

行政院環境保護署 111 年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 院層級議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、促進公私部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達 40%</p> <p>(二) 政府捐助財團法人及事業董事任一性別比例達三分之一</p> <p>二、提升私部門(全國性社</p>	<p>機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40% 之達成率為 75%</p> <p>達成率 = (任一性別比率達 40% 之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數) * 100%</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、本署及所屬機關所屬委員會共 70 個，有 65 個已達成任一性別不少於三分之一，其中 55 個已達成 40%，任一性別比率達 40% 者占整體委員會 78.57%。</p> <p>二、本署所屬委員會辦理委員改聘(派)相關作業時，均由人事室確認任一性別比例是否符合政</p>	<p>111 年：達成目標數 1 個，任一性別比率達 40% 之達成率 80%。</p> <p>112 年：達成目標數 2 個，任一性別比率達 40% 之達成率 82.85%。</p> <p>113 年：達成目標數 1 個，任一性別比率達 40% 之達成率 84.28%。</p> <p>114 年：達成目標</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>本項議題之績效指標均已完成；111 年達成率 87.14%，年度成果如下：</p> <p>一、本署及所屬機關所屬委員會共 70 個，有 68 個已達成任一性別不少於三分之一，其中 61 個已達成 40%，任一性別比率達 40% 者占整體委員會 87.14%。</p> <p>二、本署</p>

委員委聘相業由確性。是政定。符合定。符合定。請相提符及說納檢點。單相或薦。積推之平提女名官適長任比。所屬辦理改（派）作均室一例。對於未。符合者。單無原因及說。並納檢點。各請關推時。其繫選衡。並多員長。醒意別。所會辦（派）關時。事任比。符合。對於未。符合者。單無原因及說。並納檢點。各請關推時。其繫選衡。並多員長。醒意別。

數1個，別達率40%之。成85.71%。

。符相提符及說納檢點。單相或薦。積推之平提女名官適長任比。規定未。符合者。單無原因及說。並納檢點。各請關推時。其繫選衡。並多員長。醒意別。對於未。符合者。單無原因及說。並納檢點。各請關推時。其繫選衡。並多員長。醒意別。四員相或點時將別

、工上公女與
、及櫃)參與
農、會市司性
會、漁會市司性
策

			<p>40%原則範圍檢定及建議者，其適性提供視妥提議。</p>		<p>率之規定。四、各委修正組織要點規係一性達40%原則範圍檢定其適性及建議。</p>
			<p>一、本署主管4個政府捐助財團法人，其董、監事均已達1/3比例規定，倘屆期改選，亦將充分考量性別平等相關面向，積極維持該目標值。 二、檢視本署所管政府捐助財團</p>	<p>【董事】 111年：達成率100% 112年：達成率100% 113年：達成率100% 114年：達成率100% 【監事】 111年：達成率100% 112年：達成率100%</p>	<p>■達成 □未達成 111年達成率100%，年度成果如下：本署主管4個政府捐助財團法人，其董、監事均已達1/3比例規定，其環境資源發展基金會董事11人（男性5</p>

			<p>之捐助章程，規董、事任別得低於三分之一。三、監督政府財團董、事任別達1/3，累積達成度100%。</p>	<p>113年：達成率100% 114年：達成率100%</p>	<p>人、女性6人)、監事4人(男性2人、女性2人);環境與發展基金會董事9人(男性5人、女性4人)、監事2人(男性1人、女性1人),環境權保障基金會董事9人(男性4人、女性5人)、監事2人(男性1人、女性1人),大崙境永續發展基金會董事15人(男性9人、女性6人)、監事2人(男性1人、女性1人),達成率:</p>
--	--	--	---	--------------------------------------	--

100%。

檢討策進：無。

(二) 院層級議題2：提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離職者之回任或再就業制。</p> <p>二、提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性就業。</p>	<p>一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。</p> <p>二、提升已婚婦女結婚復職率達70%，生育(懷孕)復職率達65%。</p> <p>三、性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。</p> <p>四、提升中高齡(45-64歲)女性勞動參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。</p>	<p>改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別薪資差距</p>	<p>一、於本署委辦空氣品質監測站維護運轉不分性別用同一基準機制。工作、經驗、績效、年資相同人員應核算平等薪資。並請測站維運於本行說明，本署評估。</p>	<p>111年：將性別平等新站計標要求。</p> <p>112年：完成1次測運薪資平估，現站人員資平等。</p> <p>113年：完成1次測運薪資平估。</p>	<p><input type="checkbox"/>達成</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未達成</p> <p>本署委辦空氣品質監測站維運計畫自110年11月1日起至112年10月31日共執行2年，該計畫於性平推動前發包執行，因將性別平等納入新站維運計畫招標文件要求。</p>

				114年：完成1次監維人員薪資評估。	
			<p>二、調查公營清除處是否同工不同酬之情事，並於相關會議中宣傳導善性別友善職場環境，打造同工同酬之工作環境，改善職場性別隔離及薪資差距。</p>	<p>111年：1場次 112年：1場次 113年：1場次 114年：1場次</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>111年達成率100%，年度成果如下： 一、111年詢問調查廢棄物清除處理機構是否有同工不同酬之情事，初步調查結果尚無因性別或性傾向而有差別待遇，但部分機構基於年獎資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向</p>

				<p>素資不同情形仍別等10勞法條第25條規定。二、111年6月6日邀集公營廢處物理機構、公會、部門及相關業者辦理「環境保護專責人員設置及相關辦法修正草案研商會（第1場）」，藉由法令研商會持續宣導性別平等觀念，讓單位協助營造性別</p>
--	--	--	--	--

					善環境，提升社會大眾性別平等意識。
			<p>三、針對回收處理業進行平均時薪調查，並回收處理業從業人員說明會中提出相關數據，並聘請性別薪酬差距進行宣導。</p>	<p>111年：回收處理業兩性平均時薪差距為15%以內。 112年：回收處理業兩性平均時薪差距為14.8%以內。 113年：回收處理業兩性平均時薪差距為14.6%以內。 114年：回收處理業兩性平均時薪為</p>	<p>■達成 □未達成 年度成果如下： 一、已於111年7月29日辦理110年性別問卷結果線上諮詢會議，邀請環境保護署性平小組委員、顏秀慧委員參與，並針對110年性別問卷內容及結果提出意見及改善建議。 二、於111年8-9月北、中、南、東區回收處理業人員教育訓練會議中，</p>

				<p>14.4%以內。</p>	<p>雅進性之針工法之得或而待相關進行；另方回業營友環境，後徵進回饋。 三、線上問卷形式111年調查家數為689家，實際有效回收問卷為649家，其中業家數為569家，處理</p>
--	--	--	--	-----------------	--

				<p>業家數為80家；111年應回收廢棄物回收處理業僱用員工人數共計8,365名，其中女性員工2,745人（32.8%），男性員工5,620人（67.2%）。</p> <p>四、因回收處理工作性質多屬勞力型，主要員工偏多，據調查結果，111年整體回收處理業男女性別比例，女性比例接近達總數三分之一，惟111年女性比例還較110年</p>
--	--	--	--	--

					增加0.5%，表示逐漸符合性別比例原則，此外，男女薪資差距幅度從110年的11.46%降至9.23%，縮減2.23%，顯其男女薪資差距幅度已縮小。
			四、調查從地事土壤及地下水污染監測、調查、整治或資料分析等業務之補助地方計畫人員性別薪資落差。依據調查性別薪資落差結果，每年逐漸縮小0.2%。	111年：調查性別薪資情形。 112年：依據調查性別薪資落差結果，每年逐漸縮小0.2%。 113年：依據調查性別薪資	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 111年調查結果顯示，工程師女性人數為47人、男性人數為57人，女性平均薪資低於男性平均薪資1,643元；主管女性人數為7人，男性為

				<p>果，每年逐漸縮小0.2%。114年：依據調查性別薪資落差，每年逐漸縮小0.2%。</p>	<p>18人，女性平均薪資高於男性平均薪資1,847元。</p>
			<p>五、病媒防治業將規劃以病媒防治業公會會員為調查樣本，透過問卷調查瞭解業界是否有同工不同酬情形。</p>	<p>111年：調查1場次。 112年：調查1場次。 113年：調查1場次。 114年：調查1場次。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>111年完成1場次病媒防治業公會會員是否同工不同酬情形之問卷調查，共計回收239份問卷，透過病媒防治業施藥人員及專業技術人員填寫問卷瞭解從業人員薪資，防治業施藥人員與</p>

					女性之平均薪資約為3萬1,000元、媒業技術人員與女性之平均薪資約為3萬7,500元，未有同工不同酬之情形，且未存在性別差距問題。
--	--	--	--	--	---

檢討策進：

- (1)本議題之111年度績效指標項數共5項、達成項數4項、未達成項數1項。
- (2)本署委辦之「110-112年度空氣品質監測站維運計畫（110年11月1日至112年10月31日）」已於本期性別平等推動計畫(111年至114年)核定前發包執行，爰未達成；針對其績效指標將納入112-114年度維運計畫招標文件，落實監測站維運人員薪資性平評估。

(三) 院層級議題6：打造具性別觀點的環境空間及科技創新

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、打造具性別觀點的基礎	各機關場館性別友善空間改善比率達30%	一、依相關規範及改善業管學校、醫療院所、	盤點環境教育設施場所空間設施及服務：盤點	提升環境教育設施場所之性	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、111年已完成

<p>設施、居住空間及城鄉環境</p>	<p>公式：已改善/待改善場館(針對策略一盤點待改善場館)</p>	<p>交通設施、藝文場館、觀光休閒等場域空間(例如廁所、哺集乳室、停車空間等)的性別友善性。</p>	<p>環境教育設施場所現有空間(例如廁所、哺集乳室、停車空間等)的性別友善性。應盤點的場館總數為218個。</p>	<p>別友善性： 111年：完成改善5個環境教育設施場所性別友善性(2%) 112年：完成改善10個(累計15個)環境教育設施場所性別友善性(6%)。 113年：完成改善15個(累計30個)環境教育設施場所性別友善性(13%)。 114年：完成改善20個(累計50個)環境教育設施場所性別友善性</p>	<p>改善角板山環境教育園區、環東縣環臺境教育中心、小野自然教室、台江國家公園、大安濱海樂園等5個環境教育設施場所性別友善性；包含哺(集)乳室、親子停車位、增加男廁及女廁數量、增設性別友善廁所、增設尿布台及親子廁所等。 二、108年至111年已補助地方2,958座，包括無障礙、親子及性別友善公廁 739</p>
---------------------	-----------------------------------	--	---	---	--

				善性 (23%)。	座，約占 總補助座 數 25%
		<p>二、針對業場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性。</p>	<p>針對環境教育設施場所辦理量化或質化調查，回應不同性別者的需求與滿意度，並適時納入身心障礙者、高齡及多元性別者等意見。</p>	<p>提升環境教育設施場所友善空間滿意度達</p> <p>111年：80%</p> <p>112年：86%</p> <p>113年：88%</p> <p>114年：90%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、111年調查232家環境教育設施場所友善空間及設施，並納入身心障礙者、高齡及多元性別者需求，已設置友善空間場域者達74% (171家)；依環境教育設施場所認證及管理辦法第12條規定，認證之設施場所應於每年3月底前向中央主管機關提送前1年環境</p>

					<p>教育成果報告。故最近依據最近提送之110年118家場域成果報告分析，參訪者對場域教學活動及行政、場地等整體滿意度已達85%。</p> <p>二、111年民眾對於列管公廁之滿意度為90.9%，已將無障礙、親子及性別友善公廁列為優先補助對象，後續擬維持民眾滿意度在90%以上。</p>
		<p>三、研提改善計畫、訂修法令或行政措施</p>	<p>研提性別友善空間指引及開發相關課程： (一)研提「環境教育</p>	<p>完 成 「環境設施性別友善</p>	<p>■達成 □未達成 一、預計於112年底完成「環境教</p>

			<p>設施場所性 別友善改善 空間指 引」，邀集 場所人員及 性平專家及 其他相關專 家學者研商 後，提供各 環境教育設 施場所，據 以改善性別 友善空間。 (二)鼓勵環 境教育設施 場所納入性 別主流化觀 點，開發樂 齡化課程， 以供國民使 用。</p>	<p>空間指 引」 111年： 完成度 50% 112年： 完成度 100%</p>	<p>育設施場 所性別友 善改善空 間指 引」，目 前完成度 為50%，11 1年度已 蒐集性別 友善空間 指引相關 資料並完 成『環境 教育設施 場所性別 友善改善 空間指 引案』，並 於111年 9月12 月召開研 商會，會 議結論： (一)本 指引性質 係屬行政 指導，內 容宜簡 化，宜使 用便於理 解之文字 ，以鼓勵 設施場所 自願性 逐步改善 為主，另</p>
--	--	--	--	--	--

				<p>將所引述的各部會法規列為附件。</p> <p>(二) 列入本所評鑑行政配合加分項目及補助加分項目，以鼓勵設施場所積極配合性別友善空間之改善。</p> <p>(三) 委員及設施場所提供之建議，納入後續修正參考。</p> <p>二、已完善「友善廁所設置參考指引(初稿)」並送請專家學者協助審查，針對友善身障者、高齡者、親子者等多元化性別之</p>
--	--	--	--	--

					同族群實際使用需求，鼓勵地方建置具有友善、便利、安心、隱私、公平之無障礙、親子廁所、性別友善之多功能公共廁所。
二、促進科學研究及技術研發之性別化創新	完成操作指引/手冊及機制建立。	一、發展性別化創新操作指引/操作手冊。 二、完善科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	一、發展環境領域性別化創新操作手冊 二、研擬業管科研計畫辦理性別分析之做法及相關規定	113年：發展環境領域性別化創新操作手冊。 114年：完成科學研究及技術辦理性別分析之機制。	<input type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 依規畫期程辦理。

