.3%。 二、本部推動環保集點鼓勵民眾力行綠色消費，並強化性平元素，推動含跨各年齡層、兼顧各性別主題之之點數活動。</p>
<p>去除基於男女任務定型所產生之刻板印象，以避所歧視為</p>	<p>結合政風人員專業訓練研習，納入性別主流化相關課程。</p>	<p>利用視聽媒體、工作坊討論或紙筆測驗等多元方式，促使參訓者建立及內化性別正確知識。另宣為確實掌握成效，適時加入問卷調查前後差異。</p>	<p>利用辦理之提升政風人員專業能力課程進行。</p>	<p>■達成 □未達成 112年7月5日舉行「環境部暨所屬機關政風機構112年年中工作檢討暨業務策進會」，策進會議課程以</p>

				性別議題影片「美國#MeToo 經驗：討回公道很重要，但取消不是最好的方式」出發，探究當前性別平等議題，落實性別主流化之推動。
擴大性平 宣導觸及 範圍與族 群	加強宣導性 別平等及性 別友善職場 之觀念。	持續加強性別 友善職場及平 等觀念。	視訓練性質配 合擴大宣傳， 提升性別平等 觀念。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 環境教育機 構及設施場 所認證辦理 宣導計 100 家次。



「環境部暨所屬機關政風機構 112 年年中工作檢討暨業務策進會」(112.7.5)

檢討策進：

1. 112 年度績效指標項數共 6 項、達成項數 6 項、未達成項數 0 項。
2. 本項議題之績效指標已完成。

(四) 性別議題 4：提升女性環境識能

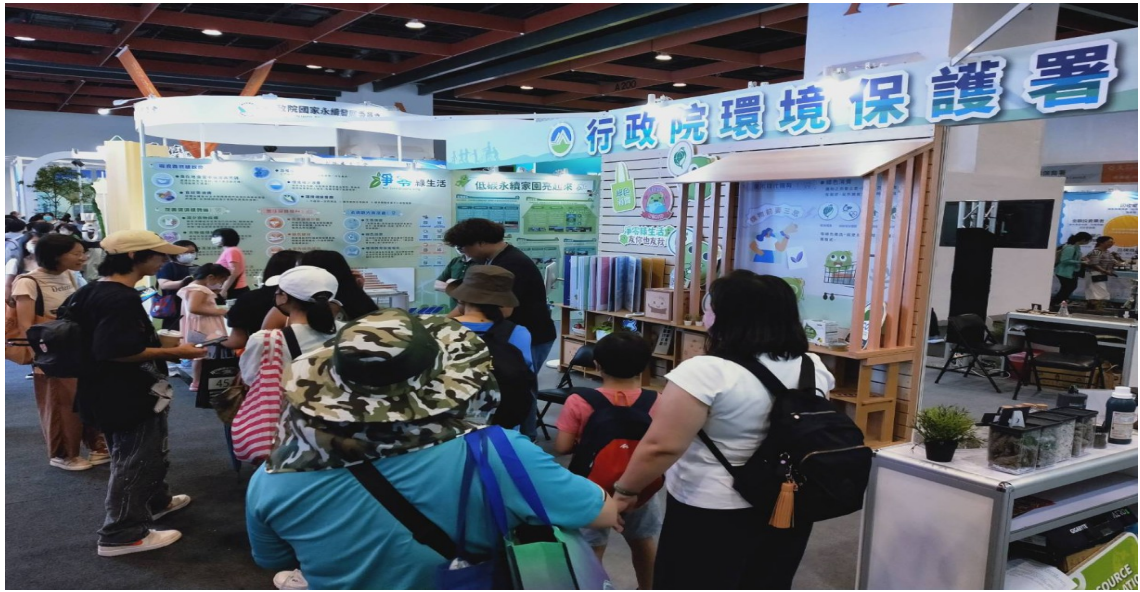
目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
偏鄉婦女飲用水安全推廣	飲用水安全推廣，辦理宣導活動，目標值如下： 111 年： 1. 澎湖縣其他離島地區（如西嶼或望安等），1 場次。 2. 辦理飲水機使用效益推廣活動 1 場次。 112 年：金門縣，1 場次及辦理飲水機使用效益推廣活動 1 場次。 113 年：連江縣，1 場次及辦理飲水機使用效	運用本部飲用水全球資訊網、社群平臺、活動等方式，宣導偏鄉飲用水安全與性別平等議題；加強離島飲水機、山區簡易自來水之水質檢測，以確保飲用水安全及品質。	1. 辦理偏鄉地區飲用水安全宣導活動 2. 編撰飲用水安全文宣資料 3. 加強離島飲水機水質檢測 4. 加強山區簡易自來水水質檢測	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、針對離島（或偏鄉）地區辦理飲用水安全推廣，原規劃 112 年於金門縣辦理，配合飲水機使用活動效益推廣，改至臺東縣綠島鄉，並於 112 年 9 月 15 日於臺東縣綠島鄉辦理「飲用水安全推廣說明會」，對象包括當地民眾共約 60 位出席，其

	<p>益推廣活動 1場次。</p> <p>114年：綠島，1場次及辦理飲水機使用效益推廣活動1場次。</p>		<p>中女性占58%、男性占42%，透過專業講師解說在地水質狀況，以及與民眾互動之有獎徵答，提升民眾飲用水安全知識。</p> <p>二、112年已編撰「『旱』你說-如何安全飲水」、「看天喝水-氣候變遷對飲用水水質之影響」、「颱風豪雨飲水安全3要點」、「聰明解渴飲水綠生活」及「你喝的水-比你想像的更安心」等貼文或圖卡，並將相關成果</p>
--	--	--	---

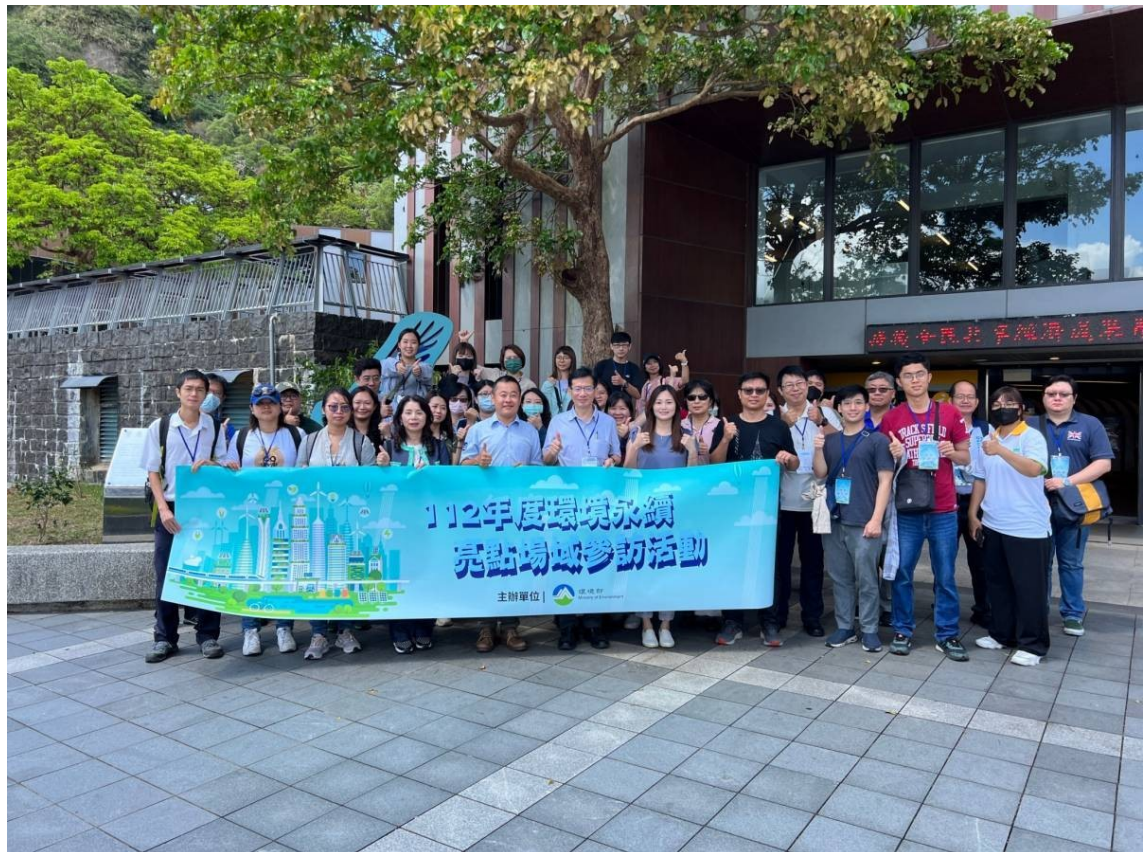
				<p>置於飲用水全球資訊網，向民眾宣導飲用水安全；另，其中「颱風豪雨飲水安全3要點」已於7月27日刊登至環境部FB，增加宣傳廣度，相關圖卡已於11月底前全數上架於飲用水全球資訊網。</p> <p>三、性平主題或內容部分：宣導政府把關友善的性別平等飲水環境，你我共同維護飲水環境。</p>
加強推廣遷適教育 氣候變遷 調適 宣導	每年於偏鄉地區辦理3場次調適結合性平觀點宣導活動。	透過官方網站、社群平臺、活動等，推廣氣候變遷與女性參與	辦理偏鄉地區調適相關活動、講座、展覽，其活動涉及議題如結合	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 以氣候變遷衝擊之熱危害、空氣污

		<p>與議題。</p> <p>女性參與議題及氣候變遷相關之跨領域修習等，並落實性別統計分析，適時規劃辦理問卷前測或後測，俾展現成效。</p>	<p>染及蟲媒與人畜共通傳染病環境衛生為議題，於 112 年 6 月~11 月期間辦理 3 場次社區氣候變遷調適說明會：</p> <p>一、花蓮縣吉安鄉稻香社區，以因應高溫為宣導主軸，參與人員女性 70% 及男性占 30%。</p> <p>二、嘉義東石鄉永屯社區以登革熱為主題，參與人員女性 78% 及男性 22%。</p> <p>三、新北市板橋區自強里，以空氣污染為主題，參與人員女性 75% 及男性</p>
--	--	--	---

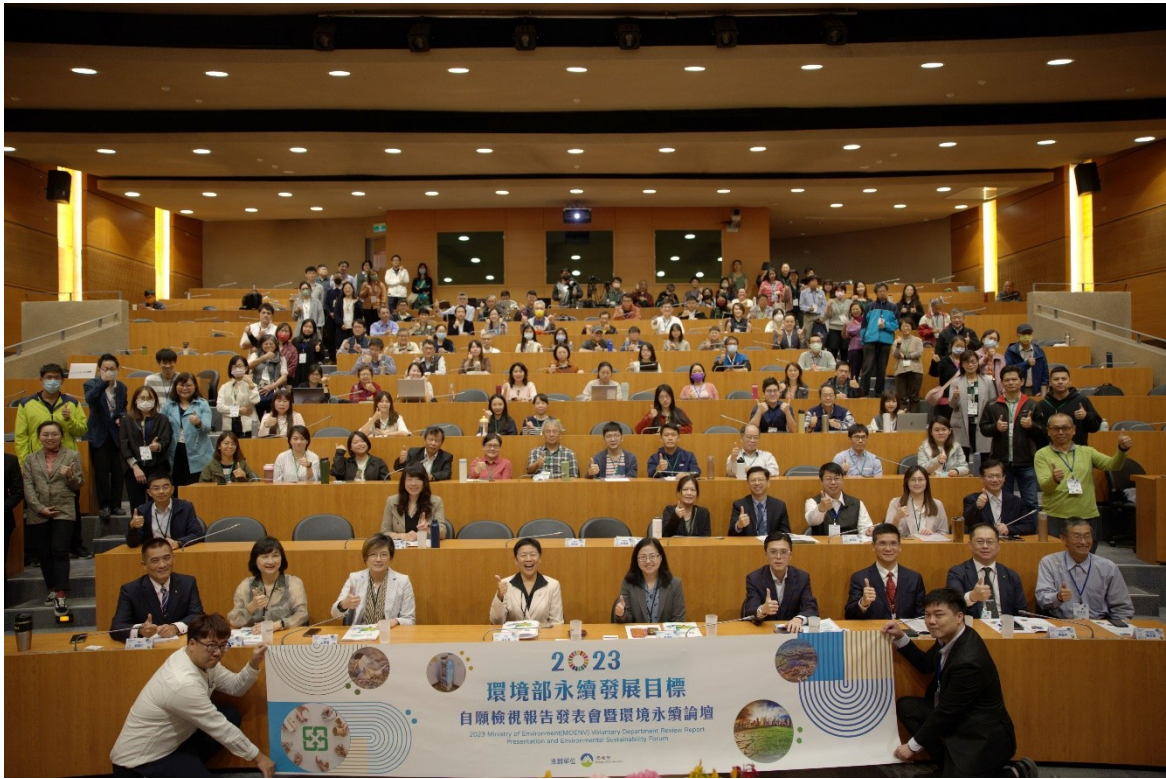
				25%。
加強永續發展目標教育宣導	<p>每年辦理聯合國永續發展目標 6「淨水與衛生」及永續發展目標 13「氣候行動」宣導 2 場次。</p> <p>111 年：2 場次</p> <p>112 年：2 場次</p> <p>113 年：2 場次</p> <p>114 年：2 場次</p>	透過網路或實體活動等方式推廣。	<p>1. 針對永續發展目標宣導並納入性別平等觀點。</p> <p>2. 辦理永續發展目標相關會議、講座、活動時，適時邀請專家針對性別平等議題進行推廣，其活動涉及議題如水資源、氣候變遷等。</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>辦理 2023「亞太永續博覽會」，宣導永續發展之環境品質、水資源、氣候變遷等議題，約 3 萬人次參加；辦理 1 場次「永續發展亮點場域參訪觀摩活動」及 1 場次「環境部永續發展目標自願檢視報告發表會暨環境永續論壇」，並適時撥放性別平等議題影片，共同推廣環境永續。</p>