檢討策進：無。

二、部會層級議題

(一) 部會層級議題1：促進性別平衡以縮小決策權力的性別差距

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成

				果
<p>促進本署所管政府捐助環境保護財團法人決策之性別平等</p>	<p>1. 政府捐助財團法人董、監事任一性別比例需達成三分之一之標準，並持續提升性別比例至40%。</p> <p>2. 本署所管4家政府捐助環境保護財團法人董、監事任一性別比例達40%之累積達成家數以4家均達標（即達成度100%）為目標。目標值如下： 111年：達成度100% 112年：達成度100% 113年：達成度100% 114年：達成度100%</p>	<p>政府捐助財團法人董、監事任期屆滿前提醒其選任一性別比例不得少於三分之一之標準，並提升至40%</p>	<p>針對政府捐助財團法人董、監事性別比例於三分之一至40%者，研議更精進措施，以任一性別比例提升至40%為目標</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>本項議題之績效指標已完署4個政府捐助財團法人，其董、監事任一性別均已達1/3比例規定，其中環境資源發展基金會董事11人（男性5人、女性6人）、監事4人（男性2人、女性2人）；環境與發展基金會董事9人（男性5人、女性4人）、監事2人（男性1人、女性1人），環境權保</p>

				障基金會 董事9人 (男性4 人、女性 5人)、 監事2人 (男性1 人、女性 1人), 大崙環 境永發 展基金會 董事15人 (男性9 人、女性 6人)、 監事2人 (男性1 人、女性 1人), 達成率: 100%。
--	--	--	--	--

檢討策進：無。

(二) 部會層級議題2：重視及增進女性培力與發展

目標	績效指標 (含期程與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形 及年度成 果
促進認識 環境保護 專業獎章 獲獎女性 楷模	辦理期程：每 2年1次環境 保護專業獎 章徵選。目標 值如下： 111-112年： 辦理環境保護 專業獎章徵選 及1場環境保	1.每2年辦理1 次「環境保護 專業獎章徵 選」並公開表 揚，鼓勵女性 參與環境領 域事務，並使 民眾認識環 境保護專業	針對獲得1等 獎章之女性 楷模，編製優 績實錄、獲 獎者專訪影 片，並將於 音露出於數	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 環境保護 專業獎章 係每2年1 次，111年 已辦理環 境保護專 業獎章說

	<p>護專業獎章頒 獎典禮 113-114 年： 辦理環境保護 專業獎章徵選 及 1 場環境保 護專業獎章頒 獎典禮。</p>	<p>獎女性楷模事 蹟。 2.若有 1 等獎章獲 之女性楷模獲 獎，將編製 1 等獎章女性楷 模獲獎者績優 事蹟實錄、錄 製獎章獲獎者 專訪影片，並 於數位媒體露 出，以促進外 界認識環境領 域中的女性楷 模。</p>	<p>位媒體，促 進外界認識 環境領域中 的女性楷 模。</p>	<p>明會，今 (112) 年正 辦理環境 保護專業 獎章徵 選。</p>
<p>促進認識 環境領域 中的女性 楷模</p>	<p>辦理「空氣污 染防制」領域 中女性楷模故 事分享。目標 值如下： 111-112 年：1 場次 113-114 年：1 場次</p>	<p>邀請女性楷模 分享其踏入環 境保護領域之 經驗、女性之 優勢、未來及 工作目標及計 畫。</p>	<p>邀請環工領 域女性楷模 進行專題演 講，分享自 身經驗，鼓 勵更多女性 投入環境 領域職場。</p>	<p>■達成 □未達成 於 111 年 11 月 22 日 (星期二) 上午 10 時整以 視訊方式 辦理 111 年空氣污 染防制領 域女性經 歷分享 - 「From Me to We：從科 普教育到 國際交 流」講 座，邀請 王雅玟 教授(曾 中原大</p>

<p> 程教選之保進分以動務程經含學服專於務及籍任氣講教國了土污技經過分學此的平實 境系獲署環)驗其推服課際包領由習將用服以外擔空宣子讓子片空策等透驗讓藉實際別育 環學授為女楷行享自環學的驗其生務課業社上培學臺品種師外解地政術驗經享員更將等 </p>				
---	--	--	--	--

			<p>踐於生生活 與職場 中。本講對 座講授署 象為本委 同仁及團 辦計畫與 隊，參共 人數計 64位（女 性40位， 男性24 位），成 果詳如附 件1及附 件2。</p>
<p>每年蒐集3位 「水污染防 治」領域女性 楷模故事。目 標值如下： 111年：3位 112年：3位 113年：3位 114年：3位</p>	<p>遴選參與水環 境巡守領域之 女性楷模3 位，彙整參與 經驗及過程， 力等過編，與 撰楷模故事， 作為女性參 作保務之激 勵事蹟。</p>	<p>訪談水環境 巡守領域優 秀女性，及 其故事經驗 與網頁或形 式於網守 區。</p>	<p>■達成 □未達成 完成3位環 境巡守領域 之模業為新 別市濕地環 水守長縣區 巡女東環局 等3位</p>

				性，並完 成撰寫楷 模各份，將 1份，傳 配合宣置於 活動置於 網站公開 資訊。
每年蒐集1位 「廢棄物處 理」領域女性 楷模事蹟。目 標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位	鼓勵公民政 棄物處理機 公會規畫辦 女性楷模遴 作業，推舉 與廢棄物清 處理事務之 事蹟。	鼓勵各縣市 公民政廢棄 物清除公會 機構提供人 機動業模於 主從業模於 性優楷置資 績良，路強 關網加 系統 導。	<input type="checkbox"/> 達成 <input checked="" type="checkbox"/> 未達成 因環保專 責女性從 業人相未 有良事蹟 而於111 年成度未 位蒐集1 模女性楷 本處檢討 本項改為 以女領域 保傑出貢 人於112 於完2位 女性楷 事蹟並 合宣導 動置於 站公開 訊。	
每年1位「環 境管理」領域 女性楷模經驗 分享。目標值	邀請女性楷 或女性團體 享其踏入環 保領域之緣	由業務單位 提報該女性 領域之女性 楷模。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 於111年7 月25日辦	

<p>如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位</p>	<p>由與實務經 驗、女性在此 一領域之優勢 劣勢、未來及 工作目標及計 劃。</p>		<p>理辦理 「低碳永 續家園：碳 在行動邁 淨零」生 活壇，論 主，邀請 環聯盟 基金會護 曉芬常務 監察人賴 荒野會及 協事會長護理 梅女劉月， 分動以社 區為本廠 公民電低 經社區推 動碳生 動態 綠化。</p>
<p>每年蒐集1位 參與環境資訊 系統發展女性 楷模故事。目 標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位</p>	<p>彙整參與環 資訊揭露有境 系統發展之關 性楷模，就女 性與投入心經 等過程，作力 故事，為模 投入環保資 訊統推 動之</p>	<p>訪談環資 訊揭露有 系統發展 秀女性，或 其故事經驗 或經驗其他 頁或形式， 子於該名業 布推相利 性相動業 之推相利 站興趣之 從</p>	<p>■達成 □未達成 於111年9 月26日訪 談科有陳 股限公吟 幸任，分 推資展訊 展質監 測</p>

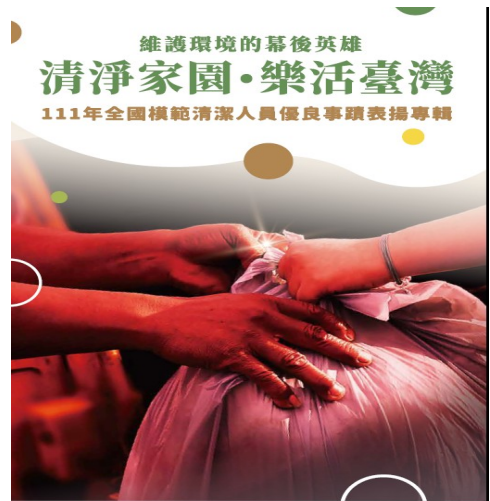
		人員參考。	完成，完環系女故布全網等女楷頁 得參資發楷，發署訊平「保 成境統性事，本資別區環」保 境統性事於球性專性模面。
<p>每年公開表揚 女性模範清潔 人員並編製優 良事蹟表揚專 輯。辦理公開 表揚活動場 次。目標值如 下： 111年：1場 112年：1場 113年：1場 114年：1場</p>	<p>由地方提報實 際從事一般廢 棄物清理、廚 源回收及維餘 回收衛生等模 境人員，以維 潔揚護環境辛 工人員之勞， 促進認識環 域中的女性 領模清潔人 員。</p>	<p>將女性楷模 清潔人力積 極努力之作員 新之體事蹟 具為表率之 為良事蹟表 專輯。</p>	<p>■達成 □未達成 一、111年選 特別遴選10 「全清潔」位 長辦理公活 動揚揚其中 5位為女性。 二、111年 10月4日場 辦理1場 「111年全清 國模範人員 潔揚活動表 揚公31位女 模範人潔員。 三、編製</p>

			<p>111年全國模範人員專錄人事專錄盡不蹟。</p> <p>111年全國模範人員專錄人事專錄盡不蹟。</p>
<p>增加女性體驗政府服務機會</p>	<p>配合本署智慧政府轉型一站數位服務，辦理數位發展講座，每年辦理人數不少於三分之一為原則。</p>	<p>藉由辦理「智慧政府轉型一站數位發展講座」增加女性參與政府服務體例。</p>	<p>配合本署「智慧政府轉型一站數位服務」辦理數位發展講座時，增加女性使用政府服務分享名額。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>配合本署智慧政府一站數位服務，於111年度辦理3場「數位發展講座」，包含教及活增使服場三女名計加過之年次數</p>

				如表 1 所示。
--	--	--	--	----------

表 1、111 年度數位力發展講座出席性別

項次	日期	講座	性別	人數(百分比)	績效指標達成情形
1	111/03/21	「智慧環保一站通」教育訓練	男性	124(61.7%)	達成
			女性	77(38.3%)	
			其他	0(0.0%)	
2	111/08/18	「環保專案成果倉儲系統」線上教育訓練	男性	265(44.7%)	
			女性	328(55.3%)	
			其他	0(0.0%)	
3	111/11/1	政府數位轉型下創新公共服務的型態與做法	男性	40(67.8%)	
			女性	19(32.2%)	
			其他	0(0.0%)	



111 年全國模範清潔人員表揚活動

2.檢討策進：

- (1)本議題之 111 年度績效指標項數共 8 項、達成項數 7 項、未達成項數 1 項。
- (2)因環保專責女性從業人員未有相關優良品蹟，而於 111 年度未完成蒐集 1 位女性楷模事蹟。經檢討本項改為以女性環保領域有傑出貢獻人員，並於 112 年完成 2 位女性楷模事蹟並配合宣導活動置於網站公開資訊。
- (3)為促進認識環境領域中的女性楷模，持續訪談蒐集參與環境資訊系統發展女性事蹟，就經驗與投入心力等過程撰楷模故事，作為女性投入環保資訊系統推動之參考。
- (4)為增加女性體驗政府服務機會，持續辦理數位力發展講座，提供本署服務系統推廣教育訓練及不定期邀請專家學者進行專題演講活動，事前以問卷形式調查個性別對於服務演講的興趣及講座意願，保留三分之一女性參與名額。

(三) 部會層級議題 3：針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
將性別平等元素納入空氣品質防制宣導	預計至 114 年底以前，完成「空氣品質防制」圖卡 50 則宣導工作，以及辦理如 FB 粉絲頁推廣等活動 5 場次。	「在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，將性別平等元素導入宣導圖卡，採取多元化之宣導方式。	1.製作「空氣品質防制」宣導圖卡 50 則，並納入性別平等元素。 2.於本署 FB 粉絲頁貼文推廣「空氣品質防制」相關作為成果，並辦理標註友人均可參加抽獎活動，以加強該活動之宣導，並	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本項議題之績效指標均已完成；年度成果如下：完成 17 則圖卡（如附件 3），從多元面向和不同年齡族群去進行宣傳，在世界地球日、母

<p>中各期計相防體護，眾關題，柴補發機奧美酸音臭此製天品空堂介洗和與關分幼面宣利及等慶設作品身防卡民所議手：車揮發機奧美酸音臭此製天品空堂介洗和與關分幼面宣利節節節，製空和康圖從活的著如：車揮發機奧美酸音臭此製天品空堂介洗和與關分幼面宣利親秋種間和關制健之也生切上例油助性物辛化兩照氣外作氣相品圖紹除海空係男從向傳</p> <p>粉絲與比 FB 動性 分析活之 者之率。</p>
--

				各族多元中空知識。各年齡管道獲取相關知識。
加強性別平等宣導	民國 114 年以前，透過資訊系統網頁推廣至少 4 則性別平等訊息。目標值如下： 111 年：1 則 112 年：1 則 113 年：1 則 114 年：1 則	利用多元媒體製作相關資訊正確性知識。	利用本署網路網際平台針對廢棄物清除管理管制相關平等觀	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 已於清除服務資訊系統中以置頂方式宣 達觀念。
增進女性參與永續活動	縣市環保機關於辦理永續家園相關活動，參與人員之女性比例高於 50%。	業務採取多元策略，兼顧既有之政策與新興網路社群政策，擴大政策觸及範圍與族群。	1.運用多元宣 導策略向民 眾宣傳低碳 永續家園相 關議題及宣 導活動。 2.辦理活動或 會議時，調 查參與人員 之女性比 例。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 調查參與 人員之女性 比例達 53.2%。
調查會員參與環保集點活動性別比例	環保集點會員參與行銷推廣活動之性別比例調查，每年執行 1 次。目標值如下： 111 年：1 次 112 年：1 次 113 年：1 次 114 年：1 次	透過環保集點粉絲專頁、APP 或網站辦理行銷推廣活動，並藉動員誘因，增進會員參與度。	辦理相關行銷推廣活動時，每年 1 次調查參與性別比例。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本署推動環保集點鼓勵民眾綠色消費，為無年齡、性別之點數

				<p>動，據 111 年 3 月統計參與環保集點中，女性約占 59.2%、男性約占 40.8%，與市場點數平台（如 LINE POINT、HAPPY GO、UUP ON 等）觀察結果「女性相較男性更熱衷於消費行銷活動」一致。</p>
<p>去除基於男女任務所產生之刻板印象，以避視歧</p>	<p>結合政風人員專業訓練，納入性別主流化相關課程。</p>	<p>利用視聽媒、工作坊測驗、紙筆方式，建立內化性別知識。另宣時查前後差異。</p>	<p>利用辦理之政風人員專業能力課程進行。</p>	<p>■達成 □未達成 一、111 年 1 月 19 日舉行「行政院環境保護署暨所屬機關構 111 年年終工作暨業務進展」</p>

<p>課場等安事合防別培推主 議職平工導結擾性識以別 會「別勞宣」騷與識，性 進程性暨全宜性治意力動流 化。前宣工法教法正以年 二課程別等別等修，及底 課性平性平新分，110年 三讀通過騷制輔為探意之影 之跟蹤防，並性並別材影不 擾法，女發性題RBG大 以出討識電「恐官」法 王多式場元傳性達別 別平</p>				
--	--	--	--	--

				等之理 念，落實 性別主 流化之推 動。
擴大性平 宣導觸及 範圍與族 群	加強宣導性別 平等及性別友 善職場之觀 念。	持續加強性別 友善職場及平 等觀念。	視訓練性質 配合擴大宣 傳，提升性 別平等觀 念。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、開辦對 「消除一切 婦女歧視公 約（CEDAW ）概念與討 案例研討」 研習班及中 專班人員、 階高階、主 管人員職 能培訓班入 CEDAW 課程共 3 班 6 期， 計 279 人 參訓。 二、辦理環 「社區環 境調查及畫 培力計 訓練」保 「學堂專 業」小 業，人 導讀性 宣平

				<p>導影片及 辦理有獎 徵答活 動，推廣 對象為執 行社區環 境調查及 培力計畫 社區代表 及執行環 保小學堂 計畫單位 代表，共 4班期， 計139人 參訓。</p> <p>三、針對 宣傳對象 進行前測 (85.87 分)、後測 (93.16 分)，進而 瞭解宣 傳成效， 整體滿意 度95%， 對業務助 益95%。</p>
--	--	--	--	--

檢討策進：

擇個別活動參與會員性別分析，觀察活動形式或訊息露出對性別參與之影響，調整活動內容或宣傳方式，以達不同性別活動參與率一致之目標。

(四) 部會層級議題4：提升女性環境識能

目標	績效指標 (含期程與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形 及年度成
----	-----------------------	----	------	----------------------

				果
偏鄉婦女飲用水安全推廣	飲用水安全推廣，辦理宣導活動，目標值如下： 111年： 1.澎湖縣其他離島地區（如西嶼或望安等），1場次。 2.辦理飲水機使用效益推廣活動1場次。 112年：金門縣，1場次及辦理飲水機使用效益推廣活動1場次。 113年：連江縣，1場次及辦理飲水機使用效益推廣活動1場次。 114年：綠島，1場次及辦理飲水機使用效益推廣活動1場次。	運用本署飲用水全球資訊網、社群平臺、活動等方式，宣導偏鄉飲用水安全與性別平等議題；加強離島飲水機、山區簡易自來水之水質檢測，以確保飲用水安全及品質。	1.辦理偏鄉地區飲用水安全宣導活動 2.編撰飲用水安全文宣資料 3.加強離島飲水機水質檢測 4.加強山區簡易自來水水質檢測	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本項議題之績效指標均已完成；年度成果如下： 一、111年9月3日於連江縣南竿鄉辦理「飲用水安全推廣說明會」，對象包括當地民眾約47位，其中女性占89%，透過專業講師解說水質狀況，以及與民眾互動徵答，提升民眾飲水安全知識。另，透過調查飲水兩性活動之

饋，連飲遍源地塩窳有佳，性也來煮於所飲也水定，水沒疑故江女中的都定了非自用
反握地水臨足井之也欠題，生問此家中將進；共置機，該有驗水安全太多。連的家用有度的也心飲
見掌江用面不下化境衛的因在會水沸公設水了質期飲質有慮此地區或飲已程解常身水安全。二、111年

撰豪水、期安飲、變用影解、喝飲全來及喝眾步」或並成飲球，宣水；中豪水已19刊保
 編風飲」水何 候飲質大 你一質伙」民公撇知文，關於全網眾用全 其風飲」月步環
 已「 颱後南限如 氣對水大 愛水品作護全 水你貼卡相置水訊民飲全 颱後南9同至
 「雨指「間全水「遷水響析「好水民守「好飲報等圖將果用資向導安另「雨指於日登

				署FB，增 加宣傳廣 度，剩餘 圖卡預計 於成果報 告初稿審 查完成後 ，於11上 月中旬於 架飲全資 水球訊網。
加強推廣 氣候變遷 調適教育 宣導	每年於偏鄉地 區辦理3場次 調適結合性平 觀點宣導活 動。	透過官方網 站、社群平 臺、活動等 式，推廣氣 候變遷與女 性參與議題。	辦理偏鄉地 區調適相關 活動、講 座、展覽， 其活動涉 及議題如 女性參與 及氣候變 遷相關之 領域修習 等，並統計 性別適時 劃辦或展 前測或後 測，俾展 成效。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 執行 「森林碳 匯、原住 民調適與 培力計畫 辦理原住 族森林氣 候培力結 合性別平 等，於11 年5月2 日至6月 17日期間 所偏地區 、區佈 特偏地區 國小與 國小學生 數達 864人。

<p>加強永續發展目標教育宣導</p>	<p>每年辦理聯合國永續發展目標 6「淨水與衛生」及永續發展目標 13「氣候行動」宣導 2 場次。 111 年：2 場次 112 年：2 場次 113 年：2 場次 114 年：2 場次</p>	<p>透過網路或實體活動等方式推廣。</p>	<p>1. 針對永續發展目標宣導並納入性平觀點。 2. 辦理永續發展目標相關講座、活動時，適時邀請專家針對性別平等題進行推廣，其活動涉及水資源、氣候變遷等。</p>	<p>■ 達成 □ 未達成</p> <p>辦理永續發展之環境品質、水資源、氣候變遷等議題、講座及活動時，適時納入性別平等議題並別請專家推廣永續。</p>
---------------------	---	------------------------	--	--



中央與地方政府永續發展推動成果交流論壇合影(111.8.12)



111 年度第 2 次行政院國家永續發展委員會(111.10.17)



111 年度環境永續發展業務觀摩活動(111.12.26)

檢討策進：無。

(五) 部會層級議題5：營造性別平等職場環境及設施

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形 及年度成 果
提升環保業者性別平等及性別友善職場觀念	<p>公民營清除處 理機構業者座 談會為性別友 善工作職場加 強宣導至少4 場次。目標值 如下： 111年：1場次 112年：1場次 113年：1場次 114年：1場次</p>	<p>請主管機關於 業者年度座談 會或相關稽巡 查作業程序中 ，加強宣導性 別平等及性別 友善工作職場 等觀念。</p>	<p>函請地方主管 機關主動辦理 業者座談會議 。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 已於111年11月辦理1場次「廢棄物品處理、流向管理宣導會級廢棄物清除宣會」中，以影片撥放並發給資料宣導性別平等觀念。</p>
	<p>透過環境資訊 系統推動說明 會或教育訓練 課程，進行性 別友善工作職 場宣導。目標 值如下： 111年：1場次 112年：1場次 113年：1場次 114年：1場次</p>	<p>持續加強性別 友善職場及平 等觀念。</p>	<p>於辦理環境資 訊系統推動說 明會或教育訓 練時，視課程 性質宣導，提 升性別平等觀 念。</p>	<p><input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成 111年考量疫 情嚴峻，原定 辦理之教育訓 練課程，因而 辦理契約取消 原工作項目， 目前規劃將相 關教育訓</p>

			<p>練課程納 入其他委 辦計畫內 辦理。</p>
<p>各地方環保局每年至少進行1場次性別平等宣導或影片。</p>	<p>宣導補助地方環保局計畫及性別平等友善職別友善職場觀念。</p>	<p>地方環保局以或性場委辦計畫會議及性場召開會宣導及性場影片平等友善觀念。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 於111年環各地方保局已完至少1場次性別平等相關或宣影片業務。</p>
<p>環境檢驗測定機構業者申請許可作業時為友善工場宣導。目標值如下：每年1場會及50場鑑作業。</p>	<p>藉目的事業主職管機關之職者年於業會及評度座談環境檢申請時，其可協助別友善工場。</p>	<p>每年1次於環檢機構業者宣別友善；至境每年少者50項評時檢導問宣效。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 一、於111年10月28日假高雄國際辦理111年環境檢驗構談計參加各境定驗華境定業</p>

<p>環測同人放等影單多 市驗業會業播平電簡有 雄檢商公業，別電能難 高境定業從員性微《但難》。</p> <p>二、於 111 年 5 月至 10 月期間，進行環境測定申請作計 132 份問卷適測員別性職。有表為歧接交視 (CEDAW) 二重行 4 表，重點為直接、間、歧視、歧視，表二重點</p>			
---	--	--	--

				<p>特別措施 (CEDAW)、表三重點為 CEDAW 與業務之應用、重點為認識多元性別，均有 10 題選擇題。</p>
<p>加強宣導性別平等及性別友善職場之觀念。</p>	<p>持續加強性別友善職場及平等觀念。</p>	<p>每年辦理環境技術流境及操作會別訓練等</p> <p>環專小組及藥訊說明教育，平等</p> <p>業交環規系統性教育，平等</p> <p>事故課程及法系說明教育，平等</p> <p>小組課程及法系說明教育，平等</p> <p>課程及法系說明教育，平等</p> <p>及法系說明教育，平等</p> <p>法系說明教育，平等</p> <p>系說明教育，平等</p> <p>說明教育，平等</p> <p>教育，平等</p> <p>平等</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>為提升業者性別友善觀念，本署（下稱本局）於 111 年度辦理育程事故技術交流 8 場，含</p> <p>別性、善觀、毒化</p>	<p>別性、善觀、毒化</p>

			<p>災相關課程 6,819 人次（女性 2,585 人次，占比 37.9%）、化學品疑義及管理諮詢案件總人數 135 人（女性 68 人，占比 50.37%），本項議題之績效指標均已達成。</p>
<p>於執行審核溫室氣體查驗機構案件時，透過與查驗機構之聯絡溝通，適時宣導性別友善工作觀念。</p>	<p>藉由執行審核查驗機構變更或申請查驗項目等之透過與查驗機構溝通，宣導並強化其性別友善工作職場。</p>	<p>每月不定期與查驗機構溝通，宣導性別友善工作職場。</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 於查驗機構洽本署與機構諮詢時與機構代表溝通，宣導其性別友善工作職場外，另於本署辦理之「溫室氣體查證作業人員訓練班」3 班次（計 </p>

				190 人 次) ， 加 強 宣 導 性 的 別 平 等 的 重 要 性 。
	<p>COVID-19 疫 情 期 間 ， 改 善 環 境 消 毒 作 業 人 員 之 噴 藥 裝 備 及 機 具 ， 惟 因 疫 情 不 確 定 性 ， 故 暫 不 訂 定 期 程 及 目 標 。</p>	<p>因 應 110 年 COVID-19 疫 情 爆 發 ， 確 診 病 例 數 大 增 ， 為 消 除 職 場 性 別 因 素 ， 針 對 環 境 消 毒 機 具 採 用 自 動 化 及 輕 量 化 ， 大 幅 降 低 (改 善) 女 從 業 人 員 所 需 勞 力 ， 建 構 性 別 友 善 職 場 環 境 。</p>	<p>補 助 各 縣 市 環 保 局 購 置 輕 量 型 防 疫 消 毒 設 備 ， 低 大 幅 降 (改 善) 載 消 毒 裝 備 勞 器 具 所 需 。</p>	<p>■ 達 成 □ 未 達 成</p> <p>一、本署 配 合 疫 情 中 心 指 揮 各 項 措 施 進 行 防 疫 成 立 「 環 保 署 專 責 防 疫 小 組 」 主 任 宏 俊 防 疫 強 化 人 員 相 與 會 作 為 落 實 因 應 COVID-19 疫 情 持 續 指 設 通 營 運 指 設 通 引 立 即 管 道 ， 訊 強 化 防 疫 因 通 報 及 因 應 。</p> <p>二、本署</p>

<p> 因人管位公，場責會變專相。3月及5月「環疫組推域施另管疫共7訊導會。轉因 域內業單業/疫10專應及等議。111年3月及5月「環疫組推域施另管疫共7訊導會。轉因 場署及關產業/防開上小組、議會諮關於111年3月及5月「環疫組推域施另管疫共7訊導會。轉因 各應員相與會召以小議會諮關於111年3月及5月「環疫組推域施另管疫共7訊導會。轉因 應 COVID-19 疫情持續指 營 運 及 懶 引 人 包 與 眾 使 用 </p>				
--	--	--	--	--

				<p>COVID-19 家用快篩試劑相關資訊予業單位參考；同時有匡形即，請報關，及追蹤。</p> <p>四、本署 111 年辦理「因應新病防疫消整計依畫」，市需購防及或耗材，計補助 16,798 千元。</p>
<p>因應 COVID-19 疫情，改善廢棄物清理設備，因疫情常態化，要求所</p>	<p>因應 COVID-19 疫情爆發，居家隔离者之廢棄物大增，為</p>	<p>防疫廢棄物清理機具採自動化設備，大幅降</p>	<p>■達成 □未達成 有關防疫清理機具採</p>	

	<p>有防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備。 111年：全數增設完成</p>	<p>職場性別因素，針對防疫機具採用自動化舉昇設備，大幅降低（改善）搬運廢棄物所需勞力，友善職場環境。</p>	<p>善）搬運廢棄物所需勞力，消除性別歧視，營造友善職場。</p>	<p>自動化舉昇設備已全數增設完成。</p>
<p>調查環保領域行業從業人員性別比例</p>	<p>溫室氣體查證人員性別比例調查，每年執行1次。</p>	<p>持續透過溫室氣體查證人員統計，業行業，女性保護領域。</p>	<p>每年1次進行溫室氣體查證調查、統計。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 業於本署「室氣資訊台」對署室氣查證人員統計，俾即掌握溫室查證人員變化趨勢。</p>
	<p>清潔人員性別比例概況每年統計2次。目標值如下： 111年：2次 112年：2次</p>	<p>持續透過環保之處理單位統計，了解</p>	<p>藉由環保統計「廢棄物處理之性</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 依據本署「環保人員概況」截至111</p>