辦理亞太永續博覽會(112.7.21~23)



112年永續發展亮點場域參訪觀摩活動(112.9.27)



環境部永續發展目標自願檢視報告發表會暨環境永續論壇(112.11.28、29)

檢討策進：

1. 112 年度績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。
2. 本項議題之績效指標已完成。

(五) 性別議題 5：營造性別平等職場環境及設施

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
提升環保業者性別平等及性別友善職場觀念	公民營清除處理機構業者座談會為性別友善工作職場加強宣導至少 4 場次。目標值如下： 111 年：1 場次	請主管機關於業者年度座談會或相關稽查作業程序中，加強宣導性別平等及性別友善工作職場等觀念。	函請地方主管機關主動辦理業者座談會議。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 已於 112 年 7 月 24 日及 8 月 15 日辦理 2 場次宣導說明會，進行性別友善職場環境宣導，提升

	<p>112年：1場次 113年：1場次 114年：1場次</p>			<p>廢棄物清除處理業者性別平等及友善職場觀念。</p>
	<p>透過環境資訊系統推動說明會或教育訓練課程，進行性別友善工作職場宣導。目標值如下： 111年：1場次 112年：1場次 113年：1場次 114年：1場次</p>	<p>持續加強性別友善職場及平等觀念。</p>	<p>於辦理環境資訊系統推動說明會或教育訓練時，視課程性質宣導，提升性別平等觀念。</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 112年6月7日假中國文化大學大夏館國際會議廳辦理「112年度精進空氣品質感測器合辦布建及數據品質提升第2次研商暨雲端巡檢教育訓練會議」，以影片播放方式宣導「未經同意散佈私密影像為違法行為」，總計縣市環保局及廠商50人參加。 </p>

<p>各地方環保局每年至少進行1場性別平等相關會議或宣導影片。</p>	<p>宣導補助地方環保局計畫及性別平等友善職場所。</p>	<p>地方環保局委辦計畫或影片宣導性別友善觀念。</p>	<p>■達成 □未達成 112年地方環保局共計辦理完成26場次性別平等宣導相關會議或宣導影片，每個環保局平均辦理1.2場次性別平等相關宣導。</p>
<p>環境檢驗測定機構座談會請許作業別職場宣導目標值如下：每年1場座談會及50場次評鑑作業。</p>	<p>藉目的事業主之職業者及評測申請時，其性別友善工作。</p>	<p>每年1次於環境檢驗業者宣導友善工作場；每年至少50場次申請檢測作業時，對檢測人員宣導之成效。</p>	<p>■達成 □未達成 112年達成65場次業者申請檢測項目許可案評鑑作業時，適時對檢測人員宣導，並發放宣導圖片(卡)，以促進宣導之成效。</p>
<p>加強宣導性別平等及友善職場所。</p>	<p>持續加強性別友善職場所。</p>	<p>每年辦理環境專業技術課程及環境用藥資訊說明會，納入性別平等</p>	<p>■達成 □未達成 112年度完成辦理含性別平等教育訓練課程之</p>

			<p>教育訓練課程，宣導性別平等觀念。</p>	<p>環境事故專業技術小組交流課程 10 場次、含宣導性別平等觀念之毒化災相關課程 9,672 人次（女性 3,532 人次，占比 36.52%）、化學品疑義及管理等諮詢案件總人數 178 人（女性 63 人，占比 35.39%）。</p>
<p>於執行審核溫室氣體查驗機構案件時，透過與查驗機構之聯絡溝通，適時宣導性別友善工作職場觀念。</p>	<p>藉由執行審核查驗機構變更或申請查驗項目等之案件，透過與查驗機構溝通之機會，宣導並強化其性別友善工作職場。</p>	<p>每月不定期不定時與查驗機構溝通，宣導其性別友善工作職場。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>於查驗機構洽本部諮詢時與查驗機構代表溝通，宣導其性別友善工作職場外，另亦於 112 年辦理之「溫室氣體</p>	

				盤查作業查證人員訓練班」4班次（計240人次），加強宣導性別平等的重要性。
	COVID-19 疫情期間，改善環境消毒作業人員之噴藥裝備及機具，惟因疫情不確定性，故暫不訂定期程及目標。	因應110年COVID-19疫情爆發，確診病例數大增，為消除職場性別因素，針對環境消毒機具採用自動化及輕量化，大幅降低（改善）女性環境消毒業人員所需勞力，建構性別友善職場環境。	補助各縣市環保局購置輕量型防疫消毒設備，大幅降低（改善）背載消毒裝備器具所需勞力。	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、疫情期間地方購置背負式及車載式噴藥機等防疫物資，鼓勵地方購置輕量型防疫消毒設備，大幅降低（改善）背載消毒裝備器具所需勞力。</p> <p>二、110年補助地方購置背負式噴藥機158台及車載式噴藥機45台，111年補助地方購置背負式噴</p>

				藥機 97 台。
	因應 COVID-19 疫情，改善廢棄物清理設備，因疫情常態化，要求所有防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備。 111 年：全數增設完成	因應 COVID-19 疫情爆發，居家隔離、檢疫者之廢棄物量大增，為消除職場性別因素，針對防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備，大幅降低（改善）搬運廢棄物所需勞力，建構性別友善職場環境。	防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備，大幅降低（改善）搬運廢棄物所需勞力，消除職場性別歧視，營造性別平等友善職場。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 因應 COVID-19 疫情，改善廢棄物清理設備，要求所有防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備，已增設完成。
調查環保領域行業從業人員性別比例	溫室氣體查驗機構之查證人員性別比例調查，每年執行 1 次。	持續透過溫室氣體查驗機構之查證人員性別調查、統計及公開資訊，瞭解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性進入環境保護領域。	每年 1 次進行溫室氣體查驗機構之查證人員性別調查、統計。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 業於本部氣候變遷署「事業溫室氣體排放資訊平台」，針對執行本署法定溫室氣體查驗項目之查驗人員建置人員統計功能，掌握溫室氣體查驗機構之查驗人員

	<p>清潔人員性別比例概況每年統計 2 次。目標值如下：</p> <p>111 年：2 次 112 年：2 次 113 年：2 次 114 年：2 次</p>	<p>持續透過環保統計查詢網之廢棄物清運處理單位之人員性別統計及公開資訊，瞭解員工類別人數，進而提倡女性進入環境保護領域。</p>	<p>藉由環保統計查詢網之「廢棄物清運處理單位之環保人員性別統計」，查詢分析清潔人員之性別比例。</p>	<p>性別變化趨勢。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>一、依據本部「環保人員概況」截至 112 年 6 月統計報表之清潔人員整體性別比例男性：女性約 3：1。 （112 年 12 月統計資料預計於 113 年 3 月公開，如 111 年 12 月資料係於 112 年 3 月 15 日公開）。</p> <p>二、地方政府依清潔隊員工作性質之需求，因地制宜甄選進用符合不同職務工作類型需求之清潔隊員。</p> <p>三、往年地</p>
--	---	---	--	---

			<p>方政府進用之清潔人員，所負責工作以外勤工作為主，勞力負荷較重，例如執行垃圾收運（尚包括廚餘、巨大垃圾、資源回收等回收工作）、道路側溝清理、道路清掃、環境消毒及其他環境清理維護工作，故清潔隊員仍需具備一定的負重能力與體能，才能勝任清潔隊員工作。</p> <p>四、為致力於性別平等推動，及關心清潔人員作業安全，並考量人因性危害預</p>
--	--	--	--

				<p>防、女性清潔隊員可能面臨之生育壓力，以及職場不法侵害（霸凌）情事等，持續倡導營造友善職場之重要性。</p>
	<p>各類材質應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體之性別比例調查，自 109 年起，每年執行 1 次。</p>	<p>持續透過稽核認證團體之現場稽核認證人員性別調查及統計，瞭解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性進入環境保護領域。</p>	<p>每年 1 次進行稽核認證團體之從業人員性別調查及統計。</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 112 年中已調查各材質稽核認證團體計畫共有 245 位工作人員，其中男性 192 人，佔全體工作人員的 78.4%，女性 53 人，佔全體工作人員的 21.6%，並延續 111 年調查，以工作狀態、生活平衡、生涯發展及整體感受等 4 </p>

			個面向追縱不同性別從事稽核認證工作之意願及原因。
環境檢驗測定機構（環境保護相關行業）之性別比例調查，每年執行1次。 111至114年目標值為：每年調查1次。	持續透過環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊，瞭解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性或原住民進入環境保護領域。	每年1次進行環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年初已統計111年成果並已於環境部全球資訊網/資訊與服務/環境統計/性別統計專區公開，112年統計成果預計於113年初更新。 （截至112年12月19日止檢測機構從業人數總計3,738人，其中男性2,509人占67.1%，女性1,229人占32.9%；依職業別統計，其中品

				保品管人員 男性 113 人 占 40.8 %，女性 164 人占 59.2%)。
統計環保專 責人員性別 比例。目標 值如下： 111年：1次 112年：1次 113年：1次 114年：1次	統計各類環保 專責人員性別 比例，提供各 業務單位業務 推動時參考。	統計環保專責 人員性別比 例。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年各類 環保專責人 員設置人數 為 24,594 人，其中男 性 18,778 人 占 76.3%、 女性 5,816 人 占 23.7%。	
環境事故專 業技術小組 之性別比例 調查，每年 執行 1 次。 目標值如 下： 111年：1次 112年：1次 113年：1次 114年：1次	藉由安全防護 訓練課程，強 化環境事故專 業技術小組夜 間出勤安全防 護知識及相關 設備。	每年 1 次進行 技術小組之應 變人員性別調 查、統計及公 開資訊。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年度技 術小組之應 變人員性別 調查、統計 及公開資 訊，112年 度計 202 人，其中女 性共 38 人，占比 18.81%。	
辦理環境用	辦理環境用藥	每年辦理 3 場	<input checked="" type="checkbox"/> 達成	

<p>藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」，以調查從業人員性別比例。目標值如下： 111年：3場次 112年：3場次 113年：3場次 114年：3場次</p>	<p>販賣業、製造業及病媒防治業「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」，納入宣導性別平等觀念，鼓勵業界提供性別友善工作環境，並加強宣導施藥作業時，應具備安全防護設備。</p>	<p>次「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」調查人員性別比例，並規劃卷調查項目，於年底統計成效。</p>	<p><input type="checkbox"/>未達成 112年5月5日及6月8日上午、下午辦理4場次「環境用藥法規及管理資訊系統操作說明會」，透過與會從業人員填寫之問卷瞭解從業人員性別比例，共計回收543份問卷，男女比例為男86：女14，並於說明會中加強宣導性別平等觀念，鼓勵業界提供性別友善工作環境。</p>
<p>從事土壤及地下水污染、調查或整治等業務之女性比例。目標值如下： 111年：</p>	<p>宣導補助地方環保局計畫增加女性適合地下水調查、資料分析等業務。</p>	<p>1. 委辦計畫及會議聯繫加強女性適合環保工作。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 經112年12月調查結果顯示，本年補助地方環保局計畫從</p>