<p>113年：2次 114年：2次</p>	<p>工員類別人數，進而提倡女性進入環境保護領域。</p>	<p>計」，查詢人員之性別比例。</p>	<p>年6月統計清潔體例：女性約3：1。地方清潔工之訂考及置制進不工需潔往招潔所作工主負重執收包餘垃圾源回收作</p> <p>統之員別男性。依員質，考目配地甄符合務類型清。方清，工勤為力較如圾尚廚大資等工道</p>
----------------------------	-------------------------------	----------------------	---

				<p>清路環及境護故員一重體能清潔工致別推署請相於潔考考性權，別促地平望性員 溝道、毒環維，隊備負與才清員為性等本函依定清招時障作等性、別質期女隊 側、掃消他理作潔具的力，任員於等，已方規理員選障工平除視性實，升潔 路理清境其清工清需定能能勝隊作力平動業地關辦隊徵量別之消歧進位等提清 比例。</p>
	<p>各類材質應回收廢棄物回收清除處理稽核</p>	<p>持續透過稽核認證團體之現場稽核認證人</p>	<p>每年1次進行稽核認證團體之從業人</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 經調查 111</p>

<p>認證團體之性別比例調查，自 109 年起，每年執行 1 次。</p>	<p>員性別調查及統計，瞭解整體行業之情形，進而鼓勵女性進入環境保護領域。</p>	<p>員性別調查及統計。</p>	<p>年應回收廢棄物清除處理證團體之性別比例，男性稽核人員比例為 53.3%，女性稽核證人員比例為 46.7%。</p>
<p>環境檢驗測定機構（環境保護相關行業）之性別比例調查，每年執行 1 次。 111 至 114 年目標值為：每年調查 1 次。</p>	<p>持續透過環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊，了解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性或原住民進入環境保護領域。</p>	<p>每年 1 次進行環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 一、民間環境檢驗測定機構人員，於 111 年共計 3,648 人，其中男性 2,419 人占 66.3%、女性 1,229 人占 33.7%。依從業人員之職務別進行分析，品管人員之女性比為 58.1%；檢</p>

			<p>測人員之 女性比率 為 31.7%；檢 驗室主管 之女性比 率為 30.5%，與 整體從業 人員之比 率相當。</p> <p>二、統計 107年至 110年間 環境檢驗 測定機構 從業人員 性別比例 ，檢驗室 主管之 男性平均 比率為 65.2%、女 性平均比 率為 34.8%，品 管人員之 男性比率 平均為 42.0%、女 性平均比 率為 58.0%，檢 測人員之 男性平均 比率為 69.4%、女</p>
--	--	--	--

<p> 比為期比顯顯檢市仍鼓參 平均。女明，境業，續性 性率30.6%。男無化環就裡持女 間例變示測場可勵與。三年數分看環市增個數加女品逐增檢機驗為營層公指外人 歷人圖來應測求各人增其保員遞境定檢管經階為閩員有管中 從業勢析，因檢需，別有尤品人年。環測除主構理多老人還品等 從趨勢，環境增加職皆，性管年。驗構室機管，司定，保員 </p>			
--	--	--	--

人示升工實性員域與。年員數趨能受別一行業，足能動例測染須器爬。數，受，員性達
管，顯於員，確女入領極會。、歷人人加可是業，進作時有體勞，檢污要儀及等年示有業人女仍
階員雇遷時提從在積之機、四檢男有勢原限特般檢執需夠與力如空物攜設煙函近顯對行測中率

			三成，顯示女性在相關專業與體能和勞動能力上皆有提升，且參與檢測行業的心態健全。
統計環保專責人員性別比例。目標值如下： 111年：1次 112年：1次 113年：1次 114年：1次	統計各類環保專責人員性別比例，提供各業務單位業務推動時參考。	統計環保專責人員性別比例。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 111年各類環保專責人員設置人數為24,015人，其中男性18,409人占76.7%、女性5,606人占23.3%。
環境事故專業技術小組之性別比例調查，每年執行1次。目標值如下： 111年：1次 112年：1次 113年：1次 114年：1次	藉由安全防護訓練課程，強化環境事故專業技術小組安全防護知識及相關設備。	每年1次進行技術小組之應變人員性別調查、統計及公開資訊。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 111年度技術小組之應變人員性別調查、統計資訊及公開資訊，111年度男女比例為76:24(156:38)。

<p>辦理環境用藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境資訊系統操作」，以調查人員性別比例。目標值如下： 111年：3場次 112年：3場次 113年：3場次 114年：3場次</p>	<p>辦理環境用藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境資訊系統操作」，納入平等觀界善並藥作規器護別平勵業友並藥作規器護性別，鼓勵性別環境宣導施藥依藥防提供工作環境，應施藥防加強宣於應施藥依藥防業時，備安全材及設備。</p>	<p>每年辦理3場「環境用資作調員，卷，計之」法規及操業比例項目統查說明會業比劃項年底調查性別規查年卷調查成效。</p>	<p>■達成 □未達成 分別於111年4月15日、10月5日及11月11日辦理3場「環境法規資訊系統操作」，會員問從填卷業別性共收問女為並會宣平，界別工作環境。</p>
<p>從事土壤及地下水污染監整或業務之女性人員比例。目標值如下：</p>	<p>宣導補助地地方增從土壤相關、環保局計畫員土相調查、加事適下地水調查、及地水調查、</p>	<p>1.委辦計畫工轄及會議增員之區聯繫宣導性適合從事</p>	<p>■達成 □未達成 111年12月調查結果顯示，補助</p>

	<p>111年：33% 112年：34% 113年：35% 114年：37%</p>	<p>整治或資料分析等業務。</p>	<p>環保相關工作。2.111年起將計性年效之補助人員列為項目。地員女為績目。地比方項。地評。考一。</p>	<p>地方環保從之。局計畫適合地。事適壤及相。土水測、關。下監查、資調。或析務，等。人女數為54。人人數為75。人，女性比。占42%、男。性占58%，比。達本已。年度目標。</p>
<p>加強公民政處從環衛 管理清除機構人員安全 業境安宣 生宣導</p>	<p>訂定「公民政營處人注 廢棄物清除作業防護 理機構安全事項」 員安事</p>	<p>加強宣導公民政處 廢棄物清除業護性 理機構安全作內 人員安考量風險 事項、工業保障 別、職業員職， 容因素人護， 等業人防性 從業入別 安融念。</p>	<p>訂定「公民政處 廢棄物清除業護 作防項」地過 全業防項導透 事防項導透清 督府營機 營機請傳注並 注並防性內風 險</p>	<p>■達成 □未達成 訂定公民政處 物理業安全 業安全意，各 保相關辦 項 函市依 事理。</p>

<p>加強環境消毒人員環境安全衛生宣導</p>	<p>訂定「COVID-19(武漢肺炎)社區防疫公共環境消毒指引」</p>	<p>加強教育及宣傳消毒安全防護從業人員職場所及環境消毒保障場安</p>	<p>督導地方教育及環境衛生局及消毒防護個人防護事項。</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 一、本署109年4月20日修正「COVID-19(武漢肺炎)社區防疫公共環境消毒指引」於衛生單調協助家居及疫檢集中之清理與區域消毒，並由環保局提高清潔頻率。二、因加強消毒本訂場業主環參指 </p>
-------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------	--

				<p>「營業行消毒署環境衛生處」各場所環境參照。本署為提升環境安全，積極加強宣傳及教育，使環境衛生工作更上一層樓。本署將繼續加強與各界合作，共同改善環境衛生。</p>
<p>構建友善環境 性清潔 隊友</p>	<p>每年辦理至少3場清潔人員健康危害預防措施(包括母性健康保護措施)講習會議。目標值如下： 111年：3場 112年：3場 113年：3場 114年：3場</p>	<p>清潔面臨，(法)教導健康之女性可能壓場霸藉，性友善隊員之生育職(霸藉)，性友善隊員之生育職(霸藉)，性友善隊員之生育職(霸藉)。</p>	<p>每年不定期清潔計畫向地關人員安有康凌不「健康計畫向地關人員安有康凌不」健康計畫向地關人員安有康凌不。</p>	<p>■達成 □未達成 一、本署向地機落安法護康職侵 一、本署向地機落安法護康職侵</p>

<p>事件預防相 關法令規 與預防措 施，期能 效，倡導 工，作相 風，險管 安，全知 並，兼顧 健，康保 別，需求。</p>	<p>（霸相規 ）之，年 ，111南島 ，北中離 於及辦 東計場「 隊員護 保講習 （合計 加人 女性 人，男 221性 人）， 場講習 邀請兩 健康家 專勞工 事服務 康理人 管第 與清潔 員，說 母性健 保護相 規，定 場不 害預 措防 及自 康管 施注 項， 進清 潔</p>
---	---

				<p>部勞營友環性 幹體於別作要 理全對性工重 管與工造善境 之認知。 二、為輔 導地、方落 實採取工 作場所母 性健康保 護與執 職務法行 不預防受 施，111害 計辦理措 場次「15 潔隊員健 康保護 施現場 導議」， 場次邀 2位生專 衛與從家 工健事 務之醫 人輔導 對如 實母 康保 施與 不防 預措</p>
--	--	--	--	---

				<p>規受清行指於後追蹤採保 相關之進面並會追實採 對，導隊對，導續落實相 定，導隊對，導續落實相 等定輔潔面導輔持其取護 措施。</p>
<p>提升非法 棄置場址 現場採樣 安全防護</p>	<p>111 年至 114 年，每年購置 安全防護裝 備，加強現場 採樣安全宣 導事項。</p>	<p>購置符合女性 稽查人員各生 條件之各項安 全防護裝備， 並加強現場 安全宣導事 項。</p>	<p>提供個人安 全防護，並 於辦查時相 全備，環保 理人員加強 採樣安 全防護宣 導事項。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、本署之置 提供棄採樣 所非法址全 場安全具 安用符合國 符民標準 以個條用， 理專則實 樣衍害。二 性人訓入 意課於</p> <p>皆華家並生 與原確採 所危 態查育納 注為亦稽 案</p>

				<p>前次對查項條不、將同，理佳稽，環境採 案件再。對稽各員，倘查，他代有件女人行查及 特別宣導。三女人生件適採由仁未條之查執稽樣。 查特別宣導。三女人生件適採由仁未條之查執稽樣。</p>
<p>進行環境宣 荷爾蒙宣 導</p>	<p>111 年至 114 年，每年選定 1 種環境荷爾 蒙物質，製作 我國管理說帖 或宣導素材， 並加以宣導。</p>	<p>針對敏感族群 分眾宣導，以 提升不同性別 對環境的認識 危害民眾健康 促進環境荷爾 蒙人健康，危 害風險。</p>	<p>1. 針對選定之 環境荷爾蒙製 作說帖或管理 說帖或宣傳素 材。 2. 透過網路或 社區等管道， 進行族群分眾 環境危害宣 導。 3. 透過環境荷 爾蒙管理計畫 (第 3 屆集會 期) 會宣</p>	<p>■達成 <input type="checkbox"/>未達成 因環境對不間 同健康影響就 不同，女性而 言，可發許疾 會多病性，而 可低殖功低導 致</p>

畢爰學升別荷害，同促群境，健風包括列
 及，化提性境危知不，族環蒙人害包下
 癌癌署為同環蒙認過道各離爾國危，理項：
 腺丸本局不對爾的透管進遠荷降康險辦事
 於，解政置站瞭政成
 並網界施
 署各府
 果本供政
 果。

1.111 年針
 對壬基
 製作說
 加強帖
 加導宣
 導。

2. 持續更
 新環境荷
 爾蒙資訊
 網站，並
 已於環
 荷爾境管
 理計蒙第
 三期畫入
 加強納感
 加族群敏
 括孕婦
 幼兒及
 宣導之
 宣導。

3. 持續於
 本署化學

			<p>活環蒙片文：署林辦球綠食庭動親族 相播荷爾影關材本森舉地響蔬家活對 局動境宣與宣配大安園地2022日「生活無日」（針對子群）。</p> <p>4. 於本化學局官Line@方帳號貼荷導文環境宣蒙圖片。</p> <p>5. 於本署管書Chem Life貼文環境科荷爾普相知識。</p> <p>6. 持續滾本局知識網站動增修化學知識圖地圖境</p>
--	--	--	--

				<p>蒙科普及相關知識。</p> <p>7. 召開跨部會會議，彙整各部會110年執行「環境管荷爾蒙計畫」之成果，並召開研討會，跨部會分享成果。</p>
<p>打造具性別觀點的基礎設施</p>	<p>各機關場館性別友善空間改善比率達30% 公式：已改善/待改善場館(針對策略一盤點待改善場館)</p>	<p>1. 依相關規範盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休閒等場域空間(例如廁所、哺乳室、停車空間等)的性別友善性。</p> <p>2. 針對業管的場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性。</p>	<p>1. 「優質公廁及美質環境推動」經建計畫預定補助地方興建、修繕公廁 4,000 座，108 年至 110 年已補助地方 2,348 座，包括無障礙、親子及性別友善公廁 552 座，約占總補助座數 22%，提高對前述類型廁所相對補助比率 30%，故剩餘 1,652 座×30% 約為 496 座，111 年預</p>	<p>■ 達成 □ 未達成</p> <p>一、「優質公廁及美質環境推動」經建計畫預定補助地方興建、修繕公廁 4,000 座，108 年至 111 年已補助地方執行 2,958 座，包括無障礙、親子及性別友善公廁 739 座，其中 111 年地方實</p>