	<p>33% 112 年 : 34% 113 年 : 35% 114 年 : 37%</p>		<p>2.111 年起將補助地方計畫人員女性占比列為年度地方績效考評項目之一。</p>	<p>事適合之土壤及地下水相關監測、調查、整治或資料分析等業務，女性人數為 65 人、男性人數為 76 人，女性占比 46%、男性占比 54%，已達本年度目標（女性人員比例 34%）。</p>
<p>加強公民營清除機構從環境安全衛生</p>	<p>訂定「公民營清除處理人員安全防護事項」</p>	<p>加強宣導公民營清除機構從業人員安全防護，並融入性別概念。</p>	<p>訂定「公民營清除機構作業人員安全防護督導地方政務透過公民營清除處理機構許可申請時機，宣傳安全防護注意事項，並請地方政務透過公民營清除處理機構許可申請時機，宣傳安全防護注意事項」，並請地方政務透過公民營清除處理機構許可申請時機，宣傳安全防護注意事項。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>已訂定「公民營清除處理機構作業人員安全防護注意事項」，並請地方政務透過公民營清除處理機構許可申請時機，宣傳安全防護注意事項。</p>

				項，並要求安全防護應考量性別、工作內容及職業風險等因素。
加強環境消毒人員環境安全衛生宣導	訂定「COVID-19(武漢肺炎)社區防疫公共環境消毒指引」	加強教育及宣導環境消毒防護從業人員職場安全防護。	督導地方政府加強教育及宣導環境消毒個人防護裝備之注意事項。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、因應新冠肺炎疫情持續，居家隔離及檢疫人數持續增加，改制前行政院環境保護署與 22 個縣市環保局於 109 年 3 月 25 日正式成立防疫消毒大隊，中央與地方合力防疫，就民眾出入頻繁的戶外公共場所環境加強消毒工作，重點區域包括：交通場站（捷運、火車、公車及

			<p>計程車招呼站)、大型營業場所(百貨賣場、電影院、健身房等)、人潮聚集民生熱點(超市、市場及商圈等)、學校及民眾洽公機關等場所周邊環境。</p> <p>二、109年4月40日修訂</p> <p>「COVID-19(武漢肺炎)社區防疫公共環境消毒指引」，同年4月27日函頒予各地方環保機關及衛生機關配合辦理。</p> <p>三、111年春節期間函請地方環保機關依前述</p>
--	--	--	--

			<p>指引，針對人潮較多且頻繁出入之公共區域，包括觀光景點、人潮聚集處（夜市、市場、商圈）、大型營業場所、交通場站（捷運、火車、公車、計程車招呼站）、集中檢疫場所及防疫旅館等周邊公共區域，因地制宜提高消毒頻率。</p> <p>四、112年春節期間，考量疫情持穩，各項防疫規範逐步放寬，請各地方環保機關因地制宜，依轄內疫情狀況及目前防疫需</p>
--	--	--	--

				<p>求，自行評估環境消毒頻率及強度。</p> <p>五、督導臺北市政府環境保護局 111年1月13日函請轄內各單位（公私部門）依前述指引加強所屬公廁消毒作業，以降低公廁傳播病毒之風險</p> <p>六、112年5月1日嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心（以下簡稱指揮中心）解編事宜報請行政院核准，本指引112年5月11日停止適用。</p>
建構母性友善清潔	每年辦理至少3場清潔	考量女性清潔隊員可能面臨	每年不定期辦理「清潔人員	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成

<p>隊環境</p>	<p>人員健康危害預防措施(包括母性健康保護措施)講習會議。目標值如下： 111年：3場 112年：3場 113年：3場 114年：3場</p>	<p>之生育壓力，以及職場不法侵害(霸凌)情事，藉由教育訓練，倡導保護母性及職場友善之必要性。</p>	<p>健康危害預防計畫與措施講習會」，向地方環保隊人員宣導職業安全衛生法有關母性健康保護與霸凌事件預防相關法令規定與預防措施，期能有效倡導清潔工作相關安全知能，並兼顧母性健康保護性別需求。</p>	<p>一、本部環境管理署持續督導及協助地方環保機關落實職業安全衛生法有關健康保護措施相關規定，112年計辦理7場「健康保護與自主健康管理講習會」(合計參加人數為女性178人，男性380人)，每場講習會邀請兩位健康保護專家向從事勞工健康服務之管理人員與第一線清潔人員，宣導傳達正確的知識及觀念，增進清潔隊就營造友善工作環</p>
------------	--	---	--	---

				<p>境重要性之認知。</p> <p>二、為輔導地方落實採取工作場所母性健康保護、人因性危害預防與執行職務遭受不法侵害預防措施，112年計辦理15場次「清潔隊職安管理或健康保護措施現場輔導會議」，每場次邀請2位職業衛生專家出席輔導，針對如何落實相關規定，對受輔導之清潔隊進行面對面指導，並於輔導會後追蹤改善情形。</p>
提升非法棄置場址	111年至114年，每年購	購置符合女性稽查人員生理	提供個人安全防护設備，並	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成

<p>現場採樣 安全防護</p>	<p>置安全防護 裝備，加強 現場採樣安 全宣導事項。</p>	<p>條件之各項安 全防護並加強 現場採樣安 全事項。</p>	<p>於辦理環保稽 查人員訓練相 關事項。 加強宣導安全 採樣事項。</p>	<p>一、本部環境 管理署所採 取之非法採 樣安全防護 用具，皆符 合中華民國 國家標準， 並以個人生 理條件與專 用為原則， 以確實隔離 採樣過程所 衍生之危害。 二、常態性 於稽查人員 教育訓練， 納入安全注 意事項為課 程。亦於個 案稽查案件 前特別再次 宣導。 三、針對女 性稽查人員 各項生理條 件，倘不適 稽查、採 樣，將由其 他同仁代 理，未有生</p>
----------------------	---	---	--	--

				理條件不佳之女性稽查人員，執行環境稽查及採樣。
進行環境荷爾蒙宣導	111年至114年，每年選定1種環境荷爾蒙物質，製作我國管理說帖或宣導素材，並加以宣導。	針對敏感族群分眾宣導，以不同性別荷爾蒙對環境危害的認知，促進民眾遠離環境荷爾蒙，降低國人健康危害風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對選定之環境荷爾蒙物質，製作我國管理說帖或宣導材料。 2. 透過網路或社區等管道，進行敏感族群環境荷爾蒙之分眾宣導。 3. 透過環境荷爾蒙管理計畫（第三期）蒐集各會宣導成果，並置於本部網站，供各界瞭解政府施政成果。 	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 為提升不同性別對環境荷爾蒙危害的認知，透過不同管道，促進各族群遠離環境荷爾蒙，降低國人健康危害風險，包括辦理下列事項： 一、112年針對鉛製作說帖加強宣導。 二、持續更新環境荷爾蒙資訊網站，並已於環境荷爾蒙管理計畫第三期納入加強敏感族群

			<p>(包括孕婦及幼兒)之宣導。</p> <p>三、持續於本部化學物質管理署相關活動播放環境荷爾蒙宣導影片與相關文宣素材：配合本部2場次活動-全民綠生活防災教育巡迴宣導活動宣導。</p> <p>四、於本部化學物質管理署 Line@ 官方帳號貼文環境荷爾蒙宣導圖片。</p> <p>五、於本部化學署管理之臉書 Chem Life 貼文環境荷爾蒙科普相關知識。</p> <p>六、持續滾動增修本部</p>
--	--	--	--

				<p>化學署化學知識地圖網站環境荷爾蒙科普相關知識。</p> <p>七、112年召開跨部會議，彙整各部會111年執行「環境荷爾蒙管理計畫」之成果。</p>
<p>打造具性別觀點的基礎設施</p>	<p>各機關場館性別友善空間改善比率達30%</p> <p>公式：已改善/待改善場館(針對策略一盤點待改善場館)</p>	<p>1.依相關規範盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間(例如廁所、哺集乳室、停車空間等)的性別友善性。</p> <p>2.針對業管的場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並</p>	<p>1.「優質公廁及美質環境推動」經建計畫預定補助地方興建、修繕公廁 4,000 座，108 年至 110 年已補助地方 2,348 座，包括無障礙、親子及性別友善公廁 552 座，約占總補助座數 22%，提高對前述類型廁所相對補助比率 30%，故剩餘 1,652 座</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、「優質公廁及美質環境推動」經建計畫預定補助地方興建、修繕公廁 4,000 座，108 年至 113 年已核定補助地方執行 4,147 座。自本部訂定「友善廁所設置參考指引」，本部環境管理署</p>

		顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性。	<p>×30% 約為 496 座，111 年預定核定地方 128 座前述類型公廁，112 及 113 年分別預定核定地方各 184 座，114 年後回歸由地方依先前執行經驗賡續辦理。</p> <p>2.109 年民眾對於列管公廁之滿意度為 86.4%，110 年滿意度 91.2%，已將無障礙、親子及性別友善公廁列為優先補助對象，後續擬維持民眾滿意度在 90% 以上。</p>	<p>112 年及 113 年核定補助「優質公廁及美環境推動計畫」之公廁工程修繕或新建案件，皆需依本指引辦理設計。112 年有 508 座及 113 年有 684 座。114 年後回歸由地方依先前執行經驗賡續辦理。</p> <p>二、112 年民眾評鑑滿意度為 90.3%，已將無障礙、親子及性別友善公廁列為優先補助對象，後續擬維持民眾滿意度在 90% 以上。</p>
提升女性稽查人員	每年度安排 1 場女性稽	藉由安全防護訓練課程，強	1. 安排女性稽查人員夜間	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成

<p>夜間出勤防護安全意識</p>	<p>查人員夜間防護相關主題課程。</p>	<p>化女性稽查人員夜間稽查安全防護知識及相關設備。</p>	<p>防護相關主題並課程，並於課程中安排模擬測驗，以增強女性稽查人員遭遇緊急情況之反應能力。 2. 提供女性個人防護用品，如哨子、防狼噴霧劑等。 3. 告知可能發生之危害因素及教授簡易防護措施。</p>	<p>112年12月15日於本部環境管理署8樓801會議室辦理女性稽查督察員安全防護訓練，講授防身術、環境意識觀念的建立、人體生理解剖、隨身物品的運用及實際操作，共計30人參訓。</p>
	<p>每年度安排1場環境事故專業技術小組夜間出勤防護相關主題課程。</p>	<p>藉由安全防護訓練課程，強化環境事故專業技術小組夜間出勤安全防護知識及相關設備。</p>	<p>安排環境事故專業技術小組夜間出勤防護相關主題課程。提供個人防護用品，如哨子、警示手電筒、附有反光條之制服、防狼噴霧器等。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 為提升女性稽查人員夜間出勤安全防護意識，本部化學物質管理署於112年3月13、14、15、17、20、22、24、27、28及29日辦理技術交流會議</p>

				時，安排異常工作負荷促發疾病預防課程，內容針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，提升安全防護意識。
消除職場性別歧視、性騷擾與性別隔離，落實尊嚴與勞動價值	111-112年：對新進人員進行性平宣導，利用人事服務簡訊每季宣導1次，並邀請性平處或本部性平委員至本部做案例分享1次。 113-114年：對新進人員進行性平宣導，利用人事服務簡訊每季宣導2	宣導性平相關議題以消除職場性別歧視、性騷擾與性別隔離。	利用多元宣導管道宣導多元性別、性別歧視、性騷擾防治、性別隔離等觀念，並邀請性平處或本部性平委員至本部做案例分享提高同仁性平觀念認知，消除職場性別歧視，落實尊嚴與平等的勞動價值，並辦理宣導後測驗，確認宣導成效。另本部	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、對新進人員進行性平宣導： （一）112年3月6日（第204期）宣導原環保署訂有「行政院環境保護署性騷擾防治申訴及調查處理要點」，並設置性騷

	<p>次，並邀請 性平處或本 部性平委員 至本部做案 例分享 1 次。</p>		<p>及所屬機關 (構)提供性 別歧視申訴機 制，訂有「工 作場所性騷擾 防治措施、申 訴及懲戒辦法 」、「性騷擾 防治申訴及調 查處理要點」。</p>	<p>擾防治申訴 調查小組受 理申訴。 (二) 112 年 5 月 5 日 (第 206 期)宣導原 環保署性別 平等相關法 規及申訴管 道。 (三) 112 年 11 月 (第 1 期) 宣導配合原 環保署自 112 年 8 月 22 改制為環 境部，修正 本部性別平 等相關法規 名稱為「環 境部性別平 等專案小組 設置要點 」、「環 境部性騷擾 防治申訴及 調查處理要 點」及「環 境部工作場 所性騷擾防</p>
--	---	--	--	---

			<p>治措施、申訴及懲戒辦法」。</p> <p>(四) 112年3月27日辦理原環保署「新進人員訓練班」，於課前播放 CEDAW 微電影《如魚》及性別平等微電影《那一年我們一起追夢~性別與職業》等2部性平宣導片，並適時簡要說明內容。</p> <p>二、邀請原環保署性平委員做案例分享，112年辦理性別平等及 CEDAW 相關實體講座計4場次： 第1場：</p>
--	--	--	--

			<p>112 年 5 月 23 日邀請中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝演講「如何把 CEDAW 融入業務中」。</p> <p>第 2 場： 112 年 5 月 30 日邀請財團法人臺灣綠色生產力基金會主任顏秀慧演講「營造性別友善職場環境-案例分享」。</p> <p>第 3 場： 112 年 9 月 21 日邀請毛鈺棻律師事務所毛鈺棻律師演講「性騷擾防治 -MeToo 事件我也遇到了怎麼辦？」。</p> <p>第 4 場：</p>
--	--	--	--

			<p>112年10月16日邀請宇聯心理健康志業群陳如雯心理師演講「直擊『人選之人造浪者』現象，迎向職場心關係」。</p> <p>三、112年辦理性別主流化數位學習課程計4場次：112年3月24日及同年4月24日播放【性別主流化基礎課程：我國性別平等政策綱領與重要議題】及同年4月17日及25日分別播放【性別主流化進階課程：傳統性別暴力迷思與正確</p>
--	--	--	--



圖 1、於 112 年 6 月 8 日於新北三重辦理環境用藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」



2 3



4 5



圖 2 至 5 於 112 年 3 月 13 日、14 日、15 日及 17 日相關技術交流會議



圖 6 於本部化學署 Line@ 宣導環境荷爾蒙圖片

檢討策進：

1. 112 年度績效指標項數共 25 項、達成項數 25 項、未達成項數 0 項。
2. 本項議題之績效指標已完成。

貳、其他年度重要成果

一、112年其他推動性別平等政策綱領之成果

(一) 權力、決策與影響力

1. 推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力的平等
 - (1) 本部及所屬機關（構）具決策權力職位簡任主管官等性別比率為男性 70.67%（53 人）、女性 29.33%（22 人）；薦任主管官等性別比率為男性 60.19%（65 人）、女性 39.81%（43 人）。
 - (2) 本部氣候變遷署具決策權力職位簡任主管官等性別比率為男性 54.55%（6 人）、女性 45.45%（5 人）；薦任主管官等性別比率為男性 30.77%（4 人）、女性 69.23%（9 人），顯示決策權力職位的性別差距逐漸縮小，達成權力的平等。
 - (3) 本部所轄研究機關（構）管理職位性別統計女性占比 38%（10 人）、男性占比 62%（16 人），研究人力性別統計實質從事研究工作女性占比 43%（15 人）、男性占比 57%（20 人）。
 - (4) 辦理 112 年消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討工作坊：112 年 4 月 30 至 5 月 1 日調訓性平業務承辦人及簡任級督導人員，邀請性平專家游美惠教授、吳翠松教授、秦季芳教授、行政院性平處黃怡蓁諮議進行專題演講，強化同仁對性平專有名詞或性平概念之理解，並透過分組專題討論及講師回饋的方式，學習、觀察及提出在業務中可融入性平內涵的建議，落實性別平等，計 50 人參訓。
2. 增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等
 - (1) 「氣候變遷因應法」於 112 年 2 月 15 日由總統公布修正，其第 5 條明定「政府應秉持減緩與調適並重之原則，確保國土資源永續利用及能源供需穩定，妥適減緩及因應氣候變遷之影響，兼顧環境保護、經濟發展、社會正義、原住民族權益、跨世代衡平及脆弱群體扶助」，已融入跨世代衡平義務、性別平等、脆弱群體扶助、公民參與等人權保障概念，促進各機關從性別觀點切入考量不同性別族群所需，確保不同性別族群權益及參與。

(2) 賡續運用「提升環保專責人員女力暫行特別措施」辦理環保機關環境保護專責及技術人員女性專班，112年補助參訓女性學員40%訓練費、非實作課程採視訊方式，辦理2期環保證照訓練女性專班：

A. 乙級廢棄物處理專業技術人員於8月12日至9月10日辦理（38人參訓），甲級廢（污）水處理專責人員於8月26日至10月22日辦理（32人參訓）。

B. 補助乙級廢棄物處理專業技術人員費用每人6,160元(15,400*40%)，甲級廢（污）水處理專責人員費用每人8,400元(21,000*40%)，合計補助費用為50萬2,880元。

C. 本年度原預訂辦理每班期30人次之女性專班，2班期實際參訓人數70人，顯參與率較原預期為高。

D. 參訓學員認為訓練課程時數適中，於行政作業評量及訓練教學評量均達85%以上，並回饋意見表示，透過本項相關課程之訓練，使其增加專業知識，瞭解最新技術和趨勢，並進而提升其在職場上之表現及自信。

3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等

訂定「碳費費率審議會設置要點」，依該要點第4條規定，委員會組成任一性別比例不得少於三分之一，重視不同性別者參與決策之機會，保障各性別成員之影響力。

(二) 環境、能源與科技

1. 營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，尤其是數位科技，破除水平與垂直的性別隔離

(1) 訂定「環境部氣候變遷署性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點」，採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，提供職員免於性騷擾之工作及服務環境。

(2) 另家庭照顧假、生理假、產前假、娩假、流產假、陪產假及依規定給予之哺乳時間或因育嬰減少之工作時間，均不得作為考績等次之考量因素，以保障女性員工與受孕配偶員工之職場發展，建立性別友善職場。

2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者

與國產署職場互助教保服務中心簽訂聯合托育服務，提供員工托育服務，落實近便性照顧，同仁得以兼顧就業與育兒需

求，強化職場友善育兒環境。另為營造友善職場環境，設置哺（集）乳室1間供同仁利用。

3.重視女性的經驗與傳統知識，運用性別化創新概念，強化具性別觀點的科學研究、技術研發及通用設計

無。

4.實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與，尤其是不利處境者

無。

（三）推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務

1.112年10月19日比利時聯邦眾議院外交委員會訪團范荷芙(Els VAN HOOFF)參議員（團長）等一行6人拜會本部，與本部交流性別平等、氣候變遷及資源循環等相關議題，由本部綜規司介紹環境部在性別平等做法，應用性別平等指引及教育宣導引導工程單位建造公廁及性別友善空間、開設性別平等工作坊融入業務、設置幼保中心讓同仁安心上班建立職場友善等，並期待後續臺灣及比利時雙邊環保合作。





本部葉次長及同仁與訪賓合照







2.強化女性參與新南向政策之決策，112年度邀請越南自然資源暨環境部相關人員及專家、學者來臺，於臺灣辦理1場5日（11月20~24日）之臺越環保法規訓練班，協助培訓越南專


業人員，強化該國女性參與新南向政策之決策，並有助雙方建立長期合作夥伴關係，越南參訓學員共計 15 人，其中女性學員共計 5 位（佔 1/3）。本次訓練課程以延伸生產者責任為課程主題，協助該國建立法規制度並與業者交流意見，越南團長與參訓學員表示，臺灣在廢棄物處理方面的經驗分享對於他們的實質幫助尤為重要；兩國雖然發展階段不同，但臺灣在法令制定、管理稽核手段及回收基金運用等方面的成功實踐，成為越南值得學習的典範；此外，為促進臺灣環保產業輸出國際，特別安排越南代表團實地參訪臺灣環境科技公司及安排進行交流座談，促使雙方深入瞭解環保產業，營造共創合作契機。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	綜合規劃司	「機關首長與主管性騷擾防治義務與精進作為」專題演講	112 年 7 月 27 日辦理「機關首長與主管性騷擾防治義務與精進作為」專題演講，以實體及線上同步進行之方式邀請國立臺北大學法律系郭玲惠教授特就近來引起之性騷擾事件與影響進行分享，並就性騷擾防制簡介、性騷擾定義、性騷擾認定之迷思、性騷擾處理流程之迷思及有效之立即補救措施等方面向本部及所屬機關（構）同仁分享其長年觀察與研究，讓大家知道當面臨性騷擾時，該如何保護自己並讓加害人無所遁形，總計參加人員達 532 人。	  

2	化學物質管理署	「解構 Freeheld 紀錄片的扣 押幸福～從 CEDAW 架構解析多元性別平權」	<p>112 年 5 月 22 日於化學署辦理 1 場次性平電影賞析活動「解構 Freeheld 紀錄片的扣 押幸福～從 CEDAW 架構解析多元性別平權」，邀請世新大學廣播電視電影學系林承宇教授擔任講師，透過電影情節串連性別平等觀念，並就影片內容闡述 CEDAW 之重要性與建議。本活動採現場及視訊同步方式辦理，參與人員為化學署同仁，共計 73 人參訓（男女比 32：41）。透過此次活動使同仁更加瞭解 (CEDAW) 所提及「直接歧視」、「間接歧視」與「暫行特別措施」代表之意義，及對性別平等之認知。另於活動前後依行政院性別平等處 109 年 6 月 1 日院 臺 性 平 字 第 1090174188A 號函規定辦理「消除對一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練測驗題目，其前測平均成績 73 分，後測平均成績 94 分。</p>	
3	化學物質管理署	從身邊的小故事談性騷擾防治	<p>112 年 9 月 26 日辦理性騷擾防治課程「從身邊的小故事談性騷擾防治」，邀請國立臺北大學郭玲惠教授擔任講座，採現場及視訊同步進行方式辦理，參與同仁為化學署同仁，共計 85 人參訓（男女比 37:48），透過本次課程提升同仁職場性騷擾防治意識，建立友善且和</p>	

			諧的職場互動環境。	
4	環境管理署	性別平等與婦女人權	112年6月8日於環境管理署8樓801教室辦理「性別平等與婦女人權」專題演講，講授性別平等政策綱領、婦女政策綱領、婦女人權與CEDAW公約、性別歧視、性別平等、性別主流化及性別圖像等議題，共計112人參訓，透過本次課程提升同仁性別意識培力，建立友善且和諧的職場互動環境。	 
5	環境管理署	女性稽查督察員安全防護訓練	112年12月15日於環境管理署8樓801會議室辦理女性稽查督察員安全防護訓練，講授防身術、環境意識觀念的建立、人體生理解剖、隨身物品的運用及實際操作，共計30人參訓，以提升女性稽查人員夜間工作之職業安全，並加強渠等夜間出勤之安全防護意識，減少所從事夜間工作可能造成的風險危害。	 
6	環境管理署	性騷擾防治	112年12月19日於環境管理署8樓801會議室辦理「性騷擾防治」專題演講，講授metoo事件、性騷擾迷思、性騷擾樣態及行為、性騷擾的定義及性平三法，共計120人參訓，透過本次課程提升同仁職場性騷擾防治意識，建立友善且和諧的職場互動環	 

			境。	
7	國家環境研究院	檢測機構查核人員訓練	112年3月23日於國家環境研究院M401研討教室辦理檢測機構查核人員訓練，活動開始前導入「性別平等的職場文化」宣導影片，講授職場性別平等，並由工作人員進行導讀，共計34人參訓。	

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	空污危害與健康防護之防制新策略	大氣司	本部及衛生福利部合作執行	為持續以務實態度來面對改善空氣品質及提升國民健康課題，本部及衛生福利部以跨部會署合作方式執行「空污危害與健康防護之防制新策略」計畫，解析空氣污染來源及其健康危害，以精進空氣污染防制策略，提升我國空氣品質及維護全民健康福祉，並鼓勵各性別研究人員投入計畫。另本計畫納入性別統計差異分析，希助於瞭解空氣品質在不同性別族群之健康影響是否有差異，以利適時研擬不