		<p>定核定地方128座前述類型公廁，112及113年分別預定核定地方各184座，114年後回歸由地方依先前執行經驗賡續辦理。</p> <p>2.109年民眾對於列管公廁之滿意度為86.4%，110年滿意度91.2%，已將無障礙、親子及性別友善公廁列為優先補助對象，後續擬維持民眾滿意度在90%以上。</p>	<p>際執行161座，經本署積極推動，相較先前核定128座多33座，已完111年預定目標數，112年已核定修繕公廁505座，包括前述類型公廁150座，約占總補助座數29.70%。</p> <p>另本署已訂定「友善廁所設置參考指引」，並於111年12月9日環署督字第1111170990號函下達各直轄市、縣（市）政府於辦理公廁工程修繕及新建案</p>
--	--	--	--

<p>間規合技」範對對潮所、站通綜基性親齡障項度步廁。請報112及113年跨畫提類善為助期能別間率</p> <p>廁及符築則規，針對人場場、運應量升、高齡障項度步廁。請報112及113年跨畫提類善為助期能別間率</p> <p>時數格「術等外不象眾如捷等盤合本別子及礙友等提友未地112及113年計以述友者補象提友改</p>				
---	--	--	--	--

				<p>達30%，114年後回歸由地方依先前執行經驗續辦理。</p> <p>二、109年民眾對於列管公廁之滿意度為86.4%，110年滿意度91.2%，111年滿意度90.9%，已將無障礙、親子及性別友善公廁列為優先補助對象，後續擬維持民眾滿意度在90%以上。</p>
<p>提升女性稽查人員夜間出勤安全防護意識</p>	<p>每年度安排1場女性稽查人員夜間防護相關主題課程。</p>	<p>藉由安全防護訓練課程，強化女性稽查人員夜間安全防護知識及相關設備。</p>	<p>1.安排女性稽查人員夜間防護相關主題課程，並於課程中安排模擬情境，以增強女性稽查人員夜間安全防護知識及相關設備。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>111年12月15日邀請高雄市政府警察局婦幼警察隊邱喬</p>

<p>及懲戒辦法」、「性騷擾防治及調查處理要點」。</p>	<p>容。 (二)111年2月7日(第191期)宣導勞動部修正公布施行之性別工作平等法及其施行細則。 (三)111年5月3日(第194期)宣導「跟蹤騷擾防治法」施行後發布之「民眾遭擾受性騷擾案件申訴案關標作業準程」。 二、邀請本署委員至本署做案分享：111年辦理性別平等及CEDAW相關實體講座計4場次： (一)111年</p>
-------------------------------	--

			<p>2月22日 第一行限美理廢瑩進領楷 邀請商業股份公總本處環域模 商股份公總本處環域模 股公總本處環域模 公玲及管瑩行域模 及本處環域模 管處環域模 瑩處環域模 行環域模 域環域模 模演講。</p> <p>(二)111年 8月2日 邀性，人色基秀主善距法簡 請本署員法綠力顏任改差等 平委員法綠力顏任改差等 財團法綠力顏任改差等 臺生會主「別平 生金慧講性及制 金慧講性及制 慧講性及制 講性及制 性及制 及制 制介」。</p> <p>(三)111年 9月29日 邀性教莊事「流演她元 請別育淑主性化講-海倫多與 別育淑主性化講-海倫多與 育淑主性化講-海倫多與 淑主性化講-海倫多與 主性化講-海倫多與 性化講-海倫多與 化講-海倫多與 講-海倫多與 -海倫多與 海倫多與 海倫多與 倫多與 多與 與</p>
--	--	--	--

			<p>性別」。</p> <p>(四)111年9月30日邀請本署委員，臺北大學法律系郭玲惠教授主講「CEDAW談家務分工」。</p> <p>三、111年辦理性別主流化數位學習課程計6場次：111年5月23日及30日播放「性別主流化：突破厭女：你可以做什麼」；5月24日及31日播放「國際性別議題最新發展挑戰」；7月14日及8月18日播放「性別主流化</p>
--	--	--	---

				數位課程-性別主流化與CEDAW如何協助公務」。
--	--	--	--	--------------------------

檢討策進：

- (1)本議題之 111 年度績效指標項數共 25 項、達成項數 24 項、未達成項數 1 項。
- (2)111 年考量疫情嚴峻，原定辦理之教育訓練課程，因而辦理契約變更取消原工作項目，目前規劃將相關教育訓練課程納入其他委辦計畫內辦理。

貳、其他年度重要成果

一、111 年其它推動性別平等政策綱領之成果

(一) 權力、決策與影響力

- 1、推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力的平等

本署及所屬機關具決策權力職位簡任主管官等性別比率為男性 76.6% (36 人)、女性 23.4% (11 人)；薦任主管官等性別比率為男性 52.83% (56 人)、女性 47.17% (56 人)，顯示決策權力職位的性別差距逐漸縮小，達成權力的平等。

- 2、增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等

111 年 11 月 18 日於中山堂堡壘廳辦理性平主題影展或性平專家影片賞析座談，用電影談生命路程—「超完美告別」觀賞與心得探討，擴大不同性別者參與管道，參加對象除本署同仁外，並擴大邀請廢車回收獎勵金客服人員參與，計 35 人參加。

(二) 環境、能源與科技

- 1、營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，尤其是數位科技，破除水平與垂直的性別隔離

- (1)為保護女性清潔人員於懷孕與生產後之母性健康，預防及減低清潔隊職場發生性別暴力或性別歧視等性別不平等事件，本署持續向地方環保機關宣導落實職業安全衛生法相關規定。111 年辦理 15 場次「清潔隊員健康保護措施現場輔導會議」，每場次邀請 2 位職業衛生專家、職業病專科醫師及提

供勞工健康服務之護理人員出席輔導，針對如何落實母性健康保護措施與職場不法侵害預防措施等相關規定進行面對面指導。

(2)111年11月辦理兩場清潔隊職業安全衛生業務聯繫會議，會中分別向22個環保局與204個鄉鎮市（山地區）公所再次強調落實執行母性健康保護措施及職場不法侵害預防措施之必要性。

2、打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者

制定111年度員工子女（含孫子女）托育服務實施計畫，提供員工托育服務，落實近便性照顧，同仁得以兼顧就業與育兒需求，強化職場友善育兒環境。

(三) 推動環境檢測品保品管，提升環境檢測技術水準，為落實性別主流化

1、對外宣導性別觀點及多元性別：

(1)9月24日、25日辦理溫室氣體查驗國際標準訓練班，隨堂播放「XX的房間」行政院多元性別宣導影片（中文版）宣導影片，參加人數約37人。

(2)10月28日辦理環境檢驗測定機構業者座談會，隨堂播放性別平等微電影《不簡單但能有多難》，參加人數約150人。

(3)於環境檢驗測定機構申請檢測項目許可案之各項評鑑時，提供自製性平宣導品及問卷，回收超過50份。

(4)親子性平電影院《冰雪奇緣2》（含映後座談會）：8月24日辦理夏季親子性平電影院《冰雪奇緣2》（含映後座談會）1場次，邀請世新大學教授林承宇擔任講座，藉由動畫片中少有以姊妹「雙女主角」開啟了具創意角色設定，同時建構了「女性意識覺醒」的精彩敘事，使同仁瞭解性別議題，深化性別平等意識。

2、7月15日辦理職場霸凌（含性騷擾）之因應與處遇講座，邀請律師黃育玲擔任講座，參加人數30人。從CEDAW、性別相關法規（如性別工作平等法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等）帶入近年職場上常見霸凌、性別暴力（含性騷擾）等實務案例及所衍生法律爭議，探討如何事前預防、事中處理、事後作為。

(四) 111年度辦理推動性平特殊或亮點業務推動情形如下：

1、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)概念與案例研討研習班：111年8月5至6日調訓本署及所屬機關性平業務承辦人及簡任級督導人員，邀請游美惠性平專家、行政院性平處廖偉迪

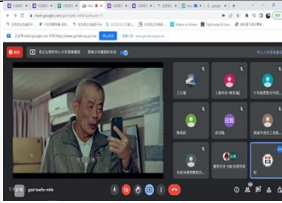

諮議進行專題演講，強化同仁對性平專有名詞或性平概念之理解，並透過分組專題討論及講師回饋的方式，學習、觀察及提出在業務中可融入性平內涵的建議，落實性別平等計 48 人參訓。

- 2、持續宣導提高女性取得環保證照人數：因應環保法令規定，要求達到規模的事業場所應設置環保專責人員，負責列管事業場所的環保相關業務，提供事業機構（單位）充裕的環保從業人力，協助業者做好污染防治與管理工作，環保專責（技術）人員證照之取得仍以男性為多數，女性約占 2 至 4 成，為鼓勵訓練機構提升女性參訓比例，將「提升女性參訓比例」列入訓練機構考核加分項目之一，期能提升女性參訓率。





另運用暫時特別措施，包含提供訓練相關費用免除及非實作課程採視訊方式減少交通及外宿時間等方式等誘因，提高女性人員參訓意願，於 111 年 12 月 28 日起辦理「病媒防治業專業技術人員訓練」女性專班 1 班期，共計 40 人次參訓。

- 3、鼓勵病媒防治業建立友善的性別平權工作環境，性別工作不設限，權利義務相等；辦理業者系統操作訓練已積極融入性別平等概念，宣導業者應避免性別限制，鼓勵女性參與病媒防治業，將持續鼓勵病媒防治業建立友善的性別平權工作環境，並加強女性員工訓練與自我防護；針對毒化物管理研究不同性別與屬性辦理各類型毒災防救交流、訓練講習及應變演練等，鼓勵各界女性及環保第一線人員參與；八、辦理推動毒災防救業務中，已積極融入性別平等概念，避免性別限制，提升女性參與，消除對婦女一切形式歧視及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	管考處	111 年度綠色採購推動與申報說明會(線上, 3 場次)	活動中介紹行政院「Gender 在這裡-性別視聽分享站」之網址、資訊內容導入性平宣導影片影片我要抱孫, 3 場次合計 355 人參加。	
2	管考處	111 年度環工技師簽證品質提升宣導會(導入性平宣導影片-職業不分性別)	環保署管考處於 111 年 7 月 20 日及 28 日, 採視訊會議方式辦理 2 場次「111 年度環工技師簽證品質提升宣導會」,	

			共有 123 名環境工程及應用地質技師參加，宣導會中導入性平宣導影片-「職業不分性別」，作為性別平等觀念之宣導。	
3	回收基金會	回收處理業評鑑結果頒獎典禮暨記者會	<p>1. 為提升回收處理業形象，訂定「應回收廢棄物回收處理業評鑑計畫」，透過評鑑委員現場評鑑（項目包含「環境形象」、「作業品質」及「消防職安」與是否有設備升級及性平作為等加分事項），選出標竿業者，以帶動資源回收產業精進。</p> <p>2. 於 111 年 9 月底，完成現場評鑑及決選討論會議。選出 55 家獲獎事業中，有多家負責人為女性。</p> <p>3. 為表揚獲獎業者，於 111 年 11 月 16 日假臺北市青少年發展處-國際會議廳辦理頒獎典禮，並邀請運作資源回收體系有貢獻者舉辦記者會及發布新聞稿分享獲獎業者職場性別平等推動作法及女性柔韌力之影響。</p> <p>4. 頒獎典禮及記者會等活動獲得正面迴響，媒體接力報導時間長達 3 週，則數達 50 則。</p>	<p> 頒獎典禮-蔡鴻德副署長與獲獎者合照</p> <p> 記者會-王嶽斌執行秘書與分享推動經驗之獲獎代表合影</p> <p> 獲獎業者代表汪董事長分享經驗</p>
4	毒物及化學物質局	性平觀點影片暨性平讀書會	<p>(1) 111 年 3 月 16 日針對承接本局委辦計畫之執行廠商辦理 1 場次「性平觀點影片暨性平讀書會」。</p> <p>(2) 本活動先介紹行政院「Gender 在這裡-性別</p>	<p> 行政院「Gender 在這裡-性別視聽分享站」網站分享</p>

			<p>視聽分享站」之網址、資訊內容(專家導讀、陳列導讀資料及素材等)，及我國針對性別平等推廣之作法及成果。</p> <p>(3) 由行政院性別平等處之網站中之 CEDAW 宣導海報「每一個領域都有你的位置」，逐步分享「職業不分性別」之性平影片，再由性平影片引導至「82年生的金智英」一書導讀及分享，並說明性平觀點。</p> <p>(4) 本項活動參與人次為32次參與，透過此次活動，使與會者瞭解性別平等觀念，及「職業不分性別」。</p>	 <p>行政院性別平等會 短片宣導</p>  <p>「82年生的金智英」一書導讀及分享</p>
5	毒物及化學物質局	「CEDAW 進階-從丹麥女孩電影理解多元性別與性別平等」	<p>(1) 111年9月19日辦理1場次性平電影賞析活動「CEDAW 進階了-從丹麥女孩電影理解多元性別與性別平等」，邀請世新大學廣播電視電影學系林承宇教授擔任講師，透過電影情節串連性別平等觀念，並就影片內容闡述CEDAW之重要性與建議。</p> <p>(2) 本活動採現場及視訊同步方式辦理，參與人員為本局同仁，共計30人參訓(男女比18:12)。</p> <p>(3) 透過此次活動使同仁更加瞭解(CEDAW)所提及「直接歧視」、「間接歧視」與「暫行特別措施」代表之意義，及對性別平等之認知。</p>	 <p>丹麥女孩電影賞析 照片1</p>  <p>照片2</p>  <p>照片3</p>

			(4) 另於活動前後依行政院性別平等處 109 年 6 月 1 日院臺性平字第 1090174188A 號函規定辦理「消除對一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練測驗題目，其前測平均成績 73 分，後測平均成績 88 分。	
6	環檢所	111 年 10 月 28 日 111 年環境檢驗測定機構業者座談會	對象:各許可環境檢驗測定機構檢驗室、中華民國環境檢驗測定商業同業公會、高雄市環境檢驗測定商業同業公會(約 150 人、高雄蓮潭國際會館) 活動:性別平等微電影《不簡單 但能有多難》	
7	環檢所	111 年 11 月 2 日 111 年機動車輛污染檢驗測定機構現場評鑑專家及業者座談會暨測定技術研討會	對象:各許可機動車輛污染檢驗測定機構檢驗室、現場評鑑學者專家(約 55 人、集思台大會議中心) 活動:性平宣導影片-職業不分性別《噴漆師篇》	
8	環檢所	111 年 11 月 4 日 111 年土壤及地下水相關計畫檢測作業品保監督查核計畫查核檢討座談會	對象:環境保護署土壤及地下水污染整治基金管理會、專家學者、承辦土水查核計畫環保機關人員、委辦公司、採樣檢測機構(約 50 人、臺北中國文化大學推廣教育部大新館演講廳) 活動:校園性平宣導微電影-學生自我保護篇	

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	空污危害與健康防護之防制新策略	空保處	本署及衛生福利部合作執行	1.解析空氣污染來源及其健康危害，以精進空氣污染防制策略，提升我國空氣品質及維護全民健康福祉。 2.本計畫納入性別統計差異分析，希助於了解空氣品質在不同性別族群之健康影響是否有差異，以利適時研擬不同環境健康教育或相關介入措施。

- (一) 為持續以務實態度來面對改善空氣品質及提升國民健康課題，本署及衛生福利部以跨部會署合作方式執行 109-112 年「空污危害與健康防護之防制新策略」計畫，解析空氣污染來源及其健康危害，以精進空氣污染防制策略，提升我國空氣品質及維護全民健康福祉。
- (二) 本計畫納入性別統計差異分析，希助於了解空氣品質在不同性別族群之健康影響是否有差異，以利適時研擬不同環境健康教育或相關介入措施。其中 111 年度涉及性別統計及兒童議題之子計畫包含評估校園空氣品質防護介入方法與適用性評估、長期空氣污染物暴露對於慢性疾病促發之影響評估、空氣品質與兒童神經認知行為和過敏性疾疾病全國出生世代研究、提升民眾空氣污染之健康識能研究等，詳如附件 4。

五、有關所屬委員會將性別比例規定納入規範情形

針對已達成任一性別比例不少於三分之一之委員會(含 2、3 級機關，不含本院任務編組部分)，應將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。統計至 111 年 12 月底¹，本部(會/行/總處/署)計有 70 個委員會任一性別比例已達三分之一，於排除 12 個(11 個上位組織法規已明定、1 個將裁撤)具特殊事由²，免納入組織規定或設置要點後，計有 58 個委員會應將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點；其中已有 50 個委員會之相關組織或設置要點，已將三分之一性別比例原則納入規範。

1 所填數據應與各部會於「性別調查表系統(ECPA 本院人事行政總處人事服務網「應用系統」之「非人事總處機關及系統」項下)」填報截至 111 年 12 月底之數據一致。

2 特殊事由如：上位組織法規已明訂性別比例、組織設置法源由法律位階(如組織法)所明定、全數為指定機關委員、該委員會將裁撤或其他原因等。

六、其他性別平等推動事項

(一) 各機關辦理對外性別平等宣導

- 1.將性平元素導入宣導圖卡，在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，納入多元性別考量之宣導方式或內容。
- 2.已於111年4月26日製作「2022空品知識、行動與創意競賽」報名資訊圖卡並於本署臉書露出，歡迎高中及大專學生踴躍報名參加，鼓勵女生同學勇於突破自我，發揮無限創意，共同參與空氣品質知識推廣活動。(連結：<https://www.facebook.com/photo/?fbid=362677592566142&set=a.349277787239456>)。活動報名人數：高中組：女生63%、男生37%，大專組：女生70%、男生30%。另於111年5月8日製作「感謝媽媽，一起守護家人呼吸健康」圖卡，並於本署臉書露出。該圖卡主要將本處主管業務與性平概念融合進行宣導。餐飲油煙對於室內外空品及人體健康之影響，是本署所關切項目之一，而在今年母親節圖卡中，跳脫一般由女性掌廚之概念，也將男性角色放入參與料理工作，除了感謝女性角色之平時辛勞，亦結合兩性共同分擔家務及本署關切餐飲油煙議題共同推廣，在關切環境議題之餘，也同時注重性別平權。(連結：<https://www.facebook.com/100064717114859/posts/pfbid02PVFz4eQR-rHCKdotPdEiajakBfcBLCgsLJCAdaHjRaZWkpa5dAkhBK6R-m5xTcuPGkl/?d=n>)。

(二) 鼓勵向民間私部門(企業、團體、機構)推動性別平等之相關作法。如設有性平績優獎項選拔措施、辦理性平意識培力課程、宣導等

於111年11月10日於中國文化大學大新館B1圓形演講廳二，辦理1場次性平課程，授課對象為承接本處委辦計畫團隊及本處同仁，課程名稱為「無處不性別—從生命故事到國家大事」，課程內容主要講解性平和個人生活之關係，同時進一步說明目前我國性平相關的政策和影響，詳如附件5。

(三) 各機關落實CEDAW性別人權之成效

配合109年(109年5月29日院臺忠字第1090173736號函)辦理災害防救業務聯合訪計畫，已請各地方針對所提之地區災害防救計畫應加入針對婦幼、身心障礙者及弱勢團體辦理保障措施等規定，經查111年各地方所提之災防計畫皆已完成納入前述保障措施。

行政院環境保護署 函

地 址：10042 臺北市中正區中華路1段83號
聯 絡 人：林芷昀
電 話：(02)23117722#6107
電子郵件：jryun.lin@epa.gov.tw

受文者：如行文單位

發文日期：中華民國 111年11月9日
發文字號：環署空字第 1111152659 號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：議程

主旨：本署訂於本(111)年11月22日（星期二）上午10時整以視訊方式辦理111年空氣污染防治領域女性經歷分享-「From Me to We：從科普教育到國際交流」課程，請派員出席，請查照。

說明：

- 一、為配合行政院所屬機關推動性別平等業務，希冀在空氣污染管制推動方面建構友善職場，帶領民間私部門從基本的指標共同努力，提升職場性別平等意識，並促進女性培力與發展，特別邀請環境工作領域中的王雅玢教授以自身推動環境服務學習課程的實際經驗進行分享，請貴單位至少指派2人出席。
- 二、本次課程採視訊方式辦理，視訊連結如下：
<https://meet.google.com/umf-arbq-ngq>，另請於本年11月21日（星期一）點選以下連結完成報名：
<https://forms.gle/NtoSyS1NKU1zrqNZ8>。

正本：王雅玢教授、千一科技股份有限公司、台灣永續工程顧問有限公司、立境環境科技股份有限公司、明志科技大學(洪明瑞教授)、長榮大學(環境資訊研究中心)、威陞環境科技股份有限公司、春迪企業股份有限公司、振興發科技有限公

司、財團法人工業技術研究院、財團法人成大研究發展基金會、財團法人車輛研究測試中心、財團法人環境資源研究發展基金會、國立中央大學(林能暉教授、林唐煌教授)、國立成功大學(吳義林教授)、國立雲林科技大學(張良輝教授)、國立臺灣大學(蕭大智教授)、景丰科技股份有限公司、新系環境技術有限公司、新紀工程顧問有限公司、環科工程顧問股份有限公司、環興科技股份有限公司、環興科技股份有限公司、麗水策略整合行銷有限公司

副本：

署長張子敬

本案依照分層負責規定
授權單位主管決行

講座名稱：空氣污染防治領域女性經歷分享-「From Me to We：從科普教育到國際交流」

時間及地點：111年11月22日(星期二)上午10時整，以視訊方式辦理。

講座視訊截圖：

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "從凝聚學生向心力開始" (Starting from凝聚 student cohesion). The slide features a timeline of events from 2007 to 2022, including the establishment of the Sustainable Environmental Education Center (CYCU), the founding of the Environmental Engineering Department, and the launch of various international programs and conferences. Key milestones include: 2007 (first award), 2004 (department founding), 2011 (department chair), 2012 (annual meeting), 2013 (international exchange), 2014 (MOU), 2015 (department renaming), 2016 (international recruitment), 2019 (international symposium), and 2022 (international symposium). The slide also lists 10 award categories and mentions Prof. Eric N. Liberta from the University of Toronto. The Zoom interface includes a top bar with the user name "王雅玢正在分享螢幕畫面", a grid of video thumbnails for participants like 怡君, 陳怡君, 環科-廖沁舜, tsu cheng, 石力豪, 空保處楊煥錦, and 芷昀, and a chat window on the right with messages from 陳怡君, 洪宗福, 陳怡君, and 工作人員. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with the time 10:08 and date 2022/11/22.

從凝聚學生向心力開始

生環10年十全十美

10周年系列活動：

- 1 臺灣轉動：日本轉地教學
- 2 二代年華：對台僑胞與印地安文
- 3 永續三人行：環境工程未來城市規劃-大師座談
- 4 臺灣生環：對法環的視域
- 5 學術座談：地質日活動-課程學習
- 6 經驗大師：二環環境工程與教育研習會
- 7 七步之才：生環國際研討
- 8 親親生環：臺灣10年之緣-歷史之鏡
- 9 生環久久：紀念暨義大舞集
- 10 臺灣十年：十全十美

送愛心到偏鄉-環境教育與樹木活動

2022辦理GTSE國際研討會

2022年 9個老師·17個獎學金

2019辦理氣膠研討會

2019年 啟動學生確診服務

2018年 啟動外籍生服務學習

2016啟動國際招生

2015辦理環工年會

2015年 訂定中原環工2030目標

2015改名環境工程學系·成立碩專班

2014 系上第一張MOU

2013啟動國際交流

2013年 1. 啟動10周年活動, 2. 愛心鞋盒環境教育 3. 國際講座, 4. 就業論壇

2012辦理環工年會

2012年 啟動服務學習·辦理第一個大型研討會

加入FB·建立系上社群

2011年 接手主任 2011成立碩士班

系學會會長落跑

2007第一個獎學金


2007-2011年 游勝傑主任~製訂各項辦法和規範。

2004年 生物環境工程學系創系, 3位老師

中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU



王雅玢



yy su



怡君
陳怡君



環科-廖沁蓉



tsu cheng



石力豪



空保盧燭陵凱



苙苙
還有另外 57 位使用者



芷昀
你

通話中的訊息

允許所有人傳送訊息

只有這場通話的參與者可以查看訊息，而且訊息會在通話結束後刪除

不好意思，因為比較晚上線，能否在提供一次簽到連結

陳怡君 上午10:01
<https://forms.gle/5geG7hjDk9A3n63F7>

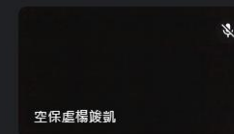
洪崇福 上午10:02
謝謝您

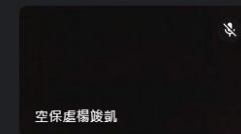
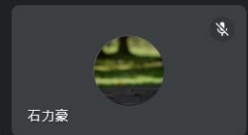
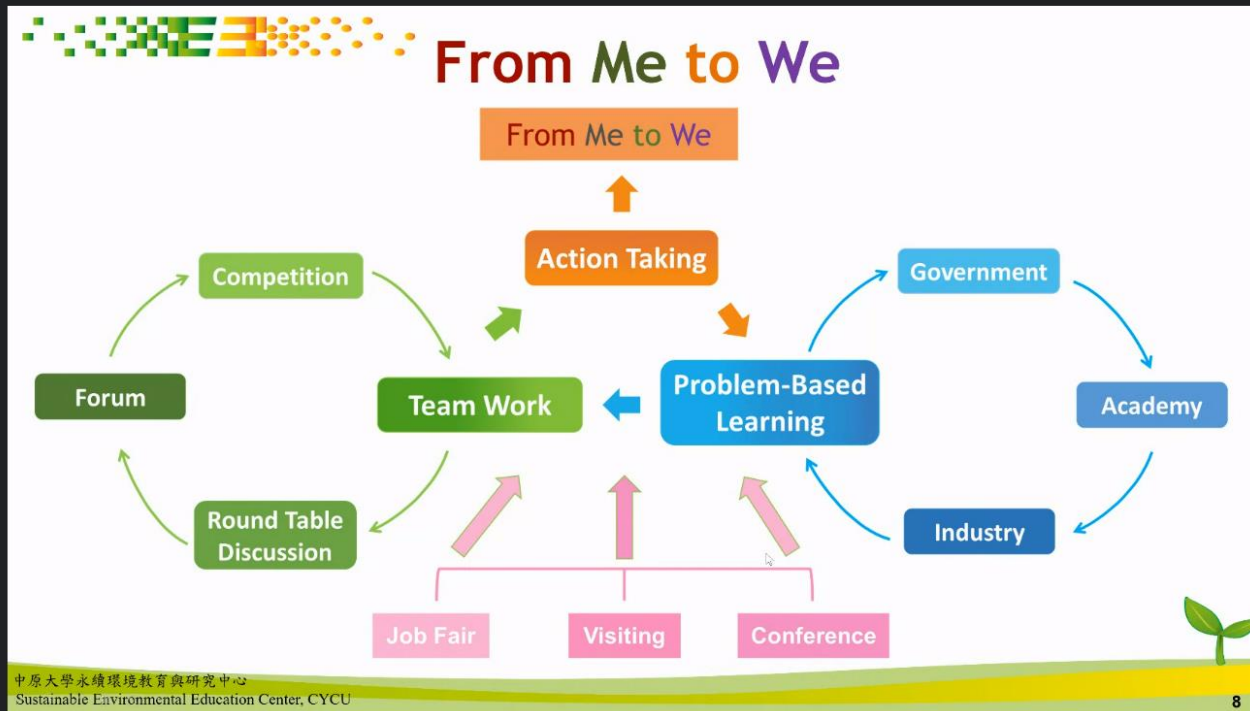
陳怡君 上午10:02
如果有需要公務人員學習時數者，請記得填寫身分證字號，謝謝

工作人員 上午10:02
歡迎來參加111年空原處的性別平等教育訓練，請大家點選以下的連結進行簽到：
<https://forms.gle/5geG7hjDk9A3n63F7>