				同環境健康教育或相關介入措施。目前結果顯示，空氣品質優劣對於老人認知功能有影響，未觀察到男女性別間有結果差異；另探討長期暴露 PM _{2.5} 濃度與心血管疾病發生率之關係，女性發生風險上升斜率大於男性，即女性較男性更易受 PM _{2.5} 危害影響；針對室內空氣污染健康識能，研究顯示無性別差異，而在室外空氣污染健康識能部分，女性較男性觀念較佳，上述結果希助於了解空氣品質在不同性別族群之健康影響是否有差異，以利適時研擬不同環境健康教育或相關介入措施。
--	--	--	--	---

五、其他性別平等推動事項

(一) 各機關辦理對外性別平等宣導

1. 將性平元素導入宣導圖卡，在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，納入多元性別考量之宣導方式或內容。
2. 製作「孕媽咪愛注意!!3 撇步告訴您」圖卡，於本部大氣環境司臉書露出。空氣污染可能對孕婦及寶寶的危害，該圖卡以三個撇步提醒孕媽咪如何避免，以保護孕婦及寶寶的健康，並於以下管道露出：
 - (1) 於 112 年 12 月 16 日於本部大氣環境司臉書刊登（連結：<https://www.facebook.com/share/p/yTpUuQQzzDqwwipz/?mibextid=volriV>）。
 - (2) 於 112 年 12 月 20 至 22 日辦理之「112 年度直轄市、縣（市）政府執行空氣品質維護及改善工作績效展現成果會議」，向各直轄市、縣（市）政府環保局、相關計畫執行團隊及本部同仁進行宣導。

(3)於 112 年 12 月 26 日於本部臉書刊登（連結：<https://www.facebook.com/share/p/BNAg1zCbovLsZwLr/?mibextid=vo1riV>）。

（二）各機關落實 CEDAW 性別人權之成效

- 1.配合行政院辦理災害防救業務聯合訪計畫，已請各地方針對所提之地區災害防救計畫應加入針對婦幼、身心障礙者及弱勢團體辦理保障措施等規定，經查 112 年各地方所提之災防計畫皆已完成納入前述保障措施。
- 2.參採「我國多元性別(LGBTI)者生活狀況調查」研究報告政策建議「職場性別平等教育」，規劃 112 年「第 5 屆國家企業環保獎」推動性別平等成果如表 3：

表 3、第 5 屆國家企業環保獎推動性別平等情形統計

評選指標項目	家數
董監事單一性別占比 1/3 以上	22
員工單一性別占比 1/3 以上	62
相關環保組織單一性別 1/3 以上	30
訂有員工育嬰假	128
辦理性平宣導及課程	94
推動家庭與工作平衡	68
辦理性別意識培力	38

（三）訂定（修正）與性別平等相關之規定

- 1.本部環境管理署為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，訂定「環境部環境管理署性別平等工作小組設置要點」，並自 112 年 9 月 6 日生效。
- 2.本部環境管理署為提供同仁免受性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，爰依據性別平等工作法第 13 條、性騷擾防治法第 7 條及

工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則訂定「環境部環境管理署性騷擾防治措施、申訴調查及懲處處理要點」，並自 112 年 8 月 22 日生效。

3. 為建立友善職場環境及處理性騷擾申訴案件，本部國家環境研究院訂定該院性騷擾防治措施及申訴案件處理要點，並外聘專家 1 名擔任性騷擾防治及申訴評議會委員。另為提供員工免受霸凌侵犯之職場，使其安心投入工作，訂定職場霸凌防治與處理作業規定。

講座名稱：空氣污染防治領域女性經歷分享-「From Me to We：從科普教育到國際交流」

時間及地點：111年11月22日（星期二）上午10時整，以視訊方式辦理。

講座視訊截圖：

The screenshot displays a Zoom meeting interface. The main window shows a presentation slide titled "從凝聚學生向心力開始" (Starting from凝聚ing students' sense of direction). The slide features a timeline of events from 2007 to 2022, including milestones like "2007 第一個獎學金", "2012 加入FB, 建立系上社群", "2015 改名環境工程學系, 成立碩專班", and "2022 辦理GTSE國際研討會". The slide also lists various activities and achievements, such as "2016 啟動國際招生" and "2019 辦理氣膠研討會".

On the right side of the Zoom window, there is a chat window titled "通話中的訊息" (Messages in call). It shows a list of messages from participants, including: "陳怡君 上午10:01" with a link, "洪素蓮 上午10:02" saying "謝謝您", and "工作人員 上午10:02" providing information about a training session. The chat window also includes a text input field and a "傳送訊息給所有人" (Send message to all) button.

At the bottom of the Zoom window, there is a toolbar with icons for mute, video, chat, and other functions. The system tray at the very bottom shows the date and time as "上午10:08 2022/11/22" and the weather as "29°C 晴時多雲".

從凝聚學生向心力開始

生環10年十全十美

10周年系列活動：

- 1 臺灣轉點：日本轉地教學
- 2 二八十年：對台環島與印島對策
- 3 永續三人行：環境工程與城市規劃-大師座談
- 4 臺灣生環：對法環的視察
- 5 學術座談：地質日活動-課程學習
- 6 經驗大師：二環環境工程與教學研討會
- 7 七步之才：生環國際研討
- 8 凱凱生環：臺灣10年之路-歷史之鏡
- 9 生環久久：紀念郵票大賞典
- 10 生環十年：十全十美

送愛心到弱勢-環境教育與樹木活動

2022辦理GTSE國際研討會

2022年 9個老師·17個獎學金

2019辦理氣膠研討會

2019年 啟動學生確診服務

2018年 啟動外籍生服務學習

2015辦理環工年會

2015年 訂定中原環工2030目標

2015改名環境工程學系·成立碩專班

2014 系上第一張MOU

2013啟動國際交流

2013年 1. 啟動10周年活動, 2. 愛心鞋盒環境教育 3. 國際講座, 4. 就業論壇

2012辦理環工年會

2012年 啟動服務學習·辦理第一個大型研討會

加入FB·建立系上社群

2011年 接手主任 **2011成立碩士班**

系學會會長落跑

2007第一個獎學金

2007-2011年 游勝傑主任-製訂各項辦法和規範。

2004年 生物環境工程學系創系·3位老師

中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU



王雅玢



yy su

怡君

陳怡君

環科-廖沁蓉

tsu cheng

石力豪

空保盧燭陵凱

苙藥

還有另外 57 位使用者

芷昀

你

通話中的訊息

允許所有人傳送訊息

只有這場通話的參與者可以查看訊息，而且訊息會在通話結束後刪除

不好意思，因為比較晚上線，能否在提供一次致詞連續

陳怡君 上午10:01
<https://forms.gle/5geG7hjDk9A3n63F7>

洪崇福 上午10:02
謝謝您

陳怡君 上午10:02
如果有需要公務人員學習時數者，請記得填寫身分證字號，謝謝

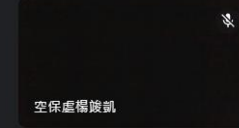
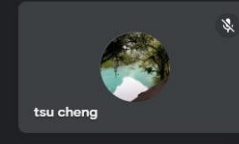
工作人員 上午10:02
歡迎來參加111年空原處的性別平等教育訓練，請大家點選以下的連結進行簽到：
<https://forms.gle/5geG7hjDk9A3n63F7>

如果有需要公務人員學習時數者，請記得填寫身分證字號，沒有發言時，請大家將麥克風關閉，維護好的線上討論品質。

傳送訊息給所有人



王雅玢正在分享螢幕畫面



上午10:13 | 111年空氣污染防制領域女性楷模經歷分享

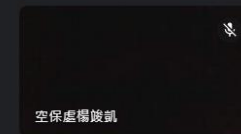
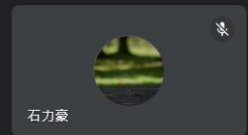
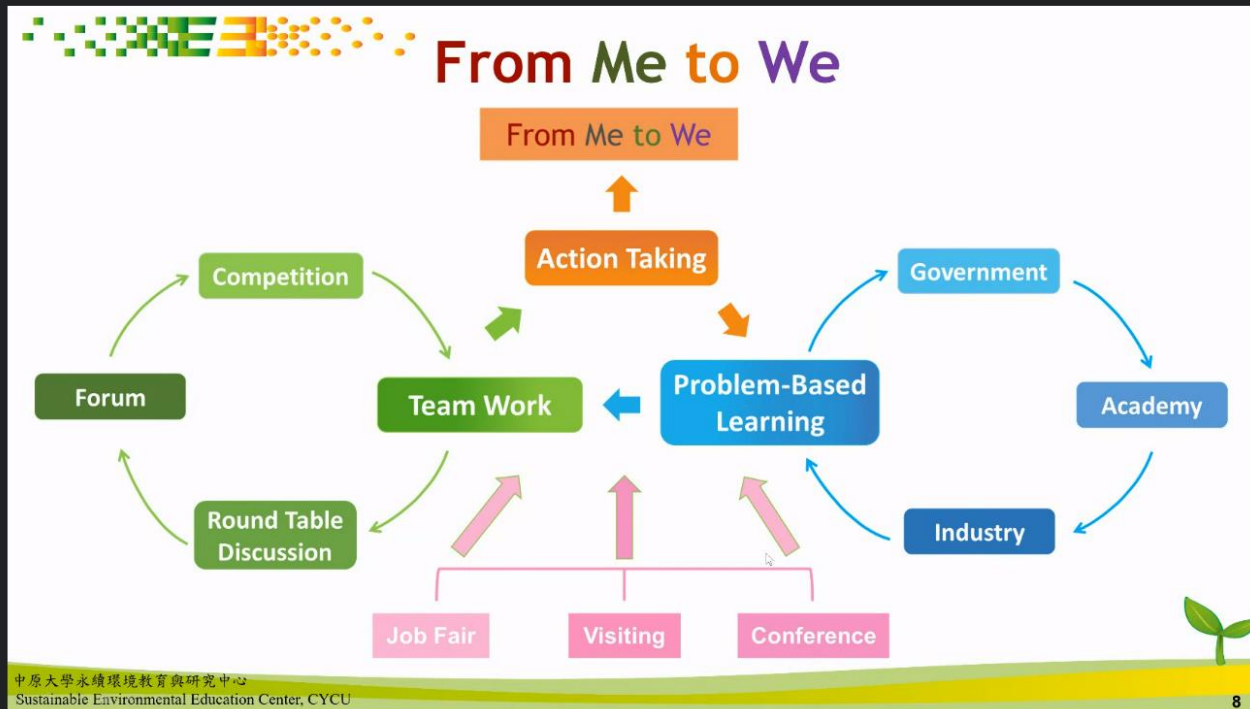


首長信箱複讀檔11...pdf

全部顯示



29°C 晴時多雲 上午 10:13 2022/11/22



王雅玢正在分享螢幕畫面

上午10:26 | 111年空氣污染防治領域女性楷模經歷分享

王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢 王雅玢

你

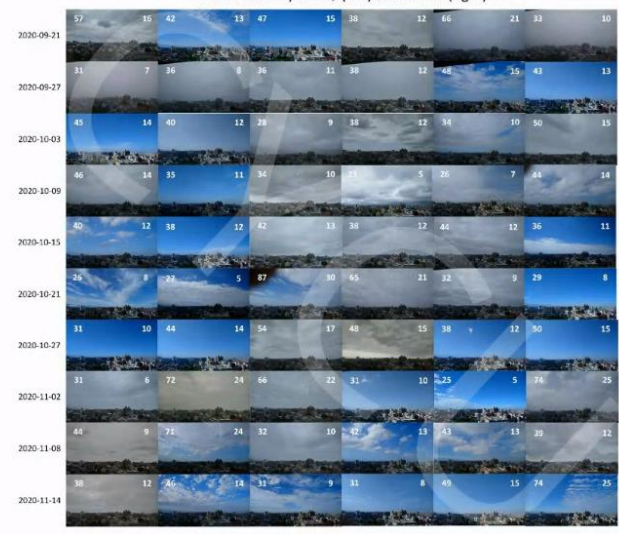
全部顯示

29°C 晴時多雲 上午 10:26 2022/11/22



Action

Visual Scenery of AQI (left) and PM_{2.5} (right)



AQI (left) and PM_{2.5} (right)