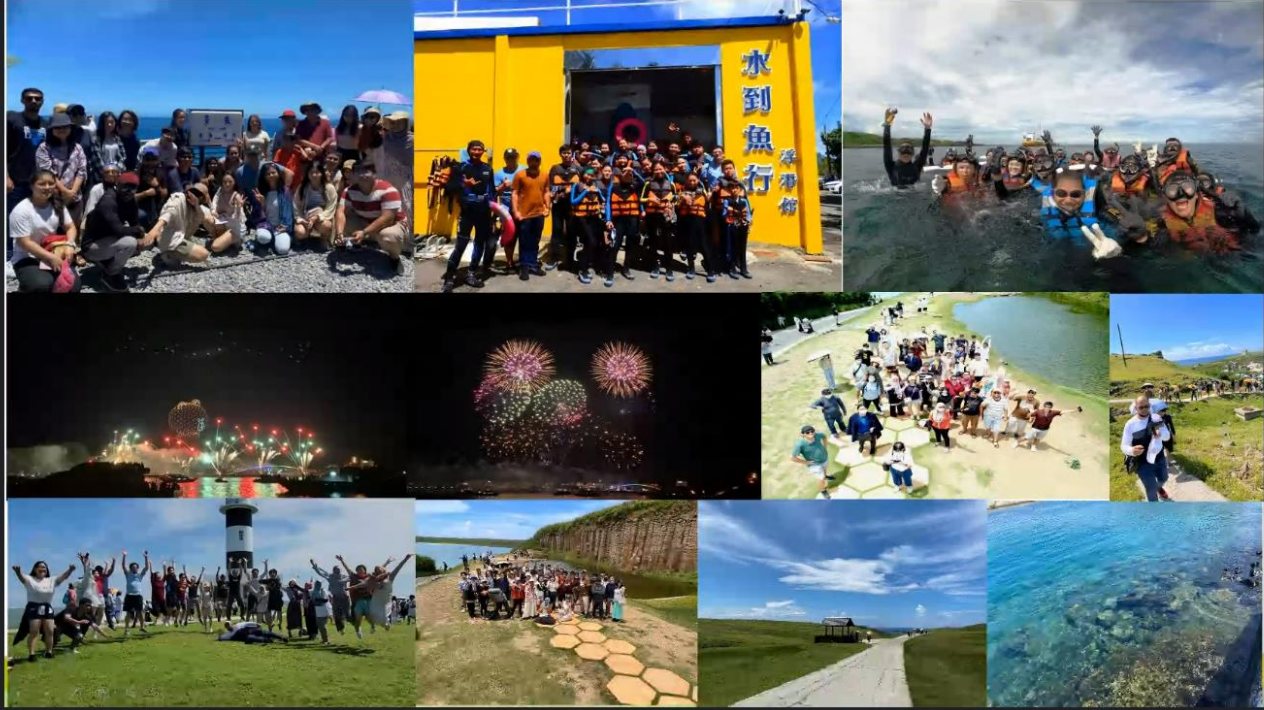
如果有需要公務人員學習時數者，請記得填寫身分證字號，沒有發言時，請大家將麥克風關閉，維護好的線上討論品質。

傳送訊息給所有人





王雅玢正在分享螢幕畫面



上午10:26 | 111年空汙污染防治領域女性楷模經歷分享



Participant list:

- 王雅玢 (Muted)
- yy su (Muted)
- 怡君 (陳怡君) (Muted)
- 環科-廖沁蓉 (Muted)
- tsu cheng (Muted)
- 石力豪 (Muted)
- 空保處楊駿凱 (Muted)
- 侑葉 (還有另外 59 位使用者)
- 芷昀 (你)

首頁信箱 備稿11....pdf

全部顯示



29°C 晴時多雲 上午 10:26 2022/11/22



Action

Visual Scenery of AQI (left) and PM_{2.5} (right)



AQI (left) and PM_{2.5} (right)



中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU

王雅玢

yy su

怡君

陳怡君

環科-廖沁蓉

tsu cheng

石力豪

空保處楊竣凱

還有另外 59 位使用者

芷昀

你



王雅玢正在分享螢幕畫面

International Lecture

錄影中

上午10:57 | ney-fkae-pby

中原大學永續環境教育與研究中心
Sustainable Environmental Education Center, CYCU

上午10:38 | 111年空氣污染防治領域女性楷模經歷分享

首長信箱擬復稿11....pdf

全部顯示

29°C 晴時多雲 上午 10:38 2022/11/22

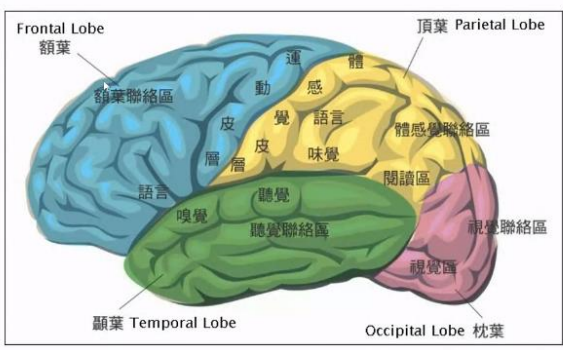
順應天性，發揮長處



你的身體產生超過 50 種不同的荷爾蒙。

人類胚胎發育初期，若無鞏固酮的產生，則所有的胚胎都將發育為女性。

滄海書局：生物學



<https://blog.xuite.net/kc6191/study/34894869>



參與者

全部設為靜音 新增成員

- 李倩棠 會議主持人
- 李倩棠 會議主持人
- 周文安
- 林冠銘
- 空保處-高慶
- 空保處-高慶
- 空保處楊鈺凱
- 姚代琳
- 威陸環境科技有限公司
- 洪永慶





Video call interface showing participants:

- 王雅玢
- yy su
- 李侑璇 (會議主持人)
- 李侑璇 (會議主持人)
- 周文安
- 冠銘
- 林冠銘
- 邱偉騰-雨青
- 高敏
- 邱偉騰-高曼
- 邱偉騰-曹
- 邱偉騰-楊敏凱
- 代琳
- 姚代琳
- 威盛環境科技有限公司
- 洪永慶
- 新紀-賴柏鈞
- 新穎
- 還有另外 61 位使用者
- 空保處楊敏凱
- 芷昀
- 你
- tsu cheng
- 環科-廖沁蓉

參與者

全部設為靜音

新增成員

全部顯示

Call control icons: Mute, Unmute, Hand raise, Video on/off, More options, End call



System icons: Info, Participants (70), Chat, Screen share, Lock

附件 3

性平圖卡資料彙整



針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略之議題下，本處在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，將性別平等元素導入宣導圖卡，採取多元化之宣導方式。規劃於111年度完成12則相關圖卡，並從多元面向和不同年齡族群去進行宣傳，在世界地球日、母親節及中秋節等各種節慶期間，設計和製作相關空品防制和身體健康防護之圖卡，也從民眾生活所關切的議題上著手，例如：柴油車補助、揮發性有機物、戴奧辛、綠美化、酸雨、聲音照相、臭氧等。此外，也製作各式天氣與空品相關之空品小學堂圖卡，介紹降雨洗除作用和海陸風與空品之關係，不分男女老幼從多種面向進行宣傳，有利各年齡族群從多元的管道中去獲取空品相關知識。

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
1	世界地球日	<p>改變一個小小的舉動，邀請你/妳一起「投資我們的星球」！！</p> <p>多吃菜，少吃肉，選擇天然、在地、當季食材與原型食物，就能有效降低碳排放！</p> <p>當然還有多多搭乘大眾運輸工具，一起減少空污排放，節能減碳愛護地球喔～(◡‿◡)</p>	
2	室內空氣品質維護	<p>HAPPY MOTHER'S DAY</p> <p>母親節慰勞一下平常辛勞的母親～今天什麼事都由我來扛！</p> <p>當然！別忘記囉～不論是媽媽或爸爸，都可以一起分擔家事，平常只要在家裡煮飯炒菜時，都要記得打開抽油煙機，保持室內空氣品質的良好！維護呼吸道健康！</p>	










項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
3	大型柴油車調修補助	<p>環保署於 111 年 5 月 30 日預告「大型柴油車調修燃油控制系統或加裝空氣污染防制設備補助辦法」修正草案，主要修正內容</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 展延調修燃油控制系統補助至 112 年 12 月 31 日止 ● 1~3 期大型柴油車至環保署核定之柴油車保養廠，完成清除積碳，並引擎系統 / 噴射泵浦 / 噴油嘴至少擇一調修，完成即可提出申請，112 年補助金額由現行補助上限 10 萬元，調降為 8 萬元。 	 <p>The postcard features the Environmental Protection Administration (EPA) logo at the top left. The main title is '大型柴油車調修燃油控制系統或加裝空氣污染防制設備補助辦法' (Subsidy Measures for Maintenance of Large Diesel Vehicle Fuel Control Systems or Installation of Air Pollution Control Equipment). Below the title, it says '強力徵求您的寶貴建議' (Strongly seeking your valuable suggestions). A red line separates the title from the '草案修正重點' (Key Points of the Draft Amendment). The key points are: <ul style="list-style-type: none"> ● 延長 調修補助時間 (Extension of maintenance subsidy period) ● 訂定 112年調修補助金額 (Specification of maintenance subsidy amount for 112) ● 增訂 汽車修理業申請審驗期限 (Addition of application review period for the automotive repair industry) ● 修正 撤銷或廢止補助品項規定 (Revision of cancellation or abolition of subsidy items) An image of a white truck is on the right. At the bottom, there is a QR code and the text '歡迎前往 公共政策網路參與平臺 留言提供' (Welcome to go to the Public Policy Network Participation Platform to provide comments).</p>
4	揮發性有機物	<p>耶！！跟爸爸媽媽忙了一整天終於可以搬進新家了🥰🥰 咦~但這麼新家有股臭臭的味道🤢🤢 原來是空氣中的揮發性有機物(VOCs)搞的鬼</p> <p>在平常生活中，新裝潢的傢俱或是粉刷油漆都會製造 VOCs 會讓人感到眼睛不舒服🙄咳嗽🤧甚至是氣喘🤧也會影響我們的環境空氣品質📉</p> <p>但是！現在環保署已經管制室內空氣品質、塗料種類和 VOCs 含量囉！ 保護我們大家的健康和維護我們的空氣品質👍👍</p>	 <p>The infographic has a green and orange background with a woman painting a wall. It lists several questions and answers about VOCs: <ul style="list-style-type: none"> ❤️ 生活中常見的揮發性有機物(VOCs)從哪來？ (Where do common VOCs in daily life come from?) ❤️ 新裝潢、新購買傢俱、粉刷油漆 (New decoration, new purchase of furniture, painting) ❤️ 接觸到VOCs會怎麼樣？ (What happens when you come into contact with VOCs?) ❤️ 眼睛不舒服、咳嗽、氣喘、產生二次污染物影響空氣品質 (Eye discomfort, cough, asthma, secondary pollutants affecting air quality) ❤️ VOCs有被管制嗎？ (Are VOCs regulated?) ❤️ 環保署已經管制：室內空氣品質標準、建物塗料與工業維護塗料的種類及VOCs含量 (The EPA has regulated: indoor air quality standards, building paint, and industrial maintenance paint types and VOC content) The EPA logo is at the bottom left.</p>


項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計						
5	戴奧辛是什麼呢？	<p>戴奧辛被稱為世紀之毒，是有毒的致癌物質，若進入人體將在體內累積，需很長時間才能排出體外，影響人民的健康。</p> <p>若燃燒溫度不足，且燃燒的原物料含「氯」（如塑膠製品，農藥、殺蟲劑），就可能產生戴奧辛。</p> <p>但別擔心，只要 850 度以上的高溫，就能有效降低戴奧辛產生，妥善操作空氣污染物防制設備，就能有效降低戴奧辛排放風險。</p> <p>環保署嚴格把關戴奧辛排放，不僅訂定「固定污染源戴奧辛排放標準」，還針對特定行業加強管制：</p> <p>包括：焚化爐、燒結爐、電弧爐、集塵灰高溫冶煉設施…等。</p> <p>目前臺灣大氣戴奧辛濃度（110 年平均值：0.030 pg I-TEQ/m³）皆遠低全球僅有日本訂定的「環境戴奧辛空氣品質基準值」（0.6 pg I-TEQ/m³）。</p>	<p>沒有耶！那是什麼？</p> <p>你有聽過戴奧辛嗎？</p> <p>戴奧辛</p> <ul style="list-style-type: none"> * 是有毒致癌物質 * 會在人體內累積 * 戴奧辛無色無味 <p>聽起來豪-恐怖r!</p> <p>我們該怎麼辦呢？</p> <p>!! 別擔心 !! 環保署嚴格把關</p> <p>環保署 2 步驟嚴加管制戴奧辛</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 已管制工廠的排放 ② 針對易產生的行業加嚴標準 <p>包括：焚化爐、燒結爐、電弧爐、集塵灰高溫冶煉設施</p> <table border="1"> <tr> <td>台灣</td> <td>日本</td> </tr> <tr> <td>110 年平均大氣戴奧辛濃度</td> <td>環境戴奧辛空氣品質基準值</td> </tr> <tr> <td>0.030 pg I-TEQ/m³</td> <td>0.6 pg I-TEQ/m³</td> </tr> </table> <p>台灣大氣中戴奧辛濃度 很低!</p> <p>行政院環境保護署 Environmental Protection Administration Executive Yuan, R.O.C. (Taiwan)</p>	台灣	日本	110 年平均大氣戴奧辛濃度	環境戴奧辛空氣品質基準值	0.030 pg I-TEQ/m ³	0.6 pg I-TEQ/m ³
台灣	日本								
110 年平均大氣戴奧辛濃度	環境戴奧辛空氣品質基準值								
0.030 pg I-TEQ/m ³	0.6 pg I-TEQ/m ³								
6	校園綠牆	<p>✘ 空氣污染太母湯 ✘</p> <p>🌿 空品改善靠綠牆 🌿</p> <p>在校園吸進不好空氣怎麼辦？ 壞空氣真的是讓人心慌慌呀 🤔🤔</p> <p>🙄 免驚! 🙄</p> <p>我們推動 ☆ 校園綠牆計畫 ☆ 來減少空氣污染的狀況呢</p> <p>不只保護同學們的健康 🧑🧑 還以最自然環保的方式解決了空氣污染 🌿🌿</p> <p>同時具有美化環境與增加視覺景觀的效果 🌸🌸🌸</p>	<p>校園綠牆計畫啟動</p> <p>每所學校最高補助 40萬元</p> <p>環保署用「自然力」改善校園空污 🌿</p> <p>行政院環境保護署 Environmental Protection Administration Executive Yuan, R.O.C. (Taiwan)</p>						