中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU

王雅玢

yy su

怡君

陳怡君

環科-廖沁蓉

tsu cheng

石力豪

空保處楊竣凱

還有另外 59 位使用者

芷昀

你



王雅玢正在分享螢幕畫面

International Lecture

錄製中

上午10:57 | ney-fkae-pby

中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU

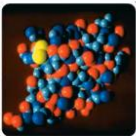
上午10:38 | 111年空氣污染防治領域女性楷模經歷分享

250
還有另外 202 位使用者


王雅玢
yy su
怡君
陳怡君
環科-廖沁蓉
tsu cheng
石力豪
侑蓁
還有另外 59 位使用者
芷昀
你

29°C 晴時多雲 上午 10:38 2022/11/22

順應天性，發揮長處

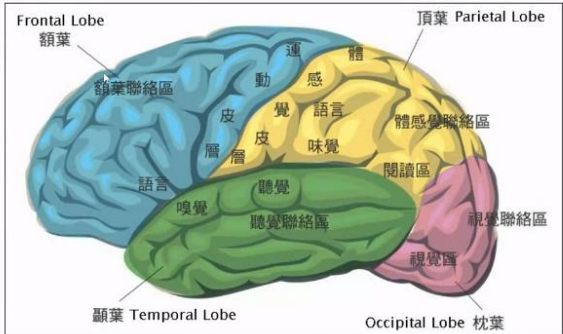


你的身體產生超過 50 種不同的荷爾蒙。



人類胚胎發育初期，若無鞏固酮的產生，則所有的胚胎都將發育為女性。

滄海書局：生物學



Frontal Lobe 額葉
 運動皮層 體感皮層 語言區
 頂葉 Parietal Lobe 頂葉
 體感聯絡區 閱讀區
 顯葉 Temporal Lobe 顯葉
 嗅覺 聽覺 聽覺聯絡區
 枕葉 Occipital Lobe 枕葉 視覺聯絡區

<https://blog.xuite.net/kc6191/study/34894869>

中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU

27



王雅玢



yy su



怡君
陳怡君



環科-廖沁蓉



tsu cheng



石力豪



空保處楊鈺凱



侑柔
還有另外 60 位使用者



芷昀
你

參與者

全部設為靜音 新增成員

- 侑柔 會議主持人
- 侑柔 會議主持人
- 文安 周文安
- 冠銘 林冠銘
- 空保處-雨青
- 高慶 空保處-高慶
- 空保處重音
- 空保處楊鈺凱
- 代琳 姚代琳
- 威隆環境科技有限公司
- 永威 洪永威

王雅玢正在分享螢幕畫面

It's We, It's From Me to We

Thank you very much!

中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU

30

王雅玢

yy su

王雅玢

環宇處(氣候辦)主任技正...

環科-廖沁蓉

tsu cheng

新紀-賴柏筠

空保處楊鏡凱

你

你

還有另外 61 位使用者

參與者

全部設為靜音

新增成員

- 李侑璇 會議主持人
- 李侑璇 會議主持人
- 周文安
- 林冠銘
- 邱偉騰-雨青
- 高敏
- 邱偉騰-曹
- 邱偉騰-楊鏡凱
- 姚代琳
- 威盛環境科技有限公司
- 洪永慶

上午10:56 | 111年空氣污染防治領域女性楷模經歷分享

首頁信箱擬復稿11....pdf

全部顯示

29°C 晴時多雲

上午 10:56 2022/11/22

陳怡君 副教授

“成大事~不在於力量多少，而在於堅持多久” -陳怡君



簡介

陳怡君，現任中國文化大學土地資源系副教授，研究領域包含地理資訊系統、環境規劃與管理、風險評估與資訊視覺化分析等。陳教授在校擔任環境資訊領域與國土地理等課程教師，她投入環境領域職場達 20 年之間，除榮獲 107 年環工學會最佳論文獎

外，近年來也擔任環境資訊公司顧問與校內大學社會責任(USR)計畫協同主持人，投入土地利用、農業、及淨零碳排研究推動。陳教授將過去投入國際性(Water-Energy-Food Nexus, WEF) 等跨領域科學研究經驗，帶領學生深究都市系統內外正負面效益，研究成果參與多項國內大型環境資訊類別競賽獲得不俗佳績。

踏入環境資訊領域的開端

在民國 90 年間國內有爆發多起事業廢棄物處理不當而引起的土壤與地下水污染事件，不僅需要健全的環保法令管制不當行為，更需要具有環境管理與環境檢測分析經驗的專業人員投入，所以陳教授選擇進入工研院綠能所執行環境風險、環境資訊、低碳城市等多項計畫推動，陳怡君副教授更是環境部建置污染土地健康風險評估主要人員之一，故也開啟了她在環境資訊領域深耕之路。陳教授於工研院 12 年間從計畫參與到帶領團隊主導關鍵議題執行，深切感受環境問題解決，除了可從產業找尋問題並進而解決問題外，許多面向的本質與人對環境認知有很大關聯，良好的環境認知來自於健全資訊，尤其環境問題日益更新且跨足很多領域，如何讓人能跨域理解並找尋解方是很重要的，因此有了離開產業投入學界想法，希望能將所學貢獻於環境教育領域。

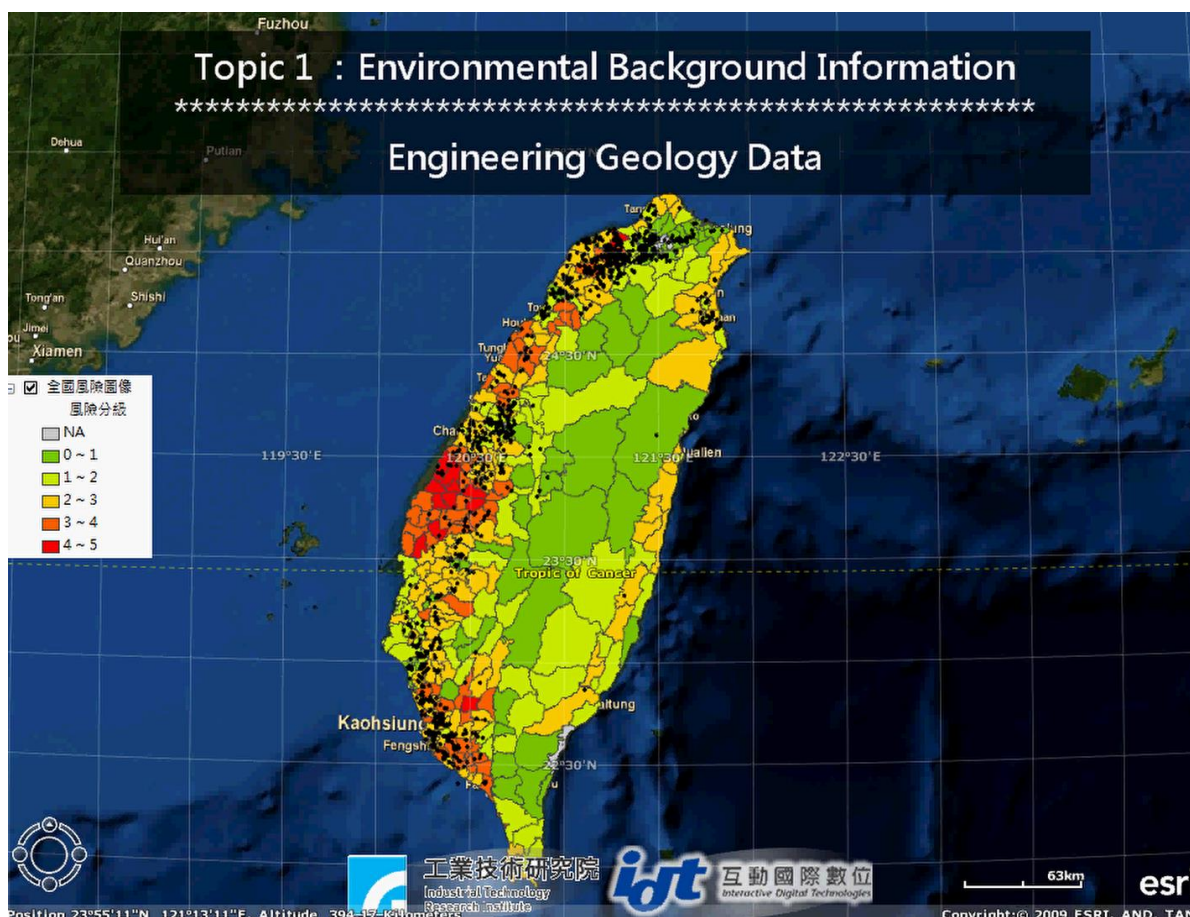
拜訪上萬間工廠的難題，是資料轉型的一大推力

早期事業機構申報環境檢測資料時，需將整份檢驗報告上傳到環境部系統，而不是將數據數位化，使資料整合十分困難，尤其土地污染的影響特別長久，依靠當時的資料及航空照片也難以分析、追蹤。為提升資料品質，陳教授與工研院及大型資訊顧問公司團隊需進行一項重大改造工程：設計廠商調查與風險問卷系統，並藉由電子化系統蒐集一萬多間工廠紀錄。由於訪廠工作量龐大且不容易追蹤長期趨勢，因此團隊必須

想辦法提升效率，便著手建立表單搭配 GIS 地理資訊系統，讓廠商填寫電子表單的同時就定位出地理座標，並根據地理位置擷取檢驗資料。這項電子表單 GIS 系統在當時是一大創舉，除了將資料電子化以外，也將資料從單點污染檢測資料升級到 2D 的風險地圖。

從創新風險地圖擴展到社會更多層面

經由風險地圖系統建置，民眾可清楚辨識所處周圍環境與風險，從了解風險才能進階得知如何避險。另一方面，這資訊也提供土地從污染至改善歷程對環境風險降低好處，讓環境資訊扮演科學性可受監督客觀工具。



投入區域永續發展研究，各部會開放資料瞭若指掌

陳怡君副教授認為除污染與風險層面資訊外，永續發展是推動區域發展很重要一環，故除運用環境部的環境開放資料外，如何應用其他部會的開放資料，結合了人口、社會經濟、都市計畫、健康等開放資料，做更深、更廣的運用加值提高人類福祉更為重

要，故藉由執行 111 年度土污基管會的補助研究與模場試驗專案計畫，建立永續發展區域動態預測模型。計畫團隊使用網路爬蟲技術挖掘政府各部會的開放資料後再做機器學習，並建立區域永續發展預測模型(Regional Sustainable Development by Using Machine Learning, ML-RSD)。陳教授建立 ML-RSD 過程中，她發現有部分指標沒有相對應的開放資料庫可分析，因為區域空間資料尺度不夠精細，無法呈現出鄉鎮市區的層級，例如：垃圾清運的資料只能在開放平台上蒐集到縣市的資料，沒有鄉鎮市區的維度。為補足鄉鎮市區的資料，計畫團隊到各地方政府網站查詢，也發現了各地方政府資料不一致，所以先選用資料最齊全的行政區做出一版預測模型。陳教授建議未來開放資料的走向，可再提供更精細的資料、依照不同的尺度設計資料庫，並建立各項資料的規則與分類，例如資料是離散或是連續的?逐步提升資料品質，不僅可完成更有價值的分析，更能與國際標準接軌。



開放資料的未來走向視覺化與預測功能



對於環境資訊領域的未來展望，陳怡君副教授認為資料分析可再往視覺化與預測的方向前進，他舉例英國牛津大學製作的 SDG Tracker，此公開網站不僅應用資料分析聯合國永續發展指標，更將分析結果視覺化，包含了地理圖像視覺化、統計圖表視覺化，讓民眾可以很直覺地操作介面並且理解永續發展的情形，達到開放資料靈活運用、融入生活的效益；預測未來的需求在生活中隨處可見，如天氣預測、產品需求預測等，而環境變化預測是持續發展中的研究領域，若能取得完整的資料，有很大的機會能成功運用過去的資料預測未來的環境變化，為民眾帶來生活更多便利性。



性平圖卡資料彙整

針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略之議題下，本司在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，將性別平等元素導入宣導圖卡，採取多元化之宣導方式。於 112 年度已累積完成 32 則相關圖卡，並從多元面向和不同年齡族群去進行宣傳，在世界地球日、母親節及中秋節等各種節慶期間，設計和製作相關空品防制和身體健康防護之圖卡，也從民眾生活所關切的議題上著手，例如：柴油車補助、揮發性有機物、戴奧辛、綠美化、酸雨、聲音照相、臭氧、工廠污染防治、環保祭祀、室內空品、孕媽咪空品健康、空品改善成果、臺灣空污成因等。此外，也製作各式天氣與空品相關之空品小學堂圖卡，介紹降雨洗除作用和海陸風與空品之關係，不分男女老幼從多種面向進行宣傳，有利各年齡族群從多元的管道中去獲取空品相關知識。