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計						
7	綠美化	<p>🌳 社區動起來，打造亮點空淨區 🌳</p> <p>📣 什麼是空品淨化區呢？ 透過種植對空氣污染物有高淨化力的植栽 🌿 🌿 將裸露地、廢棄物堆置場等髒亂的環境綠化蛻變為公園、綠化空間 🌳 🌳 🌳</p> <p>環保署邀請社區、企業參與認養，齊心行動維護空品淨化區 🤝 🤝 改善空氣品質，打造出健康舒適的環境！！</p> <p>試著認識家裡附近的空品淨化區吧 🚗 🚗 🚗 https://air.epa.gov.tw/EnvTopics/AirQuality_11.aspx</p>	 <p>行政院環保署 Environmental Protection Administration 環境部 環境保護署</p> <p>JOIN US</p> <p>齊心改善空氣品質</p> <p>☑ 邀請社區、企業參與認養 ☑ 共同養護居住周圍空品淨化區</p>						
8	聲音照相科技執法，速速逮住噪音車	<p>「聲音照相科技執法」透過馬上拍、馬上抓，嚇阻高噪音車擾寧，守護民眾與環境安寧。</p> <p>駕駛人只要配合「順順騎、順順開，油門輕、不怕拍」，並不用擔憂受罰。</p> <p>環保署 109 年 12 月公告「機動車輛噪音管制標準」及「使用中機動車輛噪音管制辦法」，110 年 1 月實施科技執法，運用「聲音照相」科技技術，車道速限 50 公里以下的路段，不得超過 86 分貝，速限大於 50 到 70 公里路段，分貝不得超過 90 分貝，如果超標，將開罰 1800 元到 3600 元。</p>	 <p>!! 注意 !!</p> <p>聲音照相科技執法 噪音車無所遁形</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>車道速限 (km/h)</th> <th>分貝</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≤ 50</td> <td>86 ↑</td> </tr> <tr> <td>< 50-70</td> <td>90 ↑</td> </tr> </tbody> </table> <p>超標，罰比 0 啦~</p> <p>若超標，將開罰 1,800元~3,600元</p> <p>行政院環保署 Environmental Protection Administration 環境部 環境保護署</p>	車道速限 (km/h)	分貝	≤ 50	86 ↑	< 50-70	90 ↑
車道速限 (km/h)	分貝								
≤ 50	86 ↑								
< 50-70	90 ↑								

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
9	傘外的世界	<p>大自然雨水酸鹼值(pH值)約5.0-5.6，因此，環保署將 pH 值 < 5.0 定義為「酸雨」，表示受到人為污染的影響使雨水更加酸化。</p> <p>🔊 臺灣雨水 pH 值分佈</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 臺灣冬季容易受到境外污染影響，且研究指出綿綿細雨易使雨水 pH 值較低，所以北部地區較常發生酸雨事件。 <p>為改善酸雨問題，環保署推動多項空氣污染管制措施，在與地方的合作之下，酸雨的前驅物已大幅減少。2021 年全臺酸雨監測站的雨水年平均 pH 值皆已高於 5.0；雨水中的非海鹽性硫酸根離子 (nss-SO₄²⁻) 也已比過去 30 年減少超過 60%。</p>	
10	中秋節烤肉！用3方法顧健康	<p>在烤肉過程中，香味撲鼻讓你食指大動嗎？但其實烤肉產生的油煙氣體也是 PM2.5 的來源之一，食材不完全燃燒時還會產生多環芳香烴 (PAHs) 等有害物質。</p> <p>為了健康過中秋，大家不妨試著用更環保的方式烤肉，參考 3 種方法減少污染及有害物質：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 使用電或瓦斯烤爐烹飪食材，避免直接烹烤食材。 2. 食材先預熱，減少火烤加熱時間。 3. 多選擇蔬菜代替高脂肪肉品。 	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
11	降雨洗除作用	雨滴會吸附、洗除空氣中粒狀污染物，通常雨勢越大、降雨的時間越長，空氣就會越好。	 <p>空氣品質小學堂</p> <p>降雨洗除作用</p> <p>雨滴會吸附、洗除空氣中粒狀污染物，通常雨勢越大、降雨的時間越長，空氣就會越好。</p>
12	什麼是海陸風	陸地及海洋因受熱後升溫程度不同，而在海岸附近產生具有日變化的風。	 <p>空氣品質小學堂</p> <p>夜晚 海水較暖 白天 陸地較暖</p> <p>什麼是海陸風</p> <p>陸地及海洋因受熱後升溫程度不同，而在海岸附近產生具有日變化的風。</p>
13	海風與空氣品質	白天吹海風時，風向由海洋吹向陸地，使得本土排放污染物往內陸區域傳輸。	 <p>空氣品質小學堂</p> <p>海風與空氣品質</p> <p>白天吹海風時，風向由海洋吹向陸地，使得本土排放污染物往內陸區域傳輸。</p> <p>熱空氣密度小 上升</p> <p>海風</p> <p>冷空氣密度大</p> <p>海洋 陸地</p>
14	陸風與空氣品質	夜間吹陸風時，風向由陸地吹向海洋，會將白天累積於內陸區域的污染物再次傳輸至西部平原地區或海上。	 <p>空氣品質小學堂</p> <p>陸風與空氣品質</p> <p>夜間吹陸風時，風向由陸地吹向海洋，會將白天累積於內陸區域的污染物再次傳輸至西部平原地區或海上。</p> <p>熱空氣密度小 下沉</p> <p>海風</p> <p>冷空氣密度大</p> <p>海洋 陸地</p>

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
15	換新車要快，汰舊換新補助，今年年底截止	<p>單輛補助最高 60 萬元，將於今年 11/12/31 截止囉，符合資格的車主趕快來。</p> <p>●因疫情影響，新車來不及交車怎麼辦？ 環保署已經替您想到了。只要在今年 11/12/31 前，到「大型柴油車多元補助方案申請及宣導專區」（網址：https://dvs.epa.gov.tw/），車主只需申請帳號及密碼，上傳「舊車行照」和「新車買賣契約書」，並在 11/12/31 前補正以下內容，也可以受理申請喔。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 未逾指定檢驗日期且已完成定期檢驗之舊車行照影本。 2. 舊車完成報廢與回收。 3. 新車完成領牌之行照影本、全車及牌照號碼照片。 4. 購買新車發票影本。 	
16	調修好處多，申請補助趕緊來 ~   	<p> 補助對象 1 至 3 期（95 年 9 月 30 日以前出廠）大型柴油車，或 95 年 10 月 1 日至 12 月 31 日間出廠，取得環保署核發 3 期排氣審驗合格證明之大型柴油車</p> <p> 調修燃油控制系統項目 調修 引擎系統/噴射泵浦/噴油嘴（擇一） 施作清除積碳（必要）</p> <p> 補助期間與金額 111 年 12 月 31 日以前提出申請，最高可獲 10 萬元補助；112 年 1 月 1 日起可獲補助金額上限，調降為 8 萬元</p> <p> 環保署核定保養廠 目前已有 147 間保養廠，詳情請洽環保署「核定保養廠」專區 (https://mobile.epa.gov.tw/MobileNews/CarFuel_Subsidy.aspx)</p>	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		<p>📢📢📢最後，尚未加入環保署「核定保養廠」，111 年 12 月 31 日以前加緊提出申請，一起加入調修行列吧。</p> <p>客服諮詢專線 (02)8512-4402</p>	
17	<p>女媧補天 - 你知道科學家發現「天空破一個洞」嗎？</p>	<p>我們所謂的「臭氧層」是指在平流層裡面的大量臭氧，可以擋住殺傷力很強的紫外線 UVB。科學家於 1974 年發現臭氧層破洞，因屬於全球性的問題，於 35 年前通過「蒙特婁議定書」全球合作共同攜手開始補天。目前臭氧層正逐漸在恢復，聯合國預計 2060 年會恢復 1980 年代地球臭氧層的水準和樣貌。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 一般日常生活所使用的冷氣機、冰箱與汽車空調的冷媒，過去多為會破壞臭氧層之物質氟氯碳化物 (CFCs) 與氟氯烴 (HCFCs)；目前多為溫室氣體氫氟碳化合物 (HFCs)。 <p>定期找專業人員保養汽車、冷氣機與冷凍冷藏櫃，降低冷媒的洩漏率，共同攜手保護地球，讓地球恢復原狀。</p>	 <p>The poster is titled "國際臭氧層保護日" (International Ozone Layer Protection Day) in large yellow characters. Below the title, it says "一同繼續努力 讓地球恢復原狀" (Let's continue to work together to restore the Earth to its original state). The illustration shows a young girl with a red and orange traditional Chinese outfit and a green dragon-like tail, holding a large white bandage with a red cross over a hole in the ozone layer above the Earth. The background is a dark blue sky with stars. At the bottom, there is a logo for the Environmental Protection Administration (EPA) and the text "行政院環境保護署" (Executive Yuan Environmental Protection Administration).</p>

行政院環境保護署111年度性別平等成果報告

附件4

空氣污染防治方面推動性別平等成果

(一) 各機關辦理性別平等相關研究：

1. 為持續以務實態度來面對改善空氣品質及提升國民健康課題，本署及衛生福利部以跨部會署合作方式執行 109-112 年「空污危害與健康防護之防制新策略」計畫，解析空氣污染來源及其健康危害，以精進空氣污染防制策略，提升我國空氣品質及維護全民健康福祉。
2. 本計畫納入性別統計差異分析，希助於了解空氣品質在不同性別族群之健康影響是否有差異，以利適時研擬不同環境健康教育或相關介入措施。其中 111 年度涉及性別統計及兒童議題之子計畫包含評估校園空氣品質防護介入方法與適用性評估、長期空氣污染物暴露對於慢性疾病促發之影響評估、空氣品質與兒童神經認知行為和過敏性疾病全國出生世代研究、提升民眾空氣污染之健康識能研究等。

表1 空污危害與健康防護之防制新策略有關性平及幼童之研究成果

議題	研究內容	研究成果說明
幼童	校園教室 PM _{2.5} 及 VOCs 之各種防護介入措施現場採樣，及學童暴露推估模式之現場驗證與舒適度評估。	<p>一. 校園防護介入措施現場採樣與驗證：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 學童暴露推估模式之外部驗證，用以推估學童於教室內在各種防護介入方法、不同環境狀況下之 PM_{2.5}暴露濃度，實場之模式推估值與實測值具高度相關性，新風系統之模式推估值相較實際值存在五分鐘之延遲效應。2. 驗證前期研究防護介入設備加裝活性碳濾網無法有效降低教室中之 VOCs，主因是室內 VOCs 濃度過低，活性碳吸附效果不佳，且滯留時間過短。另外，空氣清淨機、冷氣靜電濾網等無引進外氣能力之清淨設備，VOCs 之 I/O ratio >1，雖未達顯著水準，但無外氣引進情形下可能造成室內 VOCs 之蓄積。 <p>二. 校園防護介入措施採用時對學童二氧化碳、噪音及舒適度評估：</p> <ol style="list-style-type: none">1. CO₂暴露：空氣清淨機及冷氣靜電濾網等無外氣引進能力之設備於關窗下使用會造成學童暴露高濃度之 CO₂ (幾何平均濃度1950 ppm)，新風

		<p>系統則無顯著之差異(介入前後 CO₂濃度分別為 433及557 ppm)。</p> <p>2. 噪音：各防護措施之介入前後對噪音無顯著之差異。</p> <p>3. 熱舒適度：空氣清淨機須於關窗下使用才能有效降低懸浮微粒之暴露，學童無法接受僅關窗的條件，因而需全程使用冷氣；新風系統於天氣炎熱時仍須配合冷氣使用，然在未開冷氣下多數時候學童舒適度自我報告皆屬舒適。</p>
幼童、性平	空氣污染物對幼童異位性皮膚炎和氣喘之影響。	以 WHO 公告標準《WHO global air quality guidelines 2021》進行切分，初步結果顯示孕期間的 NO ₂ 在20-30 ppb 和30-40 ppb 暴露組相較 <20 ppb 暴露組，有較高的效應關係，與幼童發生異位性皮膚炎和氣喘有顯著正相關。
幼童、性平	空品暴露與婦幼族群的過敏性疾病間之疾病發生風險。	運用次級資料庫分析，追蹤健保資料庫中建立之全國出生世代從出生至 6 歲的過敏性疾病(2007-2011 年出生世代)。以全臺綜觀而言，母親懷孕時期的 CO 暴露濃度，與其孩童 0-6 歲間氣喘呈顯著劑量效應；孩童 0-6 歲間發生異位性皮膚炎的風險隨著母親在懷孕期間 CO 暴露濃度上升而顯著增加。
性平	健康識能研究之樣本特性	空氣污染健康識能評估以及風險溝通講座問卷調查230份，八成之受訪者為女性。
性平	不同特性之健康識能「總構面」分析	空氣污染健康識能之總構面得分，女性為3.45分(標準差0.38分)，略高於男性之3.31分(標準差0.37分)。
性平	空污衛教風險溝通講座	經由計畫辦理風險溝通衛教後，空氣污染識能知識部份之測驗分數皆上升，風險溝通衛教部份對於空氣污染識能知識性上之提升有其效果。

附件 5

性平課程名稱：無處不性別－從生命故事到國家大事

課程日期：111 年 11 月 10 日

課程照片：





「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導

計畫(109-112年)」教育訓練測驗結果摘要表

一、機關名稱：環境保護署空保處

二、測驗結果摘要：

年度	測驗日期	課程名稱	測驗人數		前測平均分數	後測平均分數
			總人數	女(%)		
				男(%)		
111	11月10日	111年性別平等教育訓練課程-「無處不性別-從生命故事到國家大事」	45	45.65%	83	95
				53.33%		