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
1	世界地球日	<p>改變一個小小的舉動，邀請你/妳一起「投資我們的星球」！！多吃菜，少吃肉，選擇天然、在地、當季食材與原型食物，就能有效降低碳排放！當然還有多多搭乘大眾運輸工具，一起減少空污排放，節能減碳愛護地球喔～(๑•̎•)</p>	
2	室內空氣品質維護	<p>HAPPY MOTHER'S DAY 母親節慰勞一下平常辛勞的母親~今天什麼事都由我來扛！當然！別忘記囉~不論是媽媽或爸爸，，都可以一起分擔家事，平常只要在家裡煮飯炒菜時，都要記得打開抽油煙機，保持室內空氣品質的良好！維護呼吸道健康！</p>	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
3	大型柴油車調修補助	<p>環保署於 111 年 5 月 30 日預告「大型柴油車調修燃油控制系統或加裝空氣污染防制設備補助辦法」修正草案，主要修正內容</p> <ul style="list-style-type: none"> ●展延調修燃油控制系統補助至 112 年 12 月 31 日止 ●1~3 期大型柴油車至環保署核定之柴油車保養廠，完成清除積碳，並引擎系統 / 噴射泵浦 / 噴油嘴至少擇一調修，完成即可提出申請，112 年補助金額由現行補助上限 10 萬元，調降為 8 萬元。 	
4	揮發性有機物	<p>耶!! 跟爸爸媽媽忙了一整天終於可以搬進新家了 😊😊 咦~但這麼新家有股臭臭的味道 😐😐 原來是空氣中的揮發性有機物 (VOCs) 搞的鬼</p> <p>在平常生活中，新裝潢的傢俱或是粉刷油漆都會製造 VOCs 會讓人感到眼睛不舒服 😓 咳嗽 😓 甚至是氣喘 😓 也會影響我們的環境空氣品質 📉</p> <p>但是! 現在環保署已經管制室內空氣品質、塗料種類和 VOCs 含量囉! 保護我們大家的健康和維護我們的空氣品質 🙌🙌</p>	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
5	戴奧辛是什麼呢?	<p>戴奧辛被稱為世紀之毒，是有毒的致癌物質，若進入人體將在體內累積，需很長時間才能排出體外，影響人民的健康。</p> <p>若燃燒溫度不足，且燃燒的原物料含「氯」（如塑膠製品，農藥、殺蟲劑），就可能產生戴奧辛。</p> <p>但別擔心，只要 850 度以上的高溫，就能有效降低戴奧辛產生，妥善操作空氣污染物防制設備，就能有效降低戴奧辛排放風險。</p> <p>環保署嚴格把關戴奧辛排放，不僅訂定「固定污染源戴奧辛排放標準」，還針對特定行業加強管制： 包括：焚化爐、燒結爐、電弧爐、集塵灰高溫冶煉設施...等。</p> <p>目前臺灣大氣戴奧辛濃度（110 年平均值：0.030 pg I-TEQ/m³）皆遠低全球僅有日本訂定的「環境戴奧辛空氣品質基準值」（0.6 pg I-TEQ/m³）。</p>	
6	校園綠牆	<p>✖ 空氣污染太母湯 ✖ 🌿 空品改善靠綠牆 🌿</p> <p>在校園吸進不好空氣怎麼辦？ 壞空氣真的是讓人心慌慌呀 😱</p> <p>🙄 免驚！ 🙄 我們推動 ☆ 校園綠牆計畫 ☆ 來減少空氣污染的狀況呢 不只保護同學們的健康 🧑🧒 還以最自然環保的方式解決了空氣污染 🌿 🌿 同時具有美化環境與增加視覺景觀的效果 🌸 🌸 🌸</p>	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計						
7	綠美化	<p>🌳 社區動起來，打造亮點空淨區 🌳</p> <p>📣 什麼是空品淨化區呢？ 透過種植對空氣污染物有高淨化力的植栽 🌿 🌿 將裸露地、廢棄物堆置場等髒亂的環境綠化蛻變為公園、綠化空間 🌳 🌳 🌳</p> <p>環保署邀請社區、企業參與認養，齊心行動維護空品淨化區 🤝 🤝 改善空氣品質，打造出健康舒適的環境 🌿 🌿</p> <p>試著認識家裡附近的空品淨化區吧 🚗 🚗 🚗 https://air.epa.gov.tw/EnvTopics/AirQuality_11.aspx</p>							
8	聲音照相科技執法，速速速住噪音車	<p>「聲音照相科技執法」透過馬上拍、馬上抓，嚇阻高噪音車擾寧，守護民眾與環境安寧。</p> <p>駕駛人只要配合「順順騎、順順開，油門輕、不怕拍」，並不用擔憂受罰。</p> <p>環保署 109 年 12 月公告「機動車輛噪音管制標準」及「使用中機動車輛噪音管制辦法」，110 年 1 月實施科技執法，運用「聲音照相」科技技術，車道速限 50 公里以下的路段，不得超過 86 分貝，速限大於 50 到 70 公里路段，分貝不得超過 90 分貝，如果超標，將開罰 1800 元到 3600 元。</p>	 <table border="1" data-bbox="1257 1160 1465 1299"> <thead> <tr> <th>車道限速 (km/h)</th> <th>分貝</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≤ 50</td> <td>86 ↑</td> </tr> <tr> <td>< 50-70</td> <td>90 ↑</td> </tr> </tbody> </table>	車道限速 (km/h)	分貝	≤ 50	86 ↑	< 50-70	90 ↑
車道限速 (km/h)	分貝								
≤ 50	86 ↑								
< 50-70	90 ↑								

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
9	傘外的世界	<p>大自然雨水酸鹼值 (pH 值) 約 5.0-5.6, 因此, 環保署將 pH 值 <5.0 定義為「酸雨」, 表示受到人為污染的影響使雨水更加酸化。</p> <p>☞ 臺灣雨水 pH 值分佈</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 臺灣冬季容易受到境外污染影響, 且研究指出綿綿細雨易使雨水 pH 值較低, 所以北部地區較常發生酸雨事件。為改善酸雨問題, 環保署推動多項空氣污染管制措施, 在與地方的合作之下, 酸雨的前驅物已大幅減少。2021 年全臺酸雨監測站的雨水年平均 pH 值皆已高於 5.0; 雨水中的非海鹽性硫酸根離子 (NSS-SO_4^{2-}) 也已比過去 30 年減少超過 60%。 	 <p>下雨不愁 酸雨問題大幅改善!!</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ 雨水酸化區域減少 ☆ 所有測站年平均 pH 值皆已高於酸雨定義的 5.0 ☆ 雨水中的非海鹽性硫酸根離子比過去 30 年減少超過 60% <p>行政院環境保護署 Environmental Protection Administration</p>
10	中秋節烤肉! 用 3 方法顧健康	<p>在烤肉過程中, 香味撲鼻讓你食指大動嗎? 但其實烤肉產生的油煙氣體也是 PM2.5 的來源之一, 食材不完全燃燒時還會產生多環芳香烴 (PAHs) 等有害物質。為了健康過中秋, 大家不妨試著用更環保的方式烤肉, 參考 3 種方法減少污染及有害物質:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 使用電或瓦斯烤爐烹飪食材, 避免直接烹烤食材。 2. 食材先預熱, 減少火烤加熱時間。 3. 多選擇蔬菜代替高脂肪肉品。 	 <p>中秋佳節 BBQ 三種撇步 ㄟ QQ</p> <p>邀請您一起環保烤肉 減少污染及有害物質</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 用電或瓦斯爐烤肉 2 將烹飪食材先預熱 3 少肉多蔬食減油煙 <p>行政院環境保護署 Environmental Protection Administration</p>
11	降雨洗除作用	<p>雨滴會吸附、洗除空氣中粒狀污染物, 通常雨勢越大、降雨的時間越長, 空氣就會越好。</p>	 <p>空氣品質小學堂</p> <p>降雨洗除作用</p> <p>雨滴會吸附、洗除空氣中粒狀污染物, 通常雨勢越大、降雨的時間越長, 空氣就會越好。</p> <p>行政院環境保護署 Environmental Protection Administration</p>

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
12	什麼是海陸風	陸地及海洋因受熱後升溫程度不同，而在海岸附近產生具有日變化的風。	
13	海風與空氣品質	白天吹海風時，風向由海洋吹向陸地，使得本土排放污染物往內陸區域傳輸。	
14	陸風與空氣品質	夜間吹陸風時，風向由陸地吹向海洋，會將白天累積於內陸區域的污染物再次傳輸至西部平原地區或海上。	
15	換新車要快，汰舊換新補助，今年年底截止	<p>單輛補助最高 60 萬元，將於今年 11/12/31 截止囉，符合資格的車主趕快來。</p> <p>●因疫情影響，新車來不及交車怎麼辦？ 環保署已經替您想到了。只要在今年 11/12/31 前，到「大型柴油車多元補助方案申請及宣導專區」（網址：https://dvs.epa.gov.tw/），車主只需申請帳號及密碼，上傳「舊車行照」和「新車買賣契約書」，並在 11/12/31 前補正以下內容，也可以受理申請喔。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 未逾指定檢驗日期且已完成定期檢驗之舊車行照影本。 2. 舊車完成報廢與回收。 	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		3. 新車完成領牌之行照影本、全車及牌照號碼照片。 4. 購買新車發票影本。	
16	調修好處多，申請補助趕緊來～   	<p> 補助對象 1 至 3 期（95 年 9 月 30 日以前出廠）大型柴油車，或 95 年 10 月 1 日至 12 月 31 日間出廠，取得環保署核發 3 期排氣審驗合格證明之大型柴油車</p> <p> 調修燃油控制系統項目 調修 引擎系統/噴射泵浦/噴油嘴（擇一） 施作清除積碳（必要）</p> <p> 補助期間與金額 111 年 12 月 31 日以前提出申請，最高可獲 10 萬元補助；112 年 1 月 1 日起可獲補助金額上限，調降為 8 萬元</p> <p> 環保署核定保養廠 目前已有 147 間保養廠，詳情請洽環保署「核定保養廠」專區 https://mobile.epa.gov.tw/MobileNews/CarFuel_Subsidy.aspx</p> <p>   最後，尚未加入環保署「核定保養廠」，111 年 12 月 31 日以前加緊提出申請，一起加入調修行列吧。</p> <p>客服諮詢專線 (02)8512-4402</p>	 <p>明年起補助金額調降 1 至 3 期大型柴油車 調修申請補助 趕緊來</p> <p>111.12.31 前申請 最高補助 10 萬元</p> <p>1. 補助對象： (1) 1 至 3 期(95.9.30 以前出廠)的大型柴油車 (2) 95.10.1-12.31 間出廠，取得環保署核發 3 期排氣審驗合格證明的大型柴油車</p> <p>2. 申請期間與金額： (1) 111.12.31 前：10 萬元 (2) 112.01.01 起：8 萬元</p> <p>3. 調修燃油控制項目： (1) 擇一：調修引擎系統、噴射泵浦、噴油嘴 (2) 必要：施作清除積碳</p> <p>掃描保養廠查詢</p> <p>行政院環境保護署 Environmental Protection Administration Republic of China (Taiwan)</p>

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
17	女媧補天 - 你知道科學家發現「天空破一個洞」嗎?	<p>我們所謂的「臭氧層」是指在平流層裡面的大量臭氧，可以擋住殺傷力很強的紫外線 UVB。科學家於 1974 年發現臭氧層破洞，因屬於全球性的問題，於 35 年前通過「蒙特婁議定書」全球合作共同攜手開始補天。目前臭氧層正逐漸在恢復，聯合國預計 2060 年會恢復 1980 年代地球臭氧層的水準和樣貌。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 一般日常生活所使用的冷氣機、冰箱與汽車空調的冷媒，過去多為會破壞臭氧層之物質氟氯碳化物 (CFCs) 與氟氯烴 (HCFCs)；目前多為溫室氣體氫氟碳化合物 (HFCs)。 <p>定期找專業人員保養汽車、冷氣機與冷凍冷藏櫃，降低冷媒的洩漏率，共同攜手保護地球，讓地球恢復原狀。</p>	
18	工廠污染防治多管齊下甬擔心	<p>管制措施搭配經濟工具 鼓勵工廠減量、為改善空氣品質，有效保護人民身體健康</p> <p>環保署制定各項行政管制與經濟誘因措施</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 施規範工廠排放？ <ul style="list-style-type: none"> 管制工具：訂定空氣污染排放標準、定期檢測規範、設備操作規範。 經濟誘因：徵收空污費、減排獎勵辦法、調整季節費率、排放量增量抵換處理原則。 ➢ 那工廠要怎麼減少排放？ <ul style="list-style-type: none"> 改善燃料品質與燃燒技術 設置防制設備與提高防制效率 汰換老舊設備與調整產能 <p>藉由適當的管制措施，給予排放良好業者一定程度的獎勵機制，鼓勵工廠減少空氣污染物排放量，達成環境與經濟互利局面，還給地球一個乾淨的天空。</p> <p>#污染物減排#經濟工具工廠減量</p>	



項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
19	空品改善有成效 共同守護國民健康	<p>#減量 55%</p> <p>空品改善有成效 共同守護國民健康</p> <p>依空氣品質監測資料，我國 2007-2022 年細懸浮微粒改善超過六成，二氧化氮減量超過一半。</p> <p>近年政府各部會與地方機關攜手民眾共同合作推動各項管制措施，包含國營事業空污減量、餐飲業油煙管制、老舊機車汰換及柴油車汰換、推動環保祭祀以功代金等工作，多管齊下使空氣品質大幅改善。</p> <p>研究顯示，空品改善可降低了幼童罹患自閉症、過動症和敏感疾病的風險！</p> <p>未來讓我們繼續努力，你/我可以多搭乘大眾交通工具、減少燒香及燃燒紙錢，一起攜手呼吸更健康的空氣，為下一代的健康和幸福做出貢獻！</p> <p>#空氣品質 #健康環保 #呼吸新鮮空氣</p>	
20	孕媽咪愛注意!! 3 撇步告訴您~	<p>孕媽咪愛注意!! 3 撇步告訴您:</p> <p>空氣污染會影響人體健康，更可能對您跟寶寶造成嚴重危害。如何輕鬆應對討厭的空氣污染呢? 給您三個小秘訣</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 多搭乘大眾運輸，減少曝露交通污染；並隨時透過環境即時通 APP 查看空氣品質，避免於空品不良時外出! 2. 不接觸二手菸、燒紙錢、烤肉或烹飪油煙，也不要長時間接觸髮妝類、清潔劑等含揮發性有機物的產品。 3. 要通風，保持室內空氣流通，避免家中裝潢家具塗料及二氧化碳濃度過高，也可減少病原感染，必要時打開空氣清淨機。 <p>#空氣品質 #健康環保 #呼吸新鮮空氣</p>	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
21	環保祭祀	<p>【掃墓也可以很環保，讓祖先呼吸好空氣】 用友善環境的方式表達慎終追遠的意涵！</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 紙錢集中燒：將紙錢放置於公墓定點集中，由環保局送到有空氣污染防治設備的金爐處理。 ✓ 以功代金：將購買紙錢的預算轉為捐款做公益累積功德。 ✓ 雜草集中捆綁：以鐮刀或工具去除雜草後捆綁集中棄置。 ✓ 垃圾請帶走：產生的垃圾請帶回勿隨意棄置。 ✓ 少燃放鞭炮：可用電子鞭炮或錄音替代傳統鞭炮，避免影響空氣品質及火災發生。在掃墓的同時也要記得「不用火」，以免引發火災！不隨意丟菸蒂、不任意燒雜草、不隨意放鞭炮、記得收拾垃圾。愛祖先也愛地球🌍 <p>讓我們一起守護未來的世世代代 #環保祭祀 #清明祭祖 #掃墓不露天</p>	
22	調修補助作伙來	<p>一至三期大型柴油車只要到認證保養廠施作指定項目</p> <p>經檢驗符合改善標準並於 112 年 12 月 31 日前申請，最高可獲得 8 萬元補助</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 補助對象：1 至 3 期（95/9/30 以前出廠）大型柴油車，或 95/10/1 至 12/31 間出廠且取得中央主管機關依 93 年 1 月 1 日施行之交通工具空氣污染物排放標準核發汽車車型排氣審驗合格證明之大型柴油車 ● 申請資格：凡於符合上述補助對象且還在持續使用者，皆可提出申請 ● 申請方式：至環保署核定之 	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		<p>柴油車保養廠，完成清除積碳及引擎系統/噴射泵浦/噴油嘴至少擇一調修，完成並檢驗符合標準即可提出申請。</p> <p>● 相關資訊可至環保署移動污染源管制網查詢（https://mobile.epa.gov.tw/）或撥諮詢專線：（02）8512-4402。</p>	
23	室內空品	<p>連假出去玩兼顧呼吸品質~</p> <p>選有自主管理標章的場所就對啦!</p> <p>環保署於 110 年 7 月 2 日推動室內空氣品質自主管理標章，標章分為良好級與優良級，取得標章場所室內空品有政府認證把關，保護民眾的呼吸權益~</p> <p>標章場所有 19 類型，像是博物館、美術館、百貨公司、電影院等，都有取得標章的場所哦!</p> <p>清明連假除了到戶外走走，若是要到室內進行休閒活動，推薦大家可以到有標章的場所，空氣品質更有保障~</p> <p>#截至 112 年 2 月底已有 1,269 處公私場所取得標章</p> <p>#想知道有那些場所可以選擇嗎，快到「室內空氣品質資訊網」標章地圖查找</p> <p>#鼓勵場所申請標章，獲證的場所還有綠點可以拿哦!</p>	
24	2023 空品知識行動與創意競賽活動	<p>【 淇淇來告訴你! 】</p> <p>*嘿，大家好，我是淇淇! *</p> <p>上週的 9 月 7 日是聯合國環境署訂定的「#國際清潔空氣藍天日」，這一天提醒我們大氣健康的重要性。保護我們的空氣，是每個人的責任! 🍌</p> <p>淇淇發現了「2023 空品知識行動與創意競賽」💡快快一起來</p>	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		<p>參加！ 今年的主題是「攜手淨零好空氣，共創藍天與綠地」，🏆 總獎金高達 30 萬元，眼看是等著我去挑戰！💡 一起為地球盡一份心力吧！🌱🍵 #大氣事務所 #淇淇工作日記</p>	
25	空氣品質指標	<p>《空氣品質等級 一張圖帶你懂👉》 你要成為空氣品質大師嗎？！ 首先，先來了解空氣品質指標 (AQI)！ 👉「空品指標卡」一張圖馬上瞭👉 🌈 科普室報報📰 《什麼是 AQI 指標？》 根據當日各污染物 #臭氧 #細懸浮微粒 #懸浮微粒 #一氧化碳 等濃度數值各自影響人體健康的程度，計算出不同副指標值，最終以當日各副指標的最大值呈現當地的空氣品質指標值(AQI)。 《AQI 各顏色代表什麼 #空品等級？》 ●綠色 良好，呼吸就像享受「空氣嘉年華」的快樂🌟 ●黃色 普通，如同無糖奶茶，簡單平凡 ●橘色 #敏感族群 不友善，像吃橘子般的微刺激 ●紅色 所有族群都不健康，空品亮紅燈（要時刻掌握空品資訊！ ◀紫色 非常不健康，空氣搖身一變「紫光之夜」 #紫爆啦～（減少外出！ ●棕色 危害，空氣如巧克力湯般混濁，盡量避免外出！ 想成為進階版空品大師，就到#環境部 空氣品質監測網 一起成為空品大師吧👉https://reurl.cc/YOrMxL 🗨️歡迎跟小編許願還想了解什麼空品小知識 #空品 #空氣品質指標 #AQI #空品小知識</p>	 <p>The image shows a colorful infographic titled '空品指標卡' (Air Quality Index Card). It features six cards arranged in a 2x3 grid, each representing a different AQI level with a corresponding color and a cute animal illustration. The cards are: 1. Green (Good): 0-50, with a green frog. 2. Yellow (Fair): 50-100, with a yellow duck. 3. Orange (Sensitive Groups Unhealthy): 101-150, with an orange cat. 4. Red (Unhealthy for All Groups): 151-200, with a red rabbit. 5. Purple (Very Unhealthy): 201-300, with a purple unicorn. 6. Brown (Hazardous): 301+, with a brown bear. Each card includes a QR code in the top right corner and a brief description of the health impact. The background is blue and white with a grid pattern. At the bottom, there is a logo for the Ministry of Environment and a small '編印' (Compiled and Printed) mark.</p>

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
26	臺灣成因大解密!!	<p>▶ 污染源主要可分為「境內污染」以及「境外污染」</p> <p>▶ 而境內污染又可區分為三種</p> <p>#移動污染源</p> <p>#固定污染源</p> <p>#逸散污染源</p>	 <p>臺灣的空氣污染主要可以分為「境內污染」以及「境外污染」兩類大約是 1 : 1 (PM_{2.5}境內外濃度影響佔比)</p>
27	臺灣成因大解密!!	<p>#移動污染源</p> <p>可別小看你的噗噗 🚗!</p> <p>交通污染所排放的 PM_{2.5} 佔了整個污染比例 16% 啊</p>	 <p>其實就是路上的汽機車啦~</p> <p>交通工具佔境內污染的比例高達 30%，比鋼鐵、電力業等合稱的固定污染源佔比 20% 更高!</p>
28	臺灣成因大解密!!	<p>#固定污染源</p> <p>指的是非因本身動力而改變位置之污染源，包括工廠之煙囪排放等~</p>	 <p>非因本身動力而改變位置之污染源。</p> <p>Ex: 工廠煙囪排放、廠內逸散、營建施工產生之粉塵逸散等。</p>

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
29	臺灣成因大解密!!	<p>#逸散污染源 像是人為或自然的燃燒、揮發或強風吹起排放的污染源。 例如：燒香放鞭炮、餐飲油煙、露天燃燒、建築塗料、河川揚塵。</p>	 <p>逸散污染源 fugitive emissions air pollution source</p> <p>偵探冰</p> <p>包含人為或自然的燃燒、揮發或強風吹起排放的污染源。 Ex: 燒香放鞭炮、餐飲油煙、露天燃燒、建築塗料、河川揚塵</p>
30	臺灣成因大解密!!	<p>你可能會想：除了主要污染源以外，還有什麼呢？ 其實約有 3.7% 的污染排放是來自於 #生物，植物在生長過程會產生揮發性有機物，與其他污染物產生化學反應生成臭氧也可能影響空氣品質喔！</p>	 <p>境外污染源從哪裡來? Where do overseas pollution sources come from?</p> <p>偵探冰</p> <p>A: 都是從中國飄來的 B: 從外太空來的 C: 移民帶進來的 D: 由境外隨著季風進來</p> <p>冬天吹東北季風，會把中國等地的境外污染物傳輸過來，像是工業污染、沙塵暴等。不過，若是夏天吹西南風，例如菲律賓火山爆發，也擔心會讓火山灰等污染影響到臺灣！</p>
31	臺灣成因大解密!!	<p>為了減少空污，政府做了哪些努力呢？</p>	 <p>為了減少空污 政府做了什麼努力?</p> <ul style="list-style-type: none"> 鼓勵老舊機車淘汰 管制生活中的空氣污染行為 (包含燃燒、揚塵、氣體揮發) 推動電動公車 低污染鍋爐 大型柴油車汰舊換新多元補助 設置空品監測網 建構電動車友善環境 鄰近大型電廠天然氣化 餐飲業空氣污染防制設施管理

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
32	臺灣成因大解密!!	<p>為了臺灣空氣品質，希望大家多搭乘大眾運輸工具～ 若是境外污染嚴重，盡量減少外出、或戴上口罩，才能保護好自己喔 😊!</p>	

FB 粉絲專頁推廣活動資料彙整

項次	活動名稱	觀看數/ 觸及數	互動數	留言數	性別占比	
					男性	女性
1	【東森氣象主播王淑麗—淑麗出任務，一日空品稽查員】	4萬次	2767次	180比	32%	68%
2	【大氣事務所—粉絲募集活動】	1萬1177次	7690次	2323比	48%	52